



**ESTADO DO PARANÁ**



Folha 1

<b>Órgão Cadastro:</b> UNESPAR/APC		<b>Protocolo:</b>
<b>Em:</b> 11/05/2022 14:00		<b>18.957.084-8</b>
<b>CPF Interessado 1:</b> 020.168.279-63		
<b>Interessado 1:</b> LUCIANE FRANCIELLI ZORZETTI MARONEZE		
<b>Interessado 2:</b> -		
<b>Assunto:</b> ENSINO SUPERIOR		<b>Cidade:</b> APUCARANA / PR
<b>Palavras-chave:</b> APROVACAO		
<b>Nº/Ano:</b> -		
<b>Detalhamento:</b> ENCAMINHAMENTO DAS ALTERAÇÕES NO PROJETO POLÍTICO PEDAGÓGICO DO CURSO DE SERVIÇO SOCIAL - PPPC PARA IMPLANTAÇÃO DAS AÇÕES CURRICULARES DE EXTENSÃO E CULTURA - ACECS.		
<b>Código TTD:</b> -		

Para informações acesse: <https://www.eprotocolo.pr.gov.br/spiweb/consultarProtocolo>

**Campus de Apucarana**  
**COLEGIADO SERVIÇO SOCIAL**

---

**Protocolo:** 18.957.084-8  
**Assunto:** Encaminhamento das alterações no Projeto Político Pedagógico do Curso de Serviço Social - PPPC para implantação das Ações Curriculares de Extensão e Cultura - ACECs.  
**Interessado:** LUCIANE FRANCIELLI ZORZETTI MARONEZE  
**Data:** 11/05/2022 14:12

---

**DESPACHO**

Prezada Ângela C. Floriani/ Divisão de Graduação

Conforme Memorando no 005/2002- PROEC/PROGRAD, segue anexo documentação referente a tramitação do processo de implantação de Ações Curriculares de Extensão e Cultura - ACECs, no Curso de Serviço Social para emissão de parecer desta Divisão de Graduação e posterior homologação no Conselho de Centro de Ciências Sociais Aplicadas.

Atenciosamente,  
Luciane F. Zorzetti Maroneze



ePROCOLO



Documento: **DESPACHO\_1.pdf**.

Assinatura Simples realizada por: **Luciane Francielli Zorzetti Maroneze** em 11/05/2022 14:12.

Inserido ao protocolo **18.957.084-8** por: **Luciane Francielli Zorzetti Maroneze** em: 11/05/2022 14:12.



Documento assinado nos termos do Art. 38 do Decreto Estadual nº 7304/2021.

A autenticidade deste documento pode ser validada no endereço:  
<https://www.eprotocolo.pr.gov.br/spiweb/validarDocumento> com o código:  
**db73f730bd044621b71429e4600a9b35**.

## 1. CURSO

### 1.1 IDENTIFICAÇÃO DO CURSO

CURSO	Serviço Social	
ANO DE IMPLANTAÇÃO	2002	
CAMPUS	Apucarana	
CENTRO DE ÁREA	Centro de Ciências Sociais Aplicadas	
CARGA HORÁRIA	Em horas/aula: 3600	Em horas/relógio: 3000 horas
HABILITAÇÃO	<input type="checkbox"/> Licenciatura	<input checked="" type="checkbox"/> Bacharelado
REGIME DE OFERTA	<input checked="" type="checkbox"/> Seriado anual com disciplinas anuais; <input type="checkbox"/> Seriado anual com disciplinas semestrais; <input type="checkbox"/> Seriado anual com disciplinas anuais e semestrais (misto).	

