



RELATÓRIO ANUAL DE ATIVIDADES ACADÊMICAS
(junho de 2014 – junho de 2015)

Organizadores:
Edinéia Navarro Chilante
Flávio Brandão Silva

Paranavaí – Paraná
Dezembro/2015



**UNIVERSIDADE
ESTADUAL
DO PARANÁ**



Relatório de Atividades Acadêmicas do exercício de junho de 2014 a junho de 2015, apresentado para apreciação do Conselho Estadual de Educação – CEE para conhecimento das ações desenvolvidas pela UNESPAR no período, conforme estabelecido no Parecer CEE/CES 56/13.

**Paranavaí – Paraná
Dezembro/2015**

GESTÃO UNIVERSITÁRIA

ADMINISTRAÇÃO SUPERIOR

Reitor

Prof. Antônio Carlos Aleixo

Vice-reitor

Prof. Antônio Rodrigues Varela Neto

Chefe de Gabinete

Prof.^a Edinéia Fátima Navarro Chilante

Pró-Reitoria de Ensino de Graduação – PROGRAD

Prof. Mário Cândido, de Athayde Júnior

Pró-Reitoria de Extensão e Cultura – PROEC

Prof. Aurélio Bona Junior

Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós-Graduação – PRPPG

Prof. Frank Antônio Mezzomo

Pró-Reitoria de Planejamento – PROPLAN

Prof. Flávio Brandão Silva

Pró-Reitoria de Administração e Finanças – PRAF

Prof. Rogério Ribeiro

Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas e Desenvolvimento - PORGESP

Prof. Sydney Roberto Kempa

Assessoria Relações Internacionais - ERI

Prof.^a Gisele Onuki

Núcleo de Comunicação da Unespar

Ag. Univ. Hélio Ricardo Sauthier

ADMINISTRAÇÃO INTERMEDIÁRIA

Diretores dos *campi* universitários:

Campus de Apucarana - Prof. Narciso Luiz Rastelli

Campus Curitiba I - Prof.^a Maria José Justino

Campus Curitiba II - Prof.^a Pierangela Nota Simões

Campus de Campo Mourão - Prof. Eder Rogério Stela

Campus de Paranavaí - Prof. Elias de Souza Júnior

Campus de Paranaguá - Prof. Mauro Stival

Campus de União da Vitória - Ag. Univ. Valderlei Garcia Sanches

SUMÁRIO

APRESENTAÇÃO	6
1. A UNIVERSIDADE	8
1.1 Missão	8
1.2 Característica	8
2. ADMINISTRAÇÃO SUPERIOR: AÇÕES DA REITORIA	11
2.1 Gabinete da Reitoria	11
2.2 Pró-Reitoria de Ensino de Graduação (PROGRAD)	13
2.3 Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós-Graduação (PRPPG)	17
2.4 Pró-Reitoria de Extensão e Cultura (PROEC)	20
2.5 Pró-Reitoria de Planejamento (PROPLAN)	21
2.6 Pró-Reitoria de Administração e Finanças (PRAF)	22
2.7 Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas e Desenvolvimento (PROGESP)	24
3. ADMINISTRAÇÃO INTERMEDIÁRIA E BÁSICA: AÇÕES DOS CAMPUS DA UNESPAR	27
3.1 Campus de Apucarana	27
3.2 Campus de Campo Mourão	29
3.3 Campus Curitiba I	31
3.4. Campus Curitiba II	34
3.5 Campus de Paranaguá	36
3.6 Campus de Paranavaí	39
3.7 Campus de União da Vitória	41



APRESENTAÇÃO

A Universidade Estadual do Paraná - Unespar apresenta a segunda edição do seu Relatório Anual de Atividades, organizado em atenção ao disposto no parecer 56/13, do Conselho Estadual de Educação, sobre o credenciamento da Unespar.

O presente relatório traz as principais ações desenvolvidas pela Universidade no período de junho de 2014 a junho de 2015. Nele, os Conselheiros terão uma visão geral das principais atividades, encaminhamentos para as políticas institucionais, ações no âmbito do Ensino, Pesquisa, Extensão e Cultura, Planejamento e Administração, além das atividades desenvolvidas pelos *campi* da Unespar.

Também integram este relatório, documentos relativos ao Plano de Gestão Institucional, Plano de Desenvolvimento Físico Institucional, Plano de Unificação Acadêmica, Plano Institucional para Melhoria dos Cursos de Graduação e Plano Institucional Integrado de Pesquisa e Pós-Graduação.

Dentre as ações realizadas, destaca-se, na área do Ensino de Graduação, o lançamento do *Programa de Reestruturação Curricular dos Cursos de Graduação da Unespar*, coordenado pela Pró-Reitoria de Ensino de Graduação. Também no âmbito do ensino, destaca-se a definição de políticas para a melhoria da qualidade do ensino, sobretudo no que se refere às propostas de ação para diminuir os índices de evasão e repetência nos cursos de graduação.

Outro destaque importante é a implementação de políticas para a dinamização da pesquisa na Instituição, sobretudo a ampliação dos projetos e das bolsas de Iniciação Científica e dos cursos de Pós-graduação *Stricto Sensu* na Unespar.

No campo dos recursos humanos, destaca-se a titulação do corpo docente, uma vez que houve um aumento significativo do número de professores com título de doutor, se comparado com o período do credenciamento da Universidade.

Também na área da gestão universitária (Administração e Finanças) é importante salientar a adoção de medidas para a uniformização dos processos e para a definição de rotinas de procedimentos administrativos.



Na parte final do relatório, são elencadas as ações realizadas pelos *campi* para efetivação de políticas de ensino, pesquisa, extensão e gestão, no âmbito da Unespar, em consonância com as políticas e ações desenvolvidas pelas pró-reitorias.



1. A UNIVERSIDADE

1.1 Missão

A Universidade Estadual do Paraná - Unespar tem por missão gerar e difundir o conhecimento científico, artístico-cultural, tecnológico e a inovação, nas diferentes áreas do saber, para a promoção da cidadania, da democracia, da diversidade cultural e do desenvolvimento humano e sustentável, em nível local e regional, estadual e nacional e internacional.

1.2 Característica

A Universidade Estadual do Paraná - UNESPAR é uma instituição de ensino superior pública e gratuita, criada pela Lei Estadual n. 13.283, de 25 de outubro de 2001, alterada pela Lei Estadual n. 13.385, de 21 de dezembro de 2001, Lei Estadual n. 15.300, de 28 de setembro 2006 e pela Lei Estadual n. 17.590, de junho de 2013 e credenciada pelo Decreto n. 9538, de 05 de dezembro de 2013 – D.O.E.

A Unespar é uma das sete universidades estaduais públicas do Paraná e repercute em seis grandes regiões do estado. Ela reúne sete *Campi*, quinze Centros de Áreas e uma Escola, distribuídos em todo território paranaense.

Nos 7 *campi* que integram a Unespar (Apucarana, Curitiba I, Curitiba II, Campo Mourão, Paranaguá, Paranaíba e União da Vitória), estudam, aproximadamente, 12.000 alunos, matriculados em 67 cursos de graduação, sendo 29 cursos de Bacharelado e 37 de Licenciatura. Os alunos da Unespar são oriundos de diversos municípios do Estado, conforme evidencia o mapa abaixo:

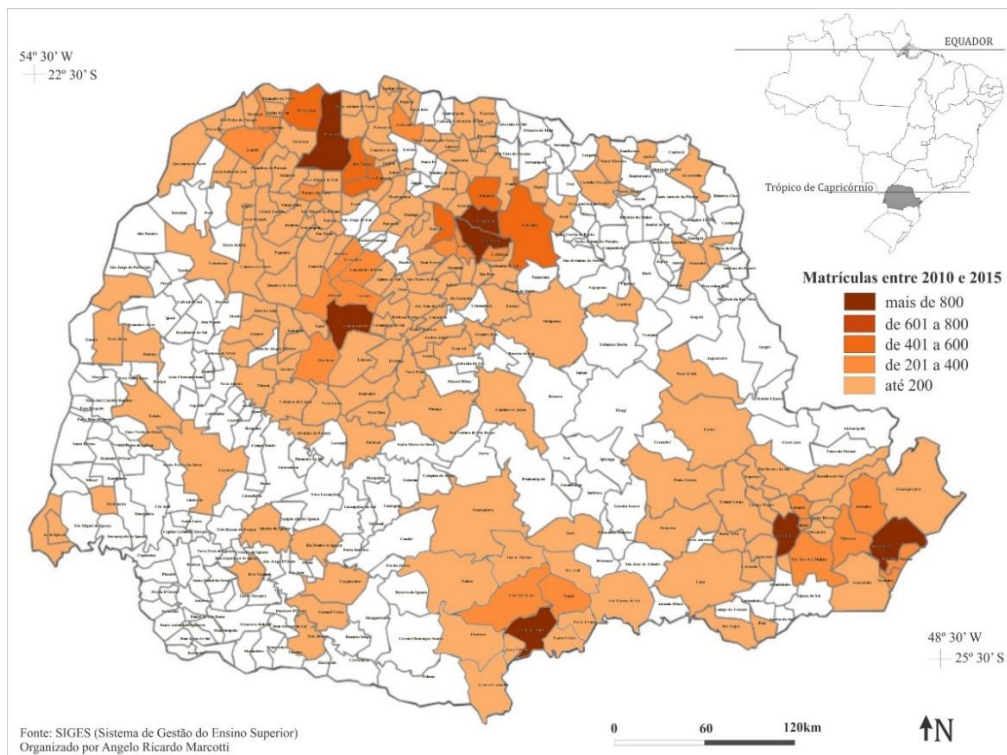


Figura 1 - Matriculados na Unespar entre 2010 e 2015 – Municípios de origem.