### 1.2 TURNO DE FUNCIONAMENTO E VAGAS

TOTAL DE VAGAS OFERTADAS ANUALMENTE		
PERÍODO DE FUNCIONAMENTO/VAGAS POR PERÍODO	<input type="checkbox"/> Matutino <input type="checkbox"/> Vespertino <input checked="" type="checkbox"/> Noturno <input type="checkbox"/> Integral	Número de vagas: Número de vagas: Número de vagas: 50 vagas Número de vagas:

## 2. LEGISLAÇÃO SUPORTE AO PROJETO PEDAGÓGICO

- ✓ DE CRIAÇÃO DO CURSO: Decreto nº. 5839 de 03 de julho de 2002;
- ✓ DE AUTORIZAÇÃO DO CURSO: Parecer nº. 463/01, de 09 de novembro de 2001 da Câmara de Educação Superior, do Conselho Estadual de Educação;
- ✓ DE RECONHECIMENTO DO CURSO: Decreto nº 6102 publicado pelo DOU em 07 de fevereiro de 2006;
- ✓ BÁSICA (Diretriz Curricular Nacional do curso e resoluções afins): Conforme Parecer 492/2001, de 03/04/2001 do Conselho Nacional de Educação/Câmara Superior de Educação – MEC.

## 3. ORGANIZAÇÃO DIDÁTICO-PEDAGÓGICA

### JUSTIFICATIVA

A alteração do PPC se justifica em função de uma proposta político-pedagógica pautada numa

perspectiva de totalidade e, que atenda às seguintes particularidades:

- 1 – Transição de Faculdades Isoladas para Universidade Multicampi, considerando a concepção de Instituição Social de Ensino Superior pública, gratuita, laica e autônoma;
- 2 – Considerar aspectos presentes no Projeto de Desenvolvimento Institucional - PDI e no Projeto Político Institucional - PPI, incorporando-os ao Projeto Pedagógico de Curso - PPC na perspectiva de estabelecer a relação necessária com a instituição;
- 3 – Priorizar as adequações do PPC às Diretrizes Gerais para o curso de Serviço Social da Associação Brasileira de Ensino e Pesquisa em Serviço Social, considerando também, as exigências das Diretrizes Curriculares Nacionais do MEC;
- 4 – Aprimorar o PPC com vistas a contribuir com a indissociabilidade entre o ensino, a pesquisa e a extensão.
- 5 – Adequar o PPC às particularidades e especificidades presentes no contexto local e regional em que o curso está inserido.
- 6 – Contemplar no PPC as demandas efetivas de natureza econômica, social, política, cultural e ambiental.

## CONCEPÇÃO, FINALIDADES E OBJETIVOS

### CONCEPÇÃO DE UNIVERSIDADE PÚBLICA

A discussão trazida aqui se insere no contexto do Programa de Reestruturação dos Cursos de Graduação da PROGRAD/UNESPAR e coloca em debate, avaliação e reavaliação os Projetos Pedagógicos dos Cursos (PPCs) dessa Instituição de Ensino Superior pública e sua adequação às políticas, legislações e normas vigentes. Para tanto, é apresentado um conjunto de proposituras em torno da defesa da Universidade Pública, Gratuita, Universal, Laica e Autônoma. Os Cursos de Graduação em Serviço Social da UNESPAR – *Campus* de Apucarana e de Paranavaí se colocam em defesa desse modelo de Universidade e, apresentam os motivos que nos levam a tal posicionamento.

Para a discussão sobre o assunto, o texto traz uma breve contextualização histórica da universidade pública brasileira; aborda as tendências recentes da política pública de educação superior e aponta os efeitos que recai sobre a formação profissional no curso de Serviço Social. Por fim, o texto aponta alguns elementos para se pensar a respeito da universidade pública no contexto atual.

Cumprе salientar que se entende por universidade pública aquela que se expressa como uma instituição social, e não como uma organização social. No entanto, para situar a universidade no contexto atual, marcado pela herança do capitalismo neoliberal, é necessário entender que essa instituição [...] “realiza e exprime de modo determinado a sociedade de que é e faz parte. Não é uma

realidade separada e sim uma expressão historicamente determinada de uma sociedade determinada” (CHAUI, 2001, p. 35). Nesse sentido, compreender a trajetória da universidade brasileira é fundamental.

Por esse ângulo, é pertinente esclarecer que, no contexto brasileiro, registra-se no Império (1822-1889), uma concepção de universidade a partir da transposição do modelo português, “[...] uma ‘escola superior’, baseada na função de um ‘ensino magistral e dogmático’ [...] visando ‘preparar um certo tipo versátil de letrado, mais ou menos apto para o exercício de profissões liberais, relacionadas principalmente com a advocacia, a medicina e a engenharia’” (FERNANDES, 2008, p. 174).

Nota-se que a constituição de uma universidade pública nesses moldes reflete o caráter de dependência e atrelamento exteriores do país em relação aos países centrais, em total desconexão com a dinâmica social brasileira desse período. No contexto da República (1889-1930), nossa universidade pública enseja algumas mudanças: destaca-se a substituição do contexto de “escola superior” para o de “universidade”, tal acontecimento, marcado sobretudo pela Revolução Liberal da década de 1930, ocorre de “forma mais complexa e tortuosa: as escolas superiores agregadas entre si, mantidas e fortalecidas sua estrutura tradicional e suas tendências autárquicas pela conglomeração, passaram a ser chamadas de “universidade” (FERNANDES, 2008, p. 179). Nesse sentido, reitera-se mais uma vez o caráter fragmentado/setorializado da universidade brasileira desde sua gênese.

É, sobretudo, a partir das décadas de 1950/60 que o Estado, levado pelo contexto do desenvolvimento atrelado, pactua com uma concepção de universidade pragmática, baseada na formação da força de trabalho para o mercado. Como destaca Fernandes, (2008), esse fato se verifica, a partir de uma:

[...] maciça interferência norte-americana. Através de mecanismos criados de várias maneiras (da Aliança para o Progresso, dos acordos MEC-Usaid, da OEA, do Banco Mundial, do Banco Interamericano de Desenvolvimento, da União Pan-Americana etc.), os Estados Unidos passam a orientar dois tipos de influências: 1.º de desintegração do padrão brasileiro de escola superior (ou de universidade conglomerada); 2.º de formação e consolidação de padrões de ensino superior adaptados aos requisitos educacionais de uma sociedade competitiva e de massas. O que está em jogo não é, naturalmente, a “revolução pela educação” na América Latina ou no Brasil. Mas, especificamente, a constituição de condições para o arranco econômico e cultural, sob o desenvolvimento dependente (FERNANDES, 2008, p. 188).

Sintonizando a universidade em tempos contemporâneos, percebe-se ainda a forte influência do modelo de desenvolvimento atrelado aos organismos multilaterais. No contexto atual,

nota-se que em grande medida, a universidade é fortemente influenciada por princípios e práticas neoliberais hoje dominantes, incorporando e adotando tais princípios no seu processo de gestão.

As reformulações realizadas na educação, conduzidas pelo governo Fernando Henrique Cardoso - FHC, (1995-2003), expressaram, de um lado, uma concepção de universidade como instituição de ensino e, de outro, uma universidade a serviço do padrão mercantil de produção do conhecimento. Esse modelo tem sua centralidade na heteronomia, e não na autonomia. O Estado, juntamente com os setores privados, amplia o poder de definição das agendas das universidades, imprimindo marcos políticos da competitividade econômica. Assim, é possível considerar que, no governo FHC, “o Brasil vivenciou mais uma etapa da *reforma universitária consentida e conduzida pelo capital*, nos marcos da expansão operacionalizada pelo projeto neoliberal de educação superior” (LIMA, 2012, p. 11).

Em 2003, quando assumiu o governo Luis Inácio Lula de Silva (2003-2011), havia expectativas de alterações no quadro apresentado. No entanto, em oito anos de mandato, houve um intenso processo de reformulação da educação superior brasileira, conforme demonstrado no quadro 1:

**Quadro 1 – Principais Ações na Política de Educação Superior (2003-2010)**

<b>Arcabouço jurídico</b>	<b>Conteúdo</b>
GT Interministerial em 20 de outubro de 2003.	Elaboração de documento: Bases para o Enfrentamento da crise Emergencial das Universidades Federais e Roteiro para a Reforma Universitária Brasileira.
Medida Provisória 147/03.	Institui o Sistema Nacional de Avaliação e progresso do Ensino superior – SINAPES.
Grupo Executivo da reforma do ensino Superior em 06 de fevereiro de 2004.	Elaborou o documento Reafirmando princípios e consolidando e reforma da educação superior.
Lei 19.861 de 14 de abril de 2004.	Institui o Sistema Nacional de Avaliação da Educação Superior – SINAES.
Decreto Presidencial 5.205 de 14 de setembro de 2004.	Regulamenta as parcerias entre as universidades federais e as fundações de direito privado.
Medida Provisória n. 213 de 10 de setembro de 2004.	Institui o Programa Universidade para Todos – ProUni.
Projeto de Lei 3627/2004.	Trata do sistema especial de reserva de vagas para estudantes egressos de escolas públicas, em especial negros e indígenas nas instituições públicas federais de educação superior.
Lei de Inovação Tecnológica – 10.973/04.	Trata do estabelecimento de parcerias entre universidades públicas e empresas.
Lei de Parceria Público-privada Nº 11.079 de 30 de dezembro de 2004.	Institui normas gerais para licitação e contratação de parceria público-privada no âmbito da administração pública.
Lei 11.096/2005.	Institui o Programa Universidade para Todos (ProUni) - que trata de “generosa” ampliação de

	isenção fiscal para as instituições privadas de ensino superior.
Projeto Lei 7.200/06 (apensado ao PL nº 4.212/04 e PL 4.221/2004).	Tratam da Reforma da Educação Superior.
Universidade aberta do Brasil (Decretos 5.800/06 e 5.622/05).	Legislação que trata da regulamentação do EAD e da criação da UAB – consórcio de instituições para oferta de cursos a distância.
Decreto 6095/07.	Estabelece diretrizes para o processo de integração de instituições federais de educação tecnológica para fins de constituição dos Institutos Federais de Educação, Ciência e Tecnologia – IFET, no âmbito da Rede Federal de Educação Tecnológica.
Decreto Presidencial 6069/07 e a divulgação das Portarias Interministeriais 22 e 224/07 (Ministério do Planejamento, Orçamento e Gestão/MPOG e Ministério da Educação/MEC).	Decreto de criação do Programa de Apoio de Reestruturação e Expansão das Universidades Federais - REUNI e Portarias que tratam da criação de um Banco de Professor-Equivalente, inscritos no Plano de Desenvolvimento da Educação/PDE divulgado em 2007.
“Pacote de autonomia” em 2010 e composto pela Medida Provisória 495/2010 e pelos Decretos 7232, 7233 e 7234/2010.	Esse “pacote” amplia a ação das fundações federais de direito privado nas universidades federais; retira das universidades a definição de projetos acadêmicos a serem financiados, transferindo essa prerrogativa para as fundações de direito privado; legaliza a quebra do regime de trabalho de Dedicção Exclusiva/DE; não resolve a falta de técnico-administrativos, criando somente um mecanismo de relocações de vagas entre as instituições federais de ensino superior/IFES; cria as condições para a diferenciação dos orçamentos das IFES, de acordo com os índices de produtividade, intensificando ainda mais o trabalho docente e, por fim, cria o Programa Nacional de Assistência Estudantil – PNAES, sem deixar claro de onde sairão os recursos para realização do Programa.
Medida provisória 520 de 31 de dezembro de 2010.	Autoriza a criação da Empresa Brasileira de Serviços Hospitalares. Embora Estatal e vinculada ao MEC (Ministério da Educação e Cultura), a nova entidade terá a personalidade Jurídica de direito privado, flexibilizando a contratação de trabalhadores dos hospitais universitários.

**Fonte:** LIMA, 2012, p. 11-12-13-14.

Várias ações apresentadas de fato contribuíram para o acesso à educação superior. Mas a que preço? Na essência, a reformulação da educação realizada no período mencionado pode ser considerada uma parte da contrarreforma do Estado Brasileiro e da expansão do neoliberalismo reformado, pois houve um incremento efetivo do ensino superior voltado para interesses do capital privado.



Na apresentação do Livro de Meszáros (2008), “A educação para além do capital”, Ivana Jinkings alerta que, para o autor, a questão do acesso à escola não elimina o processo de exclusão, mas sim o estar dentro dela, por meio das instituições da educação formal. O que está em jogo, nesse caso, não são apenas as mudanças na política dos processos educacionais, mas sim a reprodução de valores que contribui para a perpetuação de uma concepção de mundo baseada na sociedade mercantil.