O *Campus* de Apucarana possui dois Centros, o Centro de Ciências Sociais Aplicadas e o Centro de Ciências Humanas e da Educação. A região de Apucarana congrega nove municípios e uma população de 285.476 habitantes.

O *Campus* de Campo Mourão, com os Centro de Ciências Sociais Aplicadas e Centro de Ciências Humanas e da Educação. O campus está inserido na região da COMCAM onde congrega vinte e cinco municípios, com uma população de 323.304 habitantes.

Na região Metropolitana de Curitiba, encontram-se o *Campus* de Curitiba I, com o Centro de Artes e de Ciências Humanas e da Educação, o *Campus* de Curitiba II, com o Centro de Artes e o Centro de Ciências Humanas, Educação e Saúde e com a unidade Especial, "Academia Militar do Guatupê". Estas unidades da Unespar atuam na região metropolitana, região que reúne vinte e seis municípios com uma população de 3.168.980 habitantes.

O *Campus* de Paranavaí conta com três Centros de Áreas, o Centro de Ciências Humanas e da Educação, de Sociais Aplicadas e o Centro de Ciências da Saúde. A região



do *campus* de Paranavaí congrega vinte e nove municípios com uma população de 263.088 habitantes.

O *Campus* de Paranaguá possui dois centros: o Centro de Ciências Sociais Aplicadas e Ciências Humanas e da Educação. A região de Paranaguá reúne sete municípios do litoral paranaense e conta com uma população de 256.933 habitantes.

O *Campus* de União da Vitória possui dois Centros de Área: Centro de Ciências Exatas e Biológicas e Centro de Ciências Humanas e da Educação. A região de União da Vitória abarca sete municípios e conta com uma população de 121.658 habitantes.

A Unespar, portanto, além de contar com estudantes de todos os municípios das seis regiões citadas, também recebe estudantes de outras regiões do estado do Paraná e de outros estados da federação, consolidando-se como universidade, pública estadual, de abrangência nacional.

Além da graduação, a Unespar hoje, em sua estrutura, conta também com um Minter com a Universidade Federal da Bahia (UFBA) e dois Dinters em parceria com a Universidade Federal de São Carlos – UFSCar e Universidade Federal do Rio Grande do Sul (UFRGS). Também estão em funcionamento dois Programas de Pós-Graduação *stricto sensu* em nível de Mestrado, devidamente aprovados pela CAPES, no *campus* de Paranavaí e no *campus* de Campo Mourão, em atenção às orientações do CEE, com a expectativa de criação de novos cursos de pós-graduação *stricto sensu*.



2. ADMINISTRAÇÃO SUPERIOR: AÇÕES DA REITORIA

2.1 Gabinete da Reitoria

O gabinete da Reitoria compreende as ações desenvolvidas pelo Reitor e o vice, a Chefia de Gabinete e a Assessoria de Comunicação.

Todo o trabalho do Gabinete da Reitoria realizado foi balizado com objetivo de fomentar a construção de políticas institucionais que levem a Unespar ao desenvolvimento e seu caráter de instituição social e ao cumprimento de sua missão de gerar e difundir o conhecimento científico, artístico cultural e a inovação. A partir disso, foram realizadas quatro ações estratégicas:

Acompanhamento das ações das Pró-reitorias, das Assessorias e das unidades que integram a Administração intermediária da Universidade.

A chefia de gabinete da reitoria em sua função de apoio às ações da Reitoria tem participado das reuniões de Gestão da Universidade – superior e intermediária – com objetivo de articular as várias instâncias de decisão da Universidade, auxiliando na construção e na execução das políticas institucionais que levem ao cumprimento do caráter e missão institucional da Unespar.

Fortalecimento da atuação dos órgãos colegiados superiores na definição das macro políticas institucionais, por meio da regulamentação e funcionamento dos órgãos colegiados da Unespar.

Além da participação em reuniões de gestão, a chefia de gabinete e Assessorias têm acompanhado as Reuniões dos Conselhos Superiores da Universidade nas quais foram aprovados os regulamentos que institucionalizam os mecanismos democráticos de participação da comunidade interna e externa, dos quais se destacam, no período deste relatório:

- a) Adesão da Unespar ao Sistema de Seleção Unificada (Sisu) e a distribuição de vagas nos concursos de Graduação da Unespar para o Sisu e para o processo seletivo próprio (vestibular), para o ano letivo de 2015.



- b) Processo Seletivo de Ingresso Próprio e Unificado - Concurso Vestibular, público, aberto a candidatos que tenham concluído o ensino médio ou equivalente, para ingresso nos Cursos de Graduação da Universidade Estadual do Paraná – Unespar.
- c) Definição, classificação e especificação dos serviços administrativos prestados pela Universidade a seus alunos.

Instalação, plena, da sede da Reitoria em Paranavaí.

Outra importante ação do gabinete da Reitoria, em articulação com a Prefeitura Municipal de Paranavaí e a Pró-Reitoria de Administração e Finanças, foi a organização do espaço da sede da Reitoria da Unespar em Paranavaí. Para tanto, foi necessário trabalho que resultou na aquisição e/ou doação de móveis de escritório, instalação de rede de telefonia fixa, contratação de estagiários e alocação de funcionários da Prefeitura de Paranavaí e dos *campi* da Unespar, cedidos para Reitoria. A sede da reitoria, foi inaugurada no dia 27 de janeiro de 2015.

Construção da identidade visual institucional a partir da centralização da criação de material de divulgação e revisão do Manual de Identidade Visual da Unespar.

A organização da Identidade Visual da Unespar, pela Assessoria de Comunicação foi uma ação importante para garantir a consolidação da Unespar nas regiões onde atua. Essa ação, juntamente com unificação de normas e procedimentos, auxilia na consolidação da Universidade, dando caráter de unidade às ações dos *campi* da Unespar. Além disso a Assessoria de Comunicação da Unespar tem atuado na: organização e lançamento do novo Portal da Unespar; Divulgação de notícias institucionais no Portal da Unespar, redes sociais e *mailings* da comunidade acadêmica; elaboração e envio do A Par – Boletim Eletrônico da Unespar; elaboração do projeto “Materiais promocionais da Unespar” para criação de materiais com a marca Unespar (Pins, canetas, canecas, postais); elaboração da campanha do Vestibular 2016; criação de material de divulgação para o Escritório de Relações Internacionais; criação da identidade visual para as pró-reitorias da Unespar; criação de identidade visual para a fachada da sede administrativa do Campus de Paranaguá; criação de materiais promocionais para o Encontro de Iniciação Científica; Projeto Pílulas Literárias – indicação de obras literárias



no canal da Unespar no Youtube; orientação para a organização de cerimoniais; elaboração e envio de convites para os principais eventos institucionais. Destaca-se, ainda, o trabalho de atendimento à imprensa.

2.2 Pró-Reitoria de Ensino de Graduação (PROGRAD)

As ações referentes ao ensino de graduação foram definidas e coordenadas pela Pró-Reitoria de Ensino de Graduação – PROGRAD. Tais ações têm como base as grandes políticas definidas pela Pró-Reitoria, conforme apresentado a seguir:

Melhoria da Qualidade do Ensino com a Reestruturação Curricular e a Unificação dos PPC's dos cursos comuns e reestruturar PPC's cursos não comuns

Com o objetivo de rediscutir as matrizes curriculares dos cursos de graduação da Unespar, permitindo a ampla participação de todos os *campi* e da comunidade acadêmica, principalmente os sujeitos protagonistas do processo de ensino e aprendizagem, foi planejado e elaborado o *Programa de Reestruturação Curricular dos Cursos de Graduação da Unespar*. O programa em questão está sob a coordenação e orientação geral da PROGRAD: Diretoria de Ensino e Diretoria de Programas e Projetos e envolve: os Diretores de Centros de Área de todos os *campi*, Chefes das Divisões de Ensino, Coordenadores dos Cursos de Graduação da Unespar, Docentes representantes do NDE (Núcleo Docente Estruturante), Discentes representantes dos cursos de graduação.

O referido Programa tem a perspectiva de promover um espaço de diagnósticos, discussões, estudos de aprofundamento teórico e a construção coletiva de propostas de (re)organização das matrizes curriculares atuais, a fim de possibilitar a compatibilização dos cursos afins da Unespar e de proporcionar condições para estabelecer propostas inovadoras, que assegurem a melhoria da qualidade de ensino de todos os Cursos de Graduação, atendendo às necessidades sociais do mundo contemporâneo e as expectativas pessoais e profissionais de nossos acadêmicos.



Foram realizados levantamentos de dados curriculares, acadêmicos e discentes, além de diagnósticos das atuais condições de ensino-aprendizagem nos distintos cursos e campi, o que ocorreu por intermédio de visitas *in loco* e de coleta de dados por intermédio de questionários padrão para todos os cursos, enviadas por meio eletrônico, no período de dezembro de 2014 a fevereiro de 2015, conforme planejado anteriormente.

A partir desta coleta de dados foram definidas as políticas comuns e elaborado o *Programa de Reestruturação Curricular dos Cursos de Graduação da Unespar*.

Para fins de organização e planejamento da atividade de adequação e reestruturação dos cursos de graduação da Unespar, foi realizado, durante o período objeto deste relatório, o levantamento das condições de funcionamento e das atuais matrizes e propostas curriculares dos cursos ofertados na instituição.