Na verdade, o processo instaurado no governo Luis Inácio Lula da Silva foi implementado por um vasto conjunto de ações que podem ser identificadas através de dois grandes eixos temáticos: “O empresariamento da educação e a certificação em larga escala” (LIMA, 2012, p. 14).

O primeiro eixo expressa a privatização e mercantilização da educação superior através (i) do aumento do número de IES privadas e do financiamento público indireto para o setor privado via FIES e PROUNI, (ii) da privatização interna das IES públicas via cursos pagos, parcerias universidades-empresas e fundações de direito privado e (iii) do produtivismo que atravessa e condiciona a política de pesquisa e de pós-graduação conduzida pela CAPES e pelo CNPQ (LIMA, 2012, p. 15).

A Universidade Pública brasileira, assentada sob as premissas neoliberais, passa por um profundo repensar. Assim como Chauí (2001), Iamamoto (2007) pondera que, nos últimos governos, tem-se privilegiado uma política que imprime uma lógica mercantil e empresarial à universidade brasileira.

Na trajetória de se pensar a universidade pública concretamente, convém salientar e defender seu caráter público, universal, laico e autônomo e a noção de educação superior enquanto um direito do (a) cidadão (ã):

[...] tomar a educação superior como um direito do cidadão (na qualidade de direito, ela deve ser universal); defesa da universidade pública tanto pela ampliação de sua capacidade de absorver sobretudo os membros das classes populares, quanto pela firme recusa da privatização dos conhecimentos, isto é, impedir que um bem público tenha apropriação privada (CHAUÍ, 2003, p. 10).

Para tanto, cumpre frisar a defesa da autonomia dessa instituição social. Iamamoto (2007) esclarece que a autonomia universitária envolve a indissociável integração entre ensino, pesquisa e extensão. No entanto, para a autora, no contexto neoliberal, há a substituição da autonomia universitária, em sua essência, por uma mistificada autonomia gerencial e orçamentária, sustentada pela lógica contábil do custo/benefício. É preciso reforçar o entendimento de autonomia universitária como forma de resistência perante o poder do Estado, inserida, portanto, em uma relação política:

[...] a capacidade de se autogovernar, se opõe necessariamente aos poderes que a submetem e tentam impedir seu autogoverno. A autonomia universitária só pode significar autonomia perante o poder do Estado e principalmente do executivo, por isso, deve ser entendida como uma relação política e nunca como algo pronto e acabado. Foi assim desde a fundação das universidades no século XI e continua sendo assim até hoje (VERGARA *et all.*, 2013, p. 54).

É importante frisar também que a autonomia “[...] deve ser pensada, como autodeterminação das políticas acadêmicas, dos projetos e metas das instituições universitárias e da autônoma condução administrativa, financeira e patrimonial” (CHAUÍ, 2003, p. 10). Assim, ela se manifesta em relação a diversas esferas, como defende Chauí (2003):

[...] autonomia institucional ou de políticas acadêmicas (autonomia em relação aos governos); b) como autonomia intelectual (autonomia em relação a credos religiosos, partidos políticos, ideologia estatal, imposições empresariais e financeiras); c) como autonomia da gestão financeira que lhe permita destinar os recursos segundo as necessidades regionais e locais da docência e da pesquisa. (CHAUÍ, 2003, p. 10).

Tendo em vista que a autonomia universitária se expressa nos âmbitos institucional, intelectual e financeiro, torna-se imprescindível que haja transparência nos processos decisórios, com ampla participação da comunidade acadêmica, além de permanente diálogo com a sociedade civil e com o poder público, com o intuito de “[...] oferecer a todos as informações sobre a vida universitária, como para receber críticas, sugestões e demandas vindas da sociedade e do Estado” (CHAUÍ, 2003, p. 10).

Outro ponto a se ressaltar, é a noção de democratização do ensino, que deve ser afastada de qualquer possibilidade de restringir tal conceito do ponto de vista da massificação. Portanto, tal democratização deve vir acompanhada de investimentos públicos que garantam o amplo funcionamento da universidade pública, tal como sugere Chauí, (2003, p. 12), elenca algumas sugestões para o debate:

- Bibliotecas com amplo acervo atualizado;
- Laboratórios equipados;
- Bolsas de estudos para estudantes (pesquisa, extensão e permanência);
- Assistência estudantil (alimentação, moradia e saúde);
- Convênios de intercâmbio entre universidades do país e estrangeiras.