O *Programa de Reestruturação Curricular dos Cursos de Graduação da Unespar*, é constituído por distintos momentos coletivos, devido à complexidade da proposta e também das condições materiais de nossa universidade *multicampi*. Ele prevê encontros envolvendo a participação de Diretores de Centros de Área de todos os campi, Chefes das Divisões de Ensino, Coordenadores dos Cursos de Graduação da Unespar, Docentes representantes do NDE, além de Discentes representantes dos Cursos e dos *campi*. No interior do Programa ocorrem *Eventos de Formação e Apoio Teórico-Pedagógico*, com todos os participantes; *Encontros de Cursos Afins da Unespar*, envolvendo Coordenadores e Docentes dos NDE's dos Cursos Afins; *Simpósios dos Grupos de Trabalho para Reestruturação Curricular*; com Diretores de Centros de Áreas, Chefes das Divisões de Ensino, Coordenadores dos Cursos de Graduação e Relatores dos Grupos de Trabalho dos Cursos Afins; além de *Encontros dos Cursos de Graduação de cada campus*, com envolvimento de Diretores de Centros de Área, Coordenadores dos Cursos, integrantes dos GT's de Reestruturação Curricular e Discentes.

Até o mês de junho de 2015 a proposta foi planejada e discutida no âmbito da PROGRAD e da Reitoria, prevendo o início dos Eventos e Encontros coletivos para o mês de agosto de 2015.

O estudo dos PPC's e sua relação com o PDI, com o PPI, com as diretrizes nacionais e estaduais, previsto para ocorrer durante a semana pedagógica, foi prejudicado em alguns campi, em virtude da greve. Para sanar esta possível lacuna, estas discussões



foram inseridas no âmbito da realização deste Programa de Reestruturação Curricular. A elaboração das propostas de alteração curricular e de novos PPC's fica mantida para iniciar em julho de 2015, embora seu término, provavelmente, seja estendido para o próximo ano, em virtude das demandas da greve ocorrida nas universidades paranaenses.

É importante destacar também que o Programa de Reestruturação Curricular dos Cursos de Graduação da Unespar procura atender ao contido no parecer 056/2013, do Conselho Estadual de Educação, quanto à definição de políticas institucionais para o ensino, mais, especificamente, no que se refere à reformulação do Projeto Político-Institucional – PPI, uma vez que o Programa fornecerá os subsídios teóricos e práticos necessários para viabilizar diretamente o alcance deste objetivo, pois visa traçar diretrizes comuns, discutir matrizes curriculares e os PPC's dos cursos. Além disso, o referido Programa é uma das estratégias que integram um plano de ações para redução da evasão nos cursos, pois a reestruturação curricular objetiva atender às necessidades dos acadêmicos, respeitando suas condições reais para participação nas atividades, ampliando suas possibilidades de mobilidade, além de melhorar a qualidade do ensino ofertado.

Instituição de sistema de informações unificado

No parecer 56/2013 do CEE, no que se refere à gestão e organização da instituição, foi recomendado que se definisse um sistema de informação unificado. No âmbito do gerenciamento acadêmico, o Conselho de Planejamento e Administração da Unespar (CAD), definiu que o Sistema de Gestão do Ensino Superior (SIGES) como sistema único, o qual, aliás, já vinha sendo utilizado em alguns *campi*, quando ainda eram faculdades isoladas. No entanto, como dois *campi* ainda não faziam uso do SIGES, estabeleceu-se que, em 2015, fosse implantado, gradativamente, o referido sistema para o *campus* de Campo Mourão e, no *campus* de União da Vitória ficou definida a implantação total para o ano de 2016.

A supervisão dos trabalhos para implantação do SIGES em toda a universidade ficou sob a responsabilidade da Diretoria de Registros Acadêmicos, em conjunto com todas as secretarias acadêmicas dos *campi*.



Melhoria da Qualidade do Ensino – Propostas de ação para diminuir os índices de evasão e repetência nos Cursos de Graduação

Com relação à política de melhoria na qualidade do ensino com propostas de ação para diminuir os índices de evasão escolar, foi definida como ação prioritária a criação e implantação do “*Programa de Monitoria dos Cursos de Graduação da Unespar*”, sob a coordenação da Diretoria de Programas e Projetos da PROGRAD. A implantação do Programa obedeceu às seguintes etapas:

- a) Elaboração e aprovação do “*Regulamento do Programa de Monitoria Acadêmica*” – Resolução nº 002/2015 CEPE/Unespar, de 25 de abril de 2015;
- b) Publicização da concessão de 30 (trinta) bolsas de Monitoria para os acadêmicos, custeadas com recursos oriundos da PROGRAD.
- c) Abertura do Edital nº 01/2015 PROGRAD, de inscrição e seleção de projetos de docentes ao Programa de Monitoria Acadêmica da Unespar, em abril de 2015;
- d) Planejamento financeiro para viabilizar a concessão de bolsas de monitoria aos acadêmicos;
- e) Início dos trabalhos de monitoria (agosto de 2015).

Uma outra ação que também se insere na política para a diminuição dos índices de evasão foi a criação de um formulário para identificar motivos da evasão. Em todos os *campi*, o aluno, ao solicitar o trancamento ou cancelamento de sua matrícula, deve preencher um formulário que consta das seguintes opções: a) aprovado em outra IES pública; b) aprovado em outra IES Particular; c) conseguiu bolsa em outra IES; d) dificuldade com transporte; e) motivos financeiros; f) incompatibilidade com trabalho; g) insatisfação com a Instituição; h) insatisfação com o curso; i) intercâmbio; j) interesse em reopção de Curso; k) mudança de cidade; l) problemas com faltas e notas; m) problemas de Saúde própria ou familiar; n) transferência para IES pública; o) outros.

Com o formulário preenchido pelos alunos, a partir de 2016, teremos um banco de dados, que possibilitará emitir relatórios sobre os motivos que levaram ao



cancelamento ou trancamento de matrículas na Unespar. Dessa forma, com base nas informações obtidas será possível estabelecer ações pontuais para conter a evasão escolar.

2.3 Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós-Graduação (PRPPG)

A Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós-Graduação - PRPPG, ao longo do segundo semestre de 2014 e do primeiro semestre de 2015, definiu e executou uma série de ações com o intuito de melhorar o escopo da pesquisa institucional, bem como incentivar a criação de novos programas de pós-graduação. Tais ações tiveram como base as grandes políticas que a PRPPG elegeu para orientar o seu trabalho, conforme será apresentado a seguir:

Fortalecimento do Programa de Iniciação Científica

Visando ao fortalecimento da Iniciação Científica no âmbito da Unespar, a PRPPG realizou três grandes ações:

1- Unificação do Programa de Iniciação Científica e Iniciação Científica Júnior

Afim de padronizar e unificar os processos envolvendo a Iniciação Científica, a Pró-Reitoria realizou uma série de visitas aos *campi* para esclarecimentos e divulgação da importância do Programa. Em seguida, coordenou a elaboração do Regulamento de Iniciação Científica da Unespar, estabelecendo normas e critérios para a submissão e avaliação das propostas.

Outro encaminhamento importante foi a Criação de Comitê Assessor Local de *Campus*, que tem a responsabilidade de receber e realizar a primeira parte da avaliação dos projetos de Iniciação Científica. Com isso, foi possível a realização de Processo de Seleção unificado de Iniciação Científica, mediante utilização de sistema eletrônico.

O resultado de todo esse processo de unificação foi a organização do I Encontro de Iniciação Científica da Unespar, envolvendo alunos e professores pesquisadores de todos os 7 *campi* da universidade.

2- Destinação de recursos para realização da pesquisa em nível de Iniciação Científica

Como forma de incentivar o desenvolvimento da pesquisa na universidade, a PRPPG promoveu a concessão de bolsas institucionais de Iniciação Científica e Iniciação Científica Júnior. Há de se destacar que as referidas bolsas foram custeadas pela própria instituição, ou seja, com recursos próprios, o que só reafirma o compromisso da Unespar com o fortalecimento da pesquisa científica. Além das bolsas, a Pró-Reitoria também disponibilizou recursos, por meio de edital próprio, para aquisição de equipamentos e para ajuda de custo para participação de alunos de Iniciação Científica em eventos científicos.

3- Ampliação de cota de bolsas de Iniciação Científica

Tendo em vista a necessidade de ampliar o número de bolsas de Iniciação Científica na Unespar, a PRPPG demandou junto às agências de fomento à pesquisa (Fundação Araucária e CNPq) a necessidade de mais recursos financeiros, o que resultou no aumento do número de bolsas de Iniciação Científica, como demonstrado a seguir:

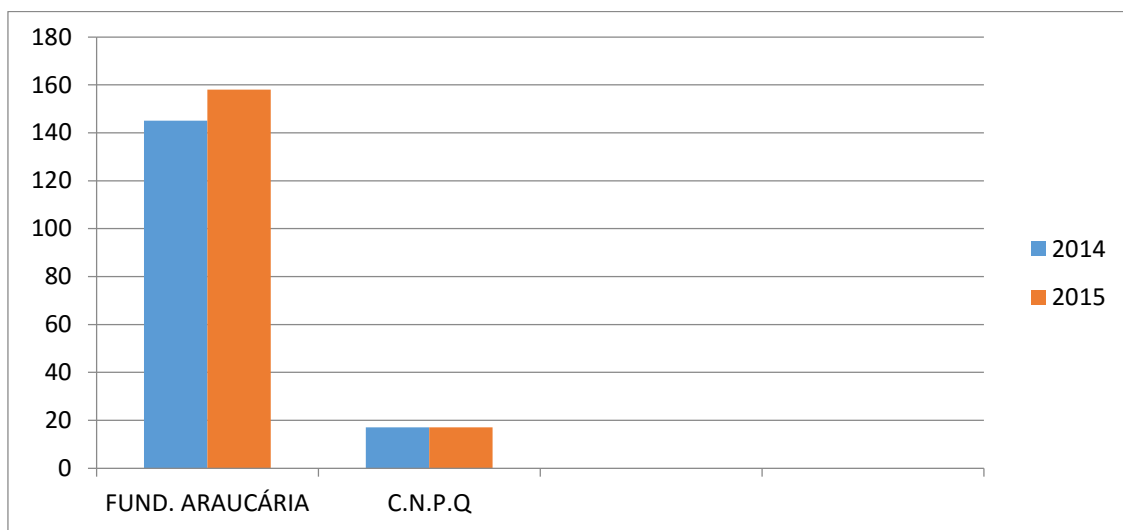


Figura 2 - Evolução do número de bolsas de Iniciação Científica via agência de fomento.

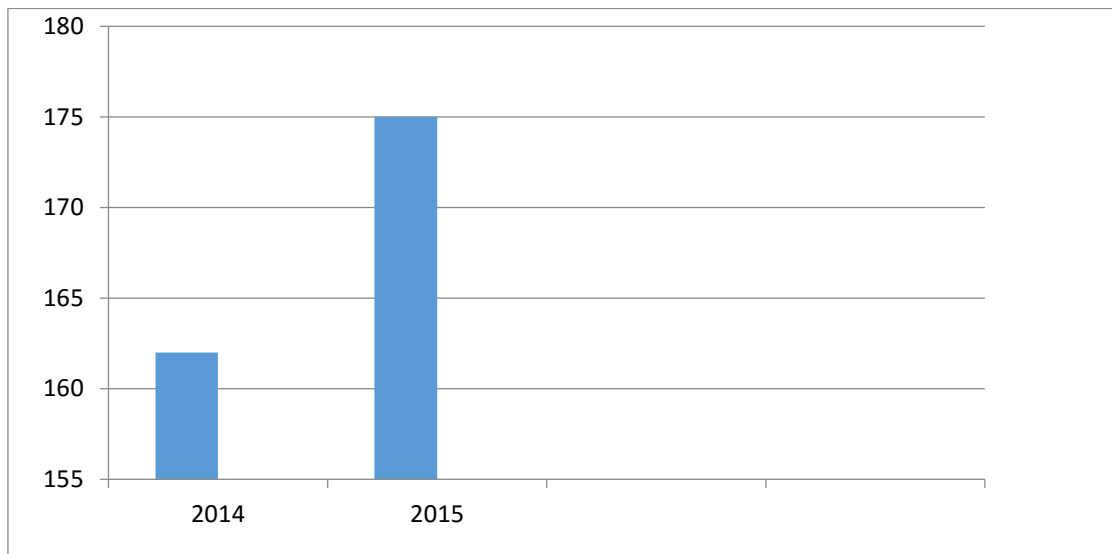


Figura 3 - Evolução do número total de bolsas de Iniciação Científica.

Criação e consolidação de Cursos de Pós-Graduação *Stricto Sensu*

Em relação à criação e consolidação de cursos de Pós-Graduação *Stricto Sensu*, a PRPPG realizou quatro ações específicas:

- 1- Destinação de recursos para os cursos de Mestrado existentes (Programa de Pós-Graduação Interdisciplinar Sociedade e Desenvolvimento – PPGSeD/Campo Mourão; Programa de Pós-Graduação Formação Docente Interdisciplinar – PPIFOR/Paranavaí).

Com os recursos financeiros destinados aos Programas, foram concedidas bolsas de mestrado com recursos da própria instituição. Além disso, a PRPPG buscou a captação de recursos junto às agências de fomento (Fundação Araucária, CAPES), destinados a custeio, capital e bolsas. Outra ação importante foi a concessão de recursos financeiros institucionais para apoio à participação de docentes e discentes em eventos científicos. Destaca-se, também, o apoio para internacionalização dos Programas de Pós-Graduação, viabilizando intercâmbio bilateral de alunos e docentes

- 2- Estruturação dos Grupos de Trabalho para Criação de Cursos de Pós-Graduação *Stricto Sensu*.

Uma das necessidades da Unespar é a criação de novos cursos de pós-graduação *stricto sensu*. Nesse sentido, a PRPPG estruturou grupos de trabalhos formados por



professores integrantes do corpo docente da Unespar, para estudar a viabilidade de novos cursos de pós-graduação. Um espaço muito importante para discussão é o Seminário de Pesquisa e Pós-Graduação da Unespar, que se constitui numa espécie de fórum de debate e formação relacionados à Pós-Graduação.

Os grupos de trabalho, além do acompanhamento sistemático da PRPPG, por meio e reuniões de orientação e assessoria, recebem também recursos financeiros para realização de consultorias externas junto aos Grupos de Trabalho, bem como para participação dos membros em reuniões e fóruns.

3- Ações de apoio à pesquisa por meio de editais

Como apoio à pesquisa, a PRPPG lançou editais para a publicação de coletâneas científicas e para custear a revisão e a tradução de artigos científicos, visando à sua publicação, sobretudo, em periódicos internacionais.

4- Demandas junto às agências de fomento, fóruns e órgãos de avaliação da Pós-Graduação

Participação e discussão das demandas da Unespar junto a fóruns da Pós-Graduação: CPPG, FOPROP. Acompanhamento e discussão das políticas nacionais de Pós-Graduação.

2.4 Pró-Reitoria de Extensão e Cultura (PROEC)

A Pró-Reitoria de Extensão - PROEC definiu políticas visando ao fortalecimento das práticas extensionistas na universidade. A seguir, serão apresentadas as ações realizadas pela Pró-Reitoria, com base nas políticas estabelecidas:

Qualificação dos projetos e programas de acordo com a Política Nacional de Extensão Universitária

1- Visita da PROEC aos *campi*

A PROEC realizou uma série de reuniões nos *campi*, a fim de promover discussões sobre o fortalecimento da extensão universitária em sua indissociabilidade com o Ensino e a Pesquisa. Nas reuniões foram abordados temas sobre a inclusão social:



as minorias, a diversidade, a democracia, a maior vinculação social da Universidade com a sociedade local, regional, nacional e na América Latina, para melhoria das propostas extensionistas, de acordo com a Política Nacional de Extensão Universitária.

Curricularização da Extensão e da Cultura Universitárias

- 1- Reuniões com a PROGRAD.
- 2- Início de discussões sobre a inserção de atividades de extensão e cultura nos currículos dos cursos de graduação.

Atendimento estudantil

- 1- Apoio aos estudantes para combate à evasão/reprovação mediante desenvolvimento de atividades extensionistas.
- 2- Criação do fórum Permanente dos Estudantes da Unespar.
- 3- Implantação do Programa Hospedagem Solidária.
- 4- Implementação do Questionário Social e Econômico Estudantil.

Incentivo à Cultura na Unespar

- 1- Levantamento de regulamentos da área de cultura de universidades estaduais e federais para reformulação de Regulamento de Extensão e Cultura.
- 2- Parceria com a Universidade Federal do Paraná para o edital MAIS CULTURA NAS UNIVERSIDADES/MinC.
- 3- Levantamento de atividades culturais e de projetos de extensão com ênfase na cultura realizada nos *campi*. Repasse de informações para produção de catálogo eletrônico pela Assessoria de Comunicação.
- 4- Parcerias culturais com a UNICENTRO, com o Município de Campo Mourão e com a Fundação Cultural de Curitiba.

2.5 Pró-Reitoria de Planejamento (PROPLAN)

A Pró-Reitoria de Planejamento - PROPLAN foi nomeada em julho de 2014 e teve suas atividades focadas em três tarefas fundamentais: a avaliação institucional unificada; os fluxos de informações; e, planejamento docente. Estas contribuem e



contribuirão para a melhoria da indissociabilidade ensino, pesquisa e extensão; para uma melhor integração entre os *campi* e a Reitoria, e entre os cursos e entre os centros de áreas, bem como formarão uma base de dados institucional.

A Coordenadoria de Avaliação Institucional tem buscado a formação de um grupo de trabalho para as discussões de regulamentação, de estrutura de funcionamento e do plano de trabalho. Neste ano, 2014, foram contatados os membros do grupo de trabalho de avaliação institucional nomeados pela Resolução n. 007 de 23 de março de 2013, não logrando êxito foi solicitado aos *campi* indicações de novos membros. Paralelamente, trabalha-se na elaboração de minuta de regulamento a ser discutida no Grupo de Trabalho de Avaliação Institucional.

A Diretoria de Planejamento formou um Comitê que atua na discussão dos fluxos e processos institucionais e buscam alternativas e soluções em sistemas de informação. O Comitê de Informação é formado por membros de todas as pró-reitorias e Assessoria de Tecnologia de Informação, iniciaram o trabalho de desenho dos fluxogramas, na padronização e racionalização de formulários. Além de buscarem nas outras Universidades Estaduais soluções em sistemas. Ainda a Pró-Reitoria trabalha na organização, sistematização e unificação dos Regulamentos de Regime de Trabalho e Carga Horária Docente, e apresentou à comunidade acadêmica uma Orientação Geral de Distribuição de Carga Horária Docente para o ano de 2015, como primeiro esforço para levantar as especificidades de cada curso e *campi*.

Por fim, a Pró-Reitoria também coordenou as ações para elaboração do planejamento da Reitoria e dos *campi*, para o ano de 2015, que tramita nos órgãos colegiados superiores.

2.6 Pró-Reitoria de Administração e Finanças (PRAF)

A Pró-Reitoria de Administração e Finanças - PRAF, durante a período de vigência do presente relatório, realizou as ações relatadas a seguir:

- 1- Prestação de contas de 08 (oito) convênios, inclusive aditivos de prazos de mais outros 20 (vinte).
- 2- Elaboração do organograma funcional da PRAF.
- 3- Elaboração de fluxogramas dos principais processos realizados na Pró-Reitoria.