Além disso, é necessário ainda, problematizar as formas de avaliação docente vigentes que se baseiam em índices quantitativos de produtividade, e as condições do trabalho docente. A constituição de uma universidade pública, gratuita, autônoma e de qualidade exige a realização de concurso público para professores e funcionários; o fomento à pesquisa, ensino e extensão,

garantindo condições dignas de infraestrutura e salários compatíveis ao regime de dedicação exclusiva; incentivar a qualificação de docentes e funcionários, através de uma política institucional que viabilize o processo de formação e capacitação.

No âmbito da produção de conhecimentos por meio da pesquisa, cabe à instituição cumprir seu papel social em relação à sociedade, buscando:

Revalorizar a pesquisa, estabelecendo não só as condições de sua autonomia e as condições materiais de sua realização, mas também recusando a diminuição do tempo para a realização dos mestrados e doutorados. Quanto aos pesquisadores com carreira universitária, é preciso criar novos procedimentos de avaliação que não sejam regidos pelas noções de produtividade e de eficácia e sim pelas de qualidade e de relevância social e cultural. Quanto à relevância social das pesquisas, cabe às universidades públicas e ao Estado fazer um levantamento das necessidades do seu país no plano do conhecimento e das técnicas e estimular trabalhos universitários nessa direção, assegurando, por meio de consulta às comunidades acadêmicas regionais, que haja diversificação dos campos de pesquisa segundo as capacidades e as necessidades regionais. As parcerias com os movimentos sociais nacionais e regionais podem ser de grande valia para que a sociedade oriente os caminhos da instituição universitária, ao mesmo tempo que esta, por meio de cursos de extensão e por meio de serviços especializados, poderá oferecer elementos reflexivos e críticos para a ação e o desenvolvimento desses movimentos. Ou seja, a orientação de rumos das pesquisas pode ser feita segundo a ideia de cidadania (CHAUÍ, 2003, p. 12).

Por fim, para se garantir esse imperativo, compete destacar o necessário investimento do Estado,

[...] A valorização da pesquisa nas universidades públicas exige políticas públicas de financiamento por meio de fundos públicos destinados a esse fim por intermédio de agências nacionais de incentivo à pesquisa, também, a universidade deve publicamente prestar contas de suas atividades de investigação à sociedade e ao Estado (CHAUÍ, 2003, p. 13).

Nessa direção, é preciso pensar a universidade pública, enquanto direito do cidadão, isso requer, o respeito a sua autonomia institucional, bem como “adotar uma perspectiva crítica muito clara tanto sobre a ideia de *sociedade do conhecimento* quanto sobre a de *educação permanente*, tidas como ideias novas e diretrizes para a mudança da universidade pela perspectiva da modernização” (CHAUÍ, 2003, p. 13).

Esse esforço requer uma universidade desatrelada da lógica mercantil, que se efetive enquanto instituição social capaz de responder aos anseios da sociedade em que se insere, rompendo como destaca Chauí (2003), com novas roupagens e modismos que visam descaracterizar sua função social. É imperioso, portanto, destacar que ou essa universidade “[...] será forjada aqui e agora, sob a previsão das exigências educacionais e culturais do futuro, ou nunca teremos uma

universidade brasileira capaz de responder, *por si mesma*, aos requisitos da ‘civilização industrial’ e de atuar, *por si mesma*, como um fator de desenvolvimento acelerado, mas independente” (FERNANDES, 2008, p. 182).

### **PRESSUPOSTOS PARA A FORMAÇÃO PROFISSIONAL NO SERVIÇO SOCIAL**

Ao discutirmos a formação profissional em Serviço Social, é preciso inicialmente compreendê-la como um processo contínuo que expressa a direção social, teórico-metodológica e ética que deve orientar não somente o âmbito acadêmico, mas a qualificação para o exercício profissional. Tal entendimento encontra respaldo nas abordagens de Silva e Silva (1984) que desde as décadas de 1980 e 1990, já apresentava uma concepção crítica sobre a formação, devendo esta acompanhar a dinâmica da sociedade e a trajetória histórica do Serviço Social, no sentido de entender os condicionantes que a realidade social impõe sobre a prática profissional. Segundo a autora, a formação profissional deve ser entendida “[...] como um processo dialético, portanto, aberto, dinâmico e permanente, incorporando as contradições decorrentes da inserção da profissão e dos profissionais na própria sociedade” (1984, p. 73).