- 4- Realização de 19 (dezenove) processos licitatórios para registro de preços de bens e serviços demandados pelos diversos setores da universidade.
- 5- Aumento da equipe de trabalho da PRAF (contratação de estagiários e cessão de funcionários pelo Município de Paranavaí.
- 6- Reuniões e visitas aos *campi*, com o objetivo de padronizar as atividades administrativas e financeiras dos *campi*, uma vez que havia procedimentos distintos para as mesmas tarefas. Com isso estão sendo aproveitadas as melhores experiências para desenvolver um padrão de rotinas para a universidade.
- 7- Discussão sobre um manual de gestores de contratos para o conjunto das subunidades da universidade, que ainda está em andamento.
- 8- Implantação do sistema de gestão administrativa, Urbem, cedido pela Confederação Nacional dos Municípios (CNM). Cabe salientar que, com essa ferramenta, a comunicação interna passou a ser mais célere e eficiente. Estão em fase de implantação os módulos de gestão de frotas, compras e licitações.
- 9- Designação de um servidor para ser responsável pelo setor de licitações e outro para o setor de compras. Com isso, está sendo implantando o banco de dados contendo modelos de editais que poderão ser utilizados por toda a universidade.
- 10- Implantação do sistema de Gestão de Materiais e Serviços (GMS) mantido pelo DEAM/SEAP, com o objetivo de instruir toda a fase interna e externa das compras e licitações, bem como cumprir com as normas vigentes de atender ao Sistema Estadual de Informações – Captação de Dados (SEI/CED), do Tribunal de Contas do Estado do Paraná (TCE/PR) (em andamento).
- 11- Implantação da central de compras e de registro de preços da universidade, que está em fase de discussão após algumas experiências pilotos, para ajustes.
- 12- Implantação e gerenciamento do sistema de controle de serviços terceirizados para toda a universidade.
- 13- Apoio constante à todas as ações de todas as pró-reitorias, naquilo que é pertinente à PRAF.
- 14- Coordenação e execução das atividades relacionadas ao sistema de administração financeira da Unespar.



- 15- Realização de procedimentos de registros contábeis, de acordo coma o Plano de Contas Aplicados ao Setor Público (PCASP), após liberação da Secretaria da Fazenda (SEFA).
- 16- Acompanhamento da execução orçamentária de todos os *campi*, orientando, sempre que necessário, para dar cumprimentos às metas e objetivos traçados.
- 17- Implantação de sistema de arquivos de informações contábeis, financeiras e administrativas (em andamento).
- 18- Implantação de sistema de controle de acesso aos setores administrativos da sede da Reitoria.
- 19- Desenvolvimento de ações para viabilizar condições de instalação efetiva da Reitoria, em Paranavaí.
- 20- Elaboração do plano de transparência da Unespar que está em fase de implantação, naquilo que estabelece a legislação em vigor.
- 21- Desenvolvimento de ações no sentido de efetuar o uso compartilhado dos recursos físicos e administrativos nos *campi*.

2.7 Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas e Desenvolvimento (PROGESP)

A Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas – PROGESP realizou as seguintes ações, no período de junho de 2014 a junho de 2015:

1- Programa Saúde do Trabalhador da Unespar

Conforme deliberação do Conselho Universitário (COU), foi constituído um grupo de trabalho, cujo objetivo é levantar, por meio de mensuração, vários indicadores da saúde dos trabalhadores (docentes e agentes). Integram o grupo de trabalho, os professores: Carlos Alexandre Molena Fernandes – Doutor em Educação Física; Clara Márcia de Freitas Piazzetta – Doutora em Musicoterapia; Maria Antônia Ramos da Costa – Doutora em Enfermagem; e a agente universitária Gisele Thá, conforme portaria n.º 404/2015, da Reitoria.

2- Incentivo a qualificação docente por meio de concessão de licenças capacitação

Durante o período de julho de 2014 até julho de 2015 foram concedidas **59 licenças** integrais para capacitação docente. Esse número representa **8,6 %** do quantitativo de docentes efetivos em exercício da universidade. Há de se destacar também, que, no mesmo período, a Unespar passou a contar com **36 novos** doutores e **01 mestre**. O gráfico a seguir permite verificar a evolução na titulação docente, entre 2013 e 2015.

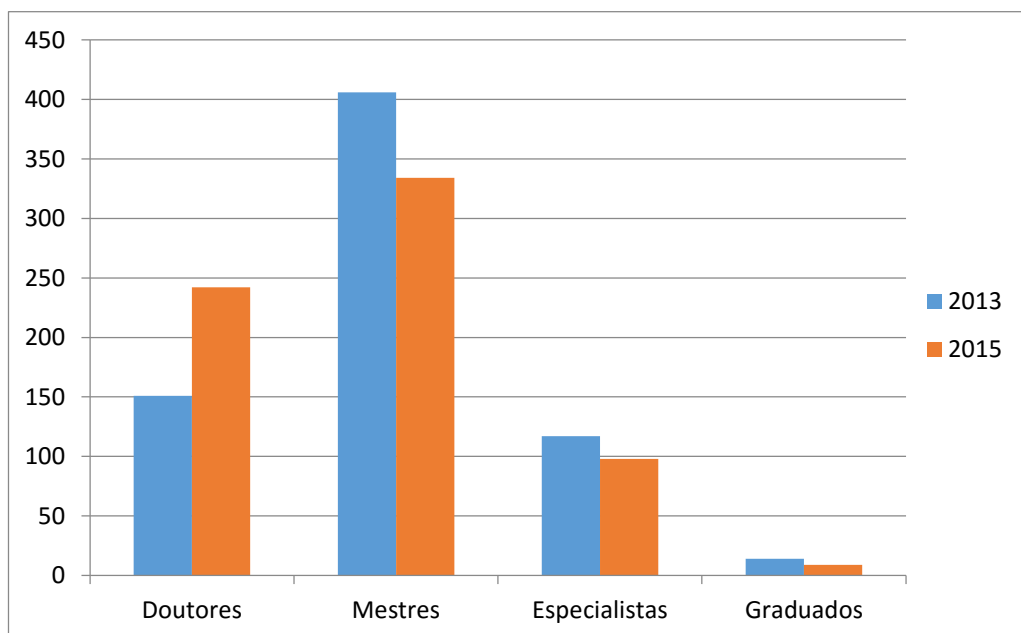


Figura 4 - Evolução da titulação docente

3- Incentivo à Dedicção Integral dos docentes

Incentivo à implantação do Regime de Dedicção Exclusiva – TIDE por meio de projetos de Pesquisa e Extensão. Aliás, essa medida está de acordo com o parecer 56/13, do CEE, que recomenda o aumento do número de professores em Dedicção Exclusiva na Unespar. É importante destacar que todos os docentes que apresentaram

projetos tiveram a implantação do Regime de Dedicção Exclusiva – TIDE. O gráfico a seguir demonstra a evolução do TIDE, no período de 2013 a 2015.

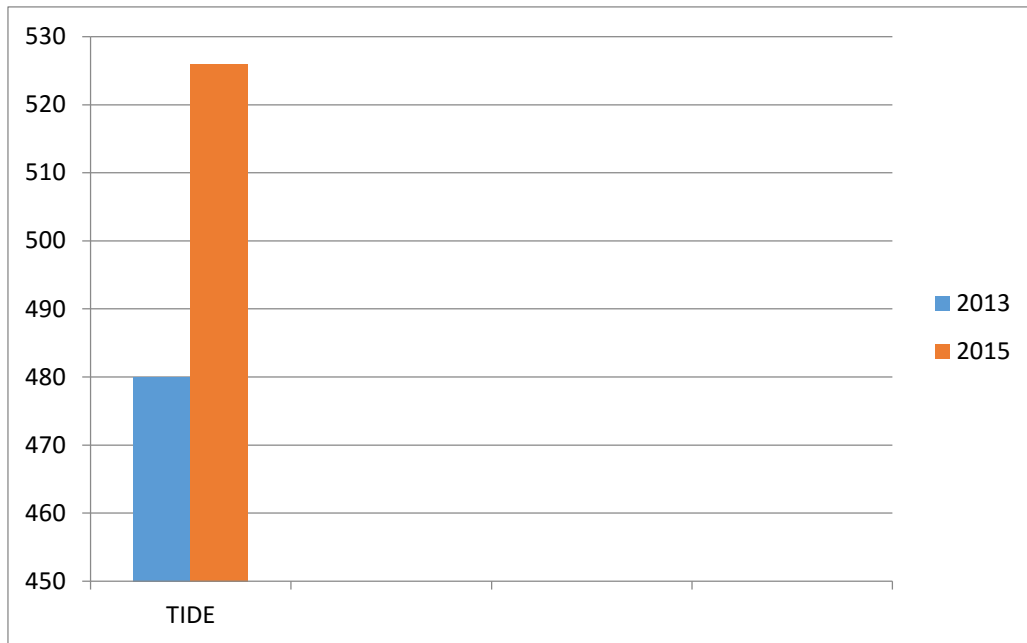


Figura 5 - Evolução do regime de trabalho - TIDE

4- Realização de concurso público unificado para docentes

De acordo com a resolução do Conselho de Planejamento, Administração e Finanças da Unespar (CAD), que, entre outras coisas, estabelece como requisito mínimo o título de doutor para os concursos públicos docentes na Unespar, foi realizado o primeiro concurso público unificado para docentes.

A partir das políticas definidas e das ações realizadas pelas pró-reitorias, todos os *campi* da Unespar realizaram ações/atividades nas áreas de ensino, pesquisa, extensão e gestão. A seguir, são apresentadas as ações realizadas em cada *campus*.



3. ADMINISTRAÇÃO INTERMEDIÁRIA E BÁSICA: AÇÕES DOS CAMPI DA UNESPAR

3.1 *Campus* de Apucarana

ENSINO

1. Elaboração do Plano de Atividades do Centro de Ciências Humanas e da Educação - CCHE e do Centro de Ciências Sociais Aplicadas (CCSA) de Apucarana.
2. Apoio às atividades de reestruturação dos cursos de graduação com base no PDI, PPI e Regimento da Unespar e de acordo com as Diretrizes Nacionais da Educação Superior, propostas pela PROGRAD.