Partindo dessas considerações, a formação profissional deve ser concebida como um elemento histórico, que sofre interferências do contexto social, político e econômico em sua configuração. Fazendo um recorte na trajetória histórica do Serviço Social no Brasil, verifica-se que a formação profissional recebeu interferências nos anos de 1965 a 1975 com o Movimento de Reconceituação e a construção de uma nova proposta para se pensar a profissão, alinhada à matriz marxiana. Tal movimento impulsionou a formulação do novo Currículo Mínimo em 1982, com a definição de novos objetivos e conteúdo para a formação profissional, os quais valorizavam, sobretudo, os interesses das classes subalternas, bem como apontava a necessidade de tratar o exercício profissional vinculado à dinâmica da sociedade brasileira.

Na década de 1990 houve a revisão da proposta de formação profissional, fruto do amadurecimento teórico construído pelo debate profissional. Tal movimento possibilitou identificar alguns equívocos e lacunas existentes no projeto anterior, bem como definir temas considerados centrais na definição de um novo projeto de formação quais sejam: “[...] a direção social, os eixos fundamentais, a perspectiva teórico-metodológica, a formação do mercado de trabalho e o tratamento dispensado à análise da realidade social brasileira” (ABESS/CEDEPSS, 1996, p. 145). As abordagens desses temas foram explicitadas nos debates promovidos pela ABESS e deram formato à Proposta de Currículo Mínimo expressa nas Diretrizes Curriculares de 1996.

Esse movimento de reformulação do currículo buscou construir uma proposta que, segundo Ortiz (2010) foi organizada a partir de uma lógica que primasse pela perspectiva de

totalidade, rompendo com a organização formalista do currículo reduzida a um conjunto de matérias e disciplinas. Com esse propósito, buscou-se a formação de profissionais aptos a responder às demandas contemporâneas que decorrem da reprodução das relações sociais capitalistas e, conseqüentemente, do agravamento das manifestações da questão social. Sendo assim, a formação profissional em Serviço Social proposta pela Associação Brasileira de Ensino e Pesquisa em Serviço Social - ABEPSS

[...] aponta para o perfil profissional no qual está presente uma formação intelectual e cultural, generalista-crítica, que alimenta a competência na sua área de desempenho e a inserção crítica e propositiva no conjunto das relações sociais e no mercado de trabalho (MENDES, 2004, p. 12).

Encaminhar a formação profissional nesta direção requer, segundo Mendes (2004), um conjunto de conhecimentos articulados que propicie a apreensão crítica da realidade social e histórica, bem como análise das particularidades que conformam a sociedade e o Estado, de modo a compreender as configurações assumidas pela expansão capitalista no Brasil.

Embora seja inegável o avanço e amadurecimento na direção social expressa no redesenho curricular, considera-se que esse processo não pode ser suficientemente compreendido por ele mesmo, ou seja, no âmbito formal de sua constituição, pois, “[...] a formação é, pois, parte de um projeto profissional que se define e redefine no movimento contraditório da sociedade a partir de uma direção social estratégica” (ABREU; LOPES, 2007, p. 11).

A redefinição e a readequação do Projeto Político de Curso deve ser uma constante, na medida em que, a formação profissional exige que se busque refletir criticamente a complexidade e as constantes mudanças que a realidade social está submetida. Nessa perspectiva, “a preocupação que move tais reflexões é de construir, no âmbito do Serviço Social, uma proposta de formação profissional conciliada com os novos tempos [...]” (IAMAMOTO, 1999, p. 168). Sendo assim, a formação profissional exige a articulação entre ensino, pesquisa e extensão, consoante às demandas locais e ao movimento da realidade social, em sua totalidade. Isso implica:

[...] ao mesmo tempo, fazer um balanço do debate recente do Serviço Social, indicando temas a serem desenvolvidos, pesquisas a serem estimuladas para decifrar as novas demandas que se apresentam ao Serviço Social. E, sobretudo, para que a categoria profissional se arme de elementos teóricos e de informações da realidade capazes de subsidiá-la na formulação de propostas profissionais, isto é, na construção de programáticas de trabalho, tanto no campo da formulação de políticas sociais como de sua implementação (IAMAMOTO, 1999, 169).