PESQUISA E PÓS-GRADUAÇÃO

- 1- A Divisão de Pesquisa e Pós-Graduação acompanhou no período 06/2014 a 06/2015, e segue acompanhando, a realização de 24 projetos de pesquisa de docentes, distribuídos, quantitativamente, nas seguintes grandes áreas de conhecimento: 14 em Ciências Sociais Aplicadas; 7 em Linguística, Letras e Artes; 3 em Ciências Humanas.
- 2- No âmbito do edital 01/2014-PRPPG, o *Campus* de Apucarana teve 14 projetos aprovados para vigência entre 08/2014 e 07/2015, sendo 11 com bolsa e 3 sem bolsa, distribuídos, quantitativamente, nas seguintes áreas de conhecimento: 4 em Ciências Sociais Aplicadas; 4 em Ciências Humanas; 4 em Linguística, Letras e Artes; 2 em Ciências Exatas e da Terra.

EXTENSÃO E CULTURA

- 1- A Divisão de Extensão e Cultura acompanhou no período 06/2014 a 06/2015, e segue acompanhando, a realização de 23 projetos de extensão de docentes, distribuídos, quantitativamente, nas seguintes grandes áreas de conhecimento: 16 em Ciências Sociais Aplicadas; 3 em Linguística, Letras e Artes; 3 em Ciências Exatas e da terra e 1 Ciências Humanas.



- 2- Suporte para aprovação de 3 projetos de extensão no Programa Institucional de Bolsas de Extensão Universitária-PIBEX- Edital 001/2014, distribuídos nas áreas de conhecimento de ciências sociais aplicadas, “PATRONATO – Projeto: Atenção ao egresso e família “e ciências exatas e da terra, projeto: “A educação Matemática e a prática em sala de aula: ideias e possibilidades com o Geogebra”. Projeto TUREDUC- Turismo e Educação Ambiental nas Escolas Públicas de Apucarana.
- 3- Suporte para aprovação do projeto “Marketing Cooperativo: A Universidade Mudando a Comunicação da Feirinha de sua cidade”, integrante do Programa Universidade Sem Fronteira.
- 4- Realização do projeto: **Universitário Sangue Bom** – conscientização e realização de campanhas de doação de sangue.
- 5- Realização do COLI – I Congresso de Licenciaturas da UNESPAR – “Desafios e Perspectivas da Educação Contemporânea” realizado no período de 8 a 10 de outubro de 2014.
- 6- Realização do Sarau Cultural proposto pelo curso de Letras.
- 7- Torneio de Xadrez- Proporcionar aos enxadristas da cidade de Apucarana e região e comunidade acadêmica uma alternativa popular e de alcance social para a prática do xadrez proporcionando visibilidade à Instituição e abrindo suas portas para futuros acadêmicos.
- 8- Concurso de Fotografias – objetiva selecionar fotografias inéditas, coloridas e tiradas em território brasileiro.
- 9- Copa FECEA de Futsal – torneio entre os acadêmicos da UNESPAR.

GESTÃO UNIVERSITÁRIA

- 1- Reforma e readequação de salas de aula.
- 2- Construção de laboratórios: Laboratório de Redes e Circuitos, Laboratório de Informática, Ludoteca, Laboratório Pedagógico do PIBID de Letras, Laboratório de Ensino de Matemática.
- 3- Reforma e readequação da Antiga Cantina, doravante denominado Bloco 4 para locar mais 3 (três) Salas de Aulas.



- 4- Instalação de 20 (vinte) computadores em 10 salas para permanência dos professores TIDE no prédio da Sala dos Professores.
- 5- Estrutura completa com mobiliário e equipamentos de informática, telecomunicações em duas salas lotadas no bloco das Salas dos Professores para acomodar a Pró-reitora de Administração e Finanças (PRAF) com suas Diretorias de Administração e de Finanças.
- 6- Terceirização do Restaurante Universitário para o fornecimento médio de 400 (quatrocentas) refeições diárias.
- 7- Instalação de uma sala de convivência no Auditório Gralha Azul, para estagiários.

3.2 Campus de Campo Mourão

ENSINO

- 1- Organização dos estágios acadêmicos (obrigatórios e não-obrigatórios). a) sistematização e organização de banco de dados; b) acompanhamento dos contratos de estágio obrigatório e não-obrigatório; c) formalização de seguro de vida para os estagiários (estágio obrigatório).
- 2- Monitoria Acadêmica 2014 (Iniciativa do *Campus*): Criação de monitoria voluntária no âmbito do *campus*, para auxiliar os acadêmicos no processo de ensino-aprendizagem, das diferentes disciplinas dos cursos de graduação.
- 3- Adequação da gestão administrativa e pedagógica do *campus* ao Estatuto e Regimento da UNESPAR.
- 4- Implantação do sistema SIGES – Sistema de controle acadêmico: Padronização de Sistema de Controle Acadêmico para as turmas de primeiros anos ingressantes em 2015, de acordo com o processo de unificação acadêmica desencadeado pela Prograd.
- 5- Atividades didático-pedagógicas – 2015:
 - Suporte à recepção das turmas de calouros (as), aulas inaugurais, atividades culturais e eventos científicos (das licenciaturas e bacharelados) realizados pelos Colegiados de Cursos;
 - Acompanhamento e orientação acerca das responsabilidades dos Núcleos Estruturantes nos Colegiados de Curso;



- Apoio aos eventos de Licenciaturas e participação em nível local de fóruns de discussão e definição de políticas públicas (CONAE e Fórum Municipal de Educação).
- 6- Atenção ao ingresso pelo SisU: acolhimento, suporte e prestação de informações acadêmicas aos ingressantes do SISU; acompanhamento junto às coordenações de colegiados de cursos sobre a permanência de ingressantes pelo SISU no *campus*.
- 7- Levantamento de dados sobre a evasão escolar.

PESQUISA E PÓS-GRADUAÇÃO

- 1- Concessão de bolsa de estudo institucional (*campus*) a aluno do *Strictu Sensu*.
- 2- Apoio financeiro (deslocamento) para a qualificação docente – Doutorado.
- 3- Apoio aos Grupos de Pesquisa em atuação na Instituição.
- 4- Apoio financeiro e de pessoal às revistas científicas do *campus*.
- 5- Apoio à Organização de eventos Científicos, no *campus*.
- 6- Organização de dois cursos de Pós-Graduação *Latu sensu* gratuitas.
- 7- Apoio às atividades de Publicação de livros, demandadas pela PRPPG.

EXTENSÃO E CULTURA

- 1- Apoio e acompanhamento de 62 projetos de extensão, nas áreas de: Direitos Sociais, Economia, Ciências Agrárias, Meio Ambiente, Ciências Humanas, Educação, Letras, Linguagem, Cultura, Matemática, Tecnologia e Produção, trabalho, Direitos Humanos e Justiça.
- 2- Organização e edição de um livro em parceria com o SEBRAE, relatando experiências de extensão e pesquisa.
- 3- Participação no Edital do PROEXT, para 2015/16, com 01 projeto aprovado, porém sem financiamento por parte do MEC.
- 4- Organização da Bienal do livro 2014/2015, em parceria com a Fundação Cultural de Campo Mourão.
- 5- Debates com os colegiados visando à inserção de atividades de extensão nos projetos Pedagógicos dos Cursos, conforme demandado pela PROEC.



- 6- Participação no Programa Institucional de Bolsas de Extensão (PIBEX) – 05 projetos contemplados e 07 alunos bolsistas no *campus*.
- 7- Acompanhamento da inscrição e participação de 03 alunos no Programa Bolsa Permanência da PROEC.
- 8- Participação no Programa *Universidade Sem Fronteira* USF – contemplados 05 projetos as áreas de Cultura, Meio Ambiente, Agricultura Familiar.

GESTÃO UNIVERSITÁRIA

- 1- Renovação de Alvarás.
- 2- Alocação de recursos para apoio à pesquisa e extensão.
- 3- Alocação de recursos destinados a apoio à Pós-graduação.
- 4- Alocação de recursos destinados a apoio à participação em eventos científicos.
- 5- Apoio às atividades dos Centros e Divisões (Graduação; Extensão Pesquisa e Pós-Graduação).
- 6- Busca de recursos visando ao desenvolvimento físico institucional.
- 7- Contratação de Pessoal.
- 8- Adesão ao Vestibular Unificado 2014/2015.

3.3 *Campus* Curitiba I

ENSINO

- 1- Discussão sobre a produção prática e o registro teórico dos Trabalhos de Conclusão de Curso – TCC com aprovação dos referidos regulamentos.
- 2- Implementação de 30 bolsas para o Programa Institucional de Bolsa de Iniciação à Docência – PIBID, destinadas aos cursos de Licenciatura em Artes Visuais e Licenciatura em Música e mais 06 bolsas para supervisores, professores da rede estadual de ensino. Esse programa oportuniza aos acadêmicos dos cursos de Licenciatura em Artes Visuais e Licenciatura em Música a desenvolverem trabalho significativo na Educação Básica das escolas públicas estaduais.
- 3- Orientação para os alunos na organização das exposições, mostras e apresentações musicais.



- 4- Apoio à organização dos Núcleo Docente Estruturante – NDE em cada curso de graduação para o ano de 2016.
- 5- Concessão de três bolsas de estudo em 2014 e nove bolsas de estudo em 2015 do Programa de Bolsas Dieuwertje Meijer para alunos do Curso Superior de Instrumento.

PESQUISA E PÓS-GRADUAÇÃO

- 1- Suporte ao trabalho do Comitê Assessor de Campus (CAC) em suas funções de acompanhamento e deliberação sobre andamento dos projetos de Iniciação Científica.
- 2- Suporte aos docentes pesquisadores na submissão de projetos de pesquisa de Iniciação Científica;
- 3- Suporte à participação dos bolsistas da Embap no XXIII Encontro Anual de Iniciação Científica, realizado em Londrina (PR), de 01 a 03 de outubro de 2014.
- 4- Suporte ao planejamento e execução do I Encontro Anual de Iniciação Científica da Unespar, a ser realizado em Campo Mourão (PR), de 27 a 29 de outubro de 2015.
- 5- Suporte à Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós-Graduação na divulgação dos editais de financiamento para participação de docentes em eventos científicos/artísticos, publicações, auxílios para traduções e pesquisa financiada.
- 6- Acompanhamento dos projetos de pesquisa docente em andamento no *campus*.
- 7- Estruturação de novos modelos de projetos de pesquisa docente, em consonância com os trabalhos e resoluções da COPERTIDE/Embap.
- 8- Suporte e auxílio na elaboração e proposição de novos projetos de Pesquisa Financiada junto às agências de fomento institucionais, com especial ênfase no Grupo de Trabalho responsável pelo Projeto de Mestrado em Música.
- 9- Elaboração de Projetos em atendimento à Chamada Pública 01/2015: Pró-equipamentos Estadual, em conjunto com a Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós-Graduação, visando aquisição de equipamentos (notebooks) para os laboratórios multiusuários.



- 10- Elaboração de Projetos em atendimento à Chamada Pública 06/2015 da Fundação Araucária: Bolsas-Técnico para os laboratórios multiusuários (Lamusa/Lex.Video).
- 11- Suporte aos eventos estruturados pelos Grupos de Pesquisa, com destaque para o VIII Simpósio Acadêmico de Violão da Embap, Ciclo de Leituras em Música, Cultura e Sociedade, Pantalla Curitibana: uma viagem, uma exposição, uma experiência.
- 12- Suporte ao trabalho Editorial das revistas Vórtex (Música) e Art & Sensorium (Artes Visuais).
- 13- Gerenciamento dos cursos de Especialização Lato Sensu para Mestre de Banda e Fanfarras; Especialização Lato Sensu em Poéticas Visuais; Especialização Lato Sensu para Professores do Ensino Público.
- 14- Estruturação dos novos cursos de Especialização Lato Sensu em Produção Musical e Especialização Lato Sensu em Poéticas Visuais, ambos previstos para 2016.
- 15- Apoio à conclusão do Projeto de Mestrado em Música, seguido de deliberação e aprovação nas instâncias internas da UNESPAR e submissão na Plataforma Sucupira.

EXTENSÃO E CULTURA

- 1- Apoio à realização de cursos em diferentes áreas.
- 2- Apoio à realização de Workshop na área de música.
- 3- Apoio à realização de palestras com temas variados.
- 4- Apoio ao desenvolvimento dos projetos Ilíada de Homero e Orquestra Sinfônica.
- 5- Apoio à realização de eventos de extensão: concertos, saraus, seminários, palestras, mesas redondas e debates.

GESTÃO UNIVERSITÁRIA

- 1- Suporte à PROGESP na realização de concurso público para professores e agentes universitários.
- 2- Negociações juntos aos órgãos do governo de Estado para concessão de sede para a EMBAP.



- 3- Compra de veículo e de equipamentos para estruturar as salas de aulas e laboratórios específicos.
- 4- Convênios estabelecidos com outras Instituições.
- 5- Atendimento à acessibilidade de PNE.
- 6- Comunicação com a Sociedade.
- 7- Elaboração de projeto para implantação do curso de Museologia.

3.4. Campus Curitiba II

ENSINO

3. Apoio às atividades de reestruturação dos cursos de graduação com base no PDI, PPI e Regimento da Unespar e de acordo com as Diretrizes Nacionais da Educação Superior, propostas pela PROGRAD.
4. Sistematização dos procedimentos de gestão do Controle Acadêmico, conforme orientações da PROGRAD.
5. Unificação dos procedimentos acadêmicos.

PESQUISA E PÓS-GRADUAÇÃO

- 1- Apoio à execução das políticas para o desenvolvimento da pesquisa no âmbito do *campus*, com assessoria da PRPPG/Unespar.
- 2- Avaliação e emissão de pareceres sobre os projetos de pesquisa realizados pelos docentes pesquisadores do *Campus* de Curitiba II.
- 3- Finalização do Programa de Iniciação Científica – PIC 2014/2015;
- 4- Realização do Programa de Iniciação Científica – PIC 2015/2016.
- 5- Abertura da 3ª Turma de Pós-Graduação, *lato sensu*, “Especialização em Cinema, com ênfase em produção”.
- 6- Encaminhamentos para abertura da 1ª Turma de Pós-Graduação, *lato sensu*, “Especialização em Música Eletroacústica”.
- 7- Apoio à criação de um grupo de trabalho no *Campus* para planejamento do Programa de Mestrado Interdisciplinar em Artes – em acordo com as políticas da PRPPG.



- 8- Execução do Plano Anual de Capacitação Docente – PICD 2015, do *Campus* de Curitiba II, com previsão de afastamento para capacitação de nove docentes para doutorado e pós-doutorado.
- 9- Discussão sobre orientações da PRPPG sobre a criação de novos grupos e a manutenção dos grupos de pesquisa existentes.

EXTENSÃO E CULTURA

- 1- Apoio à implantação dos programas de extensão universitária;
 - Programa Pró Real: Programa de realização e estudos de realização audiovisual.
 - Programa Poiésis: Instrumentalização Técnica e reflexiva em arte e tecnologia.
 - Programa Música Contemporânea.
 - Programa LABIC - Laboratório de Investigação Cenográfica.
 - Programa de Acessibilidade Unespar.
 - Programa Arte na Escola.
 - Implantação de 15 projetos com caráter permanente, nas áreas de prática e licenciatura em teatro, música e dança.
 - Implantação de cinquenta e seis projetos extensionistas e culturais.
 - Inscrição de três propostas para o edital do PROEXT/2015, sendo dois programas e um projeto;
 - Apoio à organização e realização do SEURS – Seminário de Extensão Universitário da Região Sul, a se realizar em agosto/2014 na UFPR – Curitiba.
 - Inscrição de propostas para o edital da PAEP/CAPES;
 - Aprovação de três projetos e cinco bolsistas no Programa PIBEX;
 - Aprovação de Projetos no Programa Universidade sem Fronteira.

GESTÃO UNIVERSTÁRIA

1. Adesão ao sistema de comunicação, via identidade visual e ao sistema eletrônico (*e-mail* institucional corporativo) da Unespar.



2. Elaboração e implementação de projeto de fluxo de atividades efetivas e coerentes relativas ao planejamento administrativo, estrutural e pedagógico em médio prazo.
3. Elaboração de Resoluções para unificação dos procedimentos adotados nos *Campi*.
4. Implantação e regulamentação das Divisões na estrutura do *Campus* e os órgãos colegiados.
5. Implantação das Divisões de Planejamento, de Assuntos Estudantis, de Assessoria Jurídica, bem como adequação das demais divisões.
6. Elaboração de plano de desenvolvimento físico do *Campus* para a manutenção, a recuperação e a adequação da infraestrutura necessária para a realização das atividades acadêmicas e administrativas.
7. Adequação emergencial da acessibilidade arquitetônica, condições de prevenção de acidentes e incêndios.
8. Negociações para regularizar a documentação para *Campus* de Curitiba II dos três espaços físicos (Sede, Barracão e Barracão Parque N. F. Maia).

3.5 *Campus* de Paranaguá

ENSINO

- 1- Apoio à Implantação de Sistema unificado de gestão acadêmica: SIGES – em conformidade com o Plano de Gestão Acadêmica da Unespar.
- 2- Apoio às ações de criação e fortalecimento dos NDE dos cursos de Graduação – de acordo com Orientações da Prograd.
- 3- Apoio à publicação de periódico técnico para divulgação das atividades do curso de Administração e promover a integração Universidade comunidade.
- 4- Apoio à realização de eventos acadêmicos: Semana de Administração e Semana Ciências Contábeis.
- 5- Reativação da empresa Junior Ilha do Mel.

PESQUISA E PÓS-GRADUAÇÃO

- 1- Apoio à elaboração de propostas de cursos de Pós-graduação *Stricto Sensu* – de acordo com Plano de desenvolvimento da Pós-Graduação da PRPPG.



- 2- Realização de intercâmbio com instituições nacionais e internacionais, de acordo com as políticas estabelecidas pela Unespar, em parceria com Escritório de Relações Internacionais da Unespar.
- 3- Criação de novos grupos de pesquisa constituídos no *campus* com inserção em linhas de pesquisa já estabelecidas, de acordo com as políticas estabelecidas pela PRPPG.

EXTENSÃO E CULTURA

- 1- Consolidação da extensão universitária como interface da Universidade com segmentos da sociedade e como espaço pedagógico de formação.
 - 1.1 UNATI- Universidade Aberta à Terceira Idade (Projeto Continuado) – Com 16 anos de atuação, prevê a Inserção Universitária do Idoso - 132 integrantes, em execução a 9ª turma. Com essa ação, cumpre o que estabelecem os Artigos 20 e 25 do Estatuto do Idoso.
 - 1.2 Couro de Peixe – Pontal do Paraná e Paranaguá -Vinculado ao Programa Universidade Sem Fronteiras - Manutenção dos curtumes de Pontal do Paraná, montagem do curtume de Paranaguá e implantação de um laboratório de análises de resistência de couros de peixes.
 - 1.3 Educação Especial e Inclusiva: Conhecer e Viver a Diversidade (Projeto Continuado). Cursos direcionados às Redes de Ensino e à Comunidade em Geral.
 - 1.4 Programa Patronato – Paranaguá e Pontal do Paraná - Reinserção Social do Egresso Penitenciário. Vinculado ao Programa Universidade Sem Fronteiras.
 - 1.5 Programa Bom Negócio- Capacitação de Micro e Pequenos Empresários, visando o crescimento desses negócios para a geração de emprego e renda dos municípios abrangidos pela proposta.
 - 1.6 Programa de Estruturação e Defesa Civil (NUPDEC) para Desastres Ambientais na Área do Complexo Estuarino de Paranaguá – Capacitação da Comunidade Local para Atuação em Desastres Ambientais e Gerenciamento do NUPDEC.



- 2- Promoção de eventos de extensão visando à participação da comunidade acadêmica e da comunidade.
 - 2.1 Festival de Arte e Cultura Popular do Litoral Paranaense (01 evento ao ano) - Resgate e Preservação do Patrimônio Material e Imaterial do Litoral Paranaense. Discussão da Identidade Cultural do Paraná, estabelecida através de Fórum.
 - 2.2 Simplificando Questões de Língua Portuguesa
 - 2.3 A Literatura e a Língua Grega e Latina – Os rudimentos das línguas grega e latina, como forma de aclarar conceitos fundamentais, aprendendo princípios gramática.
 - 2.4 Coleção Didática de Arthropoda e Chordata da UNESPAR - utilização dos recursos junto aos projetos do *Campus* e Feiras de Ciências e Semana do Meio Ambiente.
 - 2.5 Curso de Aperfeiçoamento em Administração Contemporânea – melhoria contínua no ensino de Administração.
 - 2.6 Agrobiologia do *Campus* Paranaguá/Unespar do Programa Paranaense de Certificação de Produtos Orgânicos – PPCPO.
- 3- Implantação de novos projetos de extensão.
 - 3.1 Paraná Fala Inglês - internacionalização das universidades estaduais do Paraná.
 - 3.2 Fora das Grades - o projeto pretende provocar e despertar o prazer da leitura de textos literários e de filmes de qualidade artística, visando, sobretudo, como ponto de partida, ao próprio texto literário e os próprios filmes.
 - 3.3 Aprendizagem Vivencial- O Caso da Empresa Junior Ilha do Mel- Competências de Gerenciamento de Projetos e Reestruturação da Empresa Junior Ilha do Mel.
 - 3.4 Centro de Excelência em Administração – CEAD – Melhoria da Qualidade do Ensino nos Cursos de Administração.

GESTÃO

- 1- Criação de condições físicas adequadas à permanência dos docentes, como salas próprias e laboratórios específicos. Realização de reformas de quatro banheiros,



troca de piso de todos os setores da IES, reforma de dez salas de aulas para melhor atender a comunidade acadêmica. Aluguel de prédio para atender os setores administrativos do *campus*.

- 2- Elaboração do Plano de Desenvolvimento Físico Institucional, constando as adequações físicas dos prédios onde está instalado o *campus*; melhorias nas condições de acessibilidade; melhoria física dos imóveis.
- 3- Elaboração do Plano de Desenvolvimento Físico Institucional, constando de: Projeto de prevenção de incêndio; melhorias nas condições de acessibilidade (Portas especiais nos banheiros e salas de aulas, previsão de porta de segurança, correção da escada de acesso do bloco “A”).

3.6 Campus de Paranavaí

ENSINO

- 1- Apoio à realização de projetos de ensino: jornadas acadêmicas, seminários e semanas de estudos, aula inaugural, grupos de estudos.
- 2- Apoio à implantação do Programa de Monitoria Acadêmica da PROGRAD.

PESQUISA E PÓS-GRADUAÇÃO

- 1- Acompanhamento de 54 projetos de Iniciação Científica.
- 2- Acompanhamento de 76 projetos de pesquisa vinculados ao TIDE.
- 3- Acompanhamento de 05 projetos de pesquisa financiados por agências de fomento (Capes e CNPq)
- 4- Acompanhamento de 09 grupos de pesquisas cadastrados no CNPq.

EXTENSÃO E CULTURA

- 1- Apoio e acompanhamento dos seguintes projeto de Extensão Universitária:
 - a. Projeto Patronato - projeto desenvolvido junto à divisão de extensão que busca de forma justa conduzir o egresso novamente ao convívio social.
 - b. Atendimento à comunidade: iniciação ao atletismo, rendimento, condicionamento físico e saúde. Projeto de atendimento a crianças em



- risco social do bairro do Morumbi, que introduz à prática de esportes no contraturno escolar.
- c. Disseminação de hortas para segurança alimentar. Projeto que promove educação ambiental e dissemina tecnologias sustentáveis para a produção de alimentos orgânicos.
 - d. Projeto NEDDIJ - atende crianças e adolescentes em situação de risco, com encaminhamento pedagógico, social e jurídico.
 - e. Projeto Atividades motoras para crianças de 3 a 5 anos – atendimento a alunos dos centros de educação infantil da cidade de Paranavaí.
 - f. Programa Bom Negócio Paraná - atende pessoas que buscam capacitação para abrir ou gerenciar uma empresa.
 - g. Projeto Educação em saúde para prevenção de doenças crônicas em servidores da Unespar.
- 2. Apoio ao desenvolvimento de oficinas sócio educativas CRAS.
 - 3. Apoio no planejamento de estratégias de vigilância sócio assistencial no território do Jardim Morumbi.
 - 4. Apoio à organização de projetos que tiveram aprovação no Programa Institucional de Bolsas de Extensão Universitária (PIBEX) – 03 projetos.

GESTÃO UNIVERSITÁRIA

- 1- Criação de uma academia de musculação com equipamentos doados pelo SESC, visando a atender o projeto de atletismo, para crianças carentes e servidores do *campus*.
- 2- Implantação do projeto de ginástica laboral para os funcionários.
- 3- Melhorias infraestrutura do campus: jardinagem, iluminação externa, instalação de ar condicionado e projetor multimídia em todas as salas.
- 4- Instalação da secretaria do mestrado com sala e móveis.
- 5- Investimento em alambrados e madeira para a construção da horta.
- 6- Implantação do Conselho de *Campus*.
- 7- Conclusão da construção de 3 salas de aula, 2 banheiros.



- 8- Adequação do espaço para acomodar a Divisão Pesquisa e Pós-Graduação, a Divisão de Extensão e Cultura, a COPERTIDE e a CPA.
- 9- Aquisição de dois veículos.
- 10- Adequação da identidade visual do *campus* de acordo com o padrão UNESPAR.

3.7 Campus de União da Vitória

ENSINO

- 1- Levantamento e sistematização de dados acadêmicos dos últimos 14 anos.
- 2- Apoio à participação de todos os Colegiados no Programa de Reestruturação de cursos promovido pela PROGRAD.
- 3- Estudos dirigidos vinculados à normatização e execução dos Estágios Supervisionados.
- 4- Ativação do Programa Paraná Fala Inglês.
- 5- Ações de inclusão e acessibilidade.
- 6- Participação no Projeto Monitorias da PROGRAD.
- 7- Estruturação do Núcleo de Atendimento ao Estudante (NAE), Campus de União da Vitória.
- 8- Projeto de Moradia Estudantil do *Campus* de União da Vitória – convênio do *campus* com o município de União da Vitória.

PESQUISA E PÓS-GRADUAÇÃO

- 1- Apoio à elaboração da proposta do programa de pós-graduação dos Grupos de Trabalho do *campus*.
- 2- Suporte e apoio financeiro a participação dos bolsistas no XXIII Encontro Anual de Iniciação Científica (EAIC) 2014, realizado entre 01/10 a 03/10/2015, em Londrina PR.
- 3- Acompanhamento dos projetos de TIDE vigentes, mediante relatórios no período.
- 4- Incentivo à pesquisa pela implantação de novos TIDES a docentes.
- 5- Incentivo e apoio à capacitação docente (nível Doutorado) para aumento da pesquisa no *campus*.



EXTENSÃO E CULTURA

- 1- Acompanhamento do desenvolvimento de projetos de extensão universitária que promovem relações com a sociedade de forma participativa e democrática.
- 2- Acompanhamento do processo de implementação de bolsas de extensão universitária a acadêmicos participantes de projetos de extensão, via PROEC:
 - 2.1 Programa de Extensão “Universidade Sem Fronteiras”, três projetos. Sendo três bolsistas coordenadores, cinco bolsistas recém-formados e seis bolsistas graduandos.
 - 2.2 Programa Institucional de Bolsas para Extensão Universitária – PIBEX 2015, quatro projetos. Sendo seis bolsistas graduandos.
 - 2.3 Programa Institucional de Bolsas Permanências para atuação em Projetos de Extensão Universitária, três projetos. Sendo três bolsistas graduandos.

GESTÃO UNIVERSITÁRIA

- 1- Construção de Salas e Garagem: Continuação da construção de 4 novas salas de aulas, 4 salas para comissões e garagem para os veículos do *Campus*. No momento todo o projeto encontra-se parado tendo em vista a rescisão do contrato por parte da empresa construtora, por atraso no pagamento.
- 2- Instalação de elevador: construção de fosso e licitação para a instalação de elevador, visando a melhorar as condições de acessibilidade no *Campus*.
- 3- Adequação de salas para Direção de Centro, Diretoria de Contabilidade da Universidade e Pró-Reitoria de Extensão e Cultura.
- 4- Implantação do Laboratório de Análise de Água do *Campus*: Conclusão de todo o processo de instalação e autorização junto ao LACEN – Laboratório Central do Estado, para início das atividades de análises de água, no laboratório instalado junto à Estação de Piscicultura do *Campus*. Foi firmado convênio com a Secretária de Estado da Saúde, para a realização de todas as análises de água da 6ª Regional de Saúde de União da Vitória.