Dentre as condições objetivas necessárias para adequar a formação profissional aos tempos presentes, Iamamoto (1999) destaca a necessidade de superação da visão endógena do

Serviço Social, assim como permitir que a vida universitária vá além dos seus muros internos. Nesse sentido, ampliar a compreensão acerca da história da sociedade brasileira no contexto de mudanças de ordem mundial possibilita uma melhor apreensão das “[...] particularidades profissionais em suas múltiplas relações e determinações, densas de conteúdo histórico” (IAMAMOTO, 1999, p. 170). Outro aspecto importante no que se refere à formação profissional diz respeito ao processo de reestruturação pela qual vem passando o ensino superior no Brasil. A mercantilização da educação em todos os níveis e, em particular, no ensino superior, tem colocado em xeque a formação profissional das mais diversas profissões, entre elas o Serviço Social. Há um processo de reorganização das universidades no contexto do capitalismo monopolista, de maneira que o ensino superior também passa ser alvo dos setores capitalistas ávidos pelo lucro a qualquer custo. Nesse sentido, é imprescindível a compreensão de que,

[...] os processos de reestruturação do ensino superior no Brasil, e os desdobramentos sobre a formação em Serviço Social, articulam-se à complexa dinâmica dos monopólios que submete a reprodução das relações sociais inexoravelmente ao seu princípio de maximizar os lucros (SILVA, 2010, p. 407).

Silva (2010) chama atenção para a importância de se contextualizar histórica e socialmente tal situação, a fim de que se tenha clareza da vinculação do desenvolvimento do capitalismo monopolista com os processos econômicos e políticos que ocorrem nas relações sociais. Nesse sentido, o autor destaca que neste contexto se dão profundas alterações na dinâmica social, o que inclui a organização e o significado da universidade brasileira. Essa, cada vez mais é utilizada como instrumento ideológico a serviço do pensamento dominante e orientada para uma formação técnica. Sendo assim, no contexto atual, a universidade brasileira está “[...] voltada para os interesses de mercado e processos de formação profissional cada vez mais empobrecidos de uma dimensão humanística e criticidade” (SILVA, 2010, p. 407). É no âmbito desse contexto que a universidade no Brasil,

[...] vem sofrendo, desde a década de 1990, um sistemático processo de ataques à sua dimensão pública que trata a educação como uma mercadoria, privilegiando as instituições privadas, além de investir contra o modelo universitário pautado na indissociabilidade do ensino, pesquisa e extensão. Por isso, o desafio posto aos movimentos sociais é construir uma unidade em torno da defesa radical do ensino público (SILVA, 2010, p. 419).

Tendo por base essa premissa, verifica-se que no bojo das estratégias de institucionalização das políticas públicas neoliberais implementadas pelo Estado, a educação superior no Brasil a partir dos anos de 1990, pautou-se em um processo de reconfiguração que

acabou intensificando a adequação do ensino a lógica do mercado, evidenciando a face privatizante no campo educacional.

Nesse contexto, autores como Boschetti (2004); Yamamoto (2014); Abreu e Lopes (2007) chamam atenção ao fato de que às tendências observadas no ensino superior, com a investida do capital na mercantilização, aliado às estratégias de manutenção das relações de dominação, vem impactando na flexibilização e na precarização da formação profissional.

Yamamoto (2014) apresenta dados mais recentes que comprovam o aumento do contingente de profissionais que vai se formando, ou “sendo lançados” no mercado de trabalho, contribuindo decisivamente para a precarização dos espaços sócio-ocupacionais, atingindo, a nosso ver, inclusive os docentes da área, que sentem diretamente as pressões desse contexto de precarização do ensino, da profissão e do trabalho docente:

No nível da formação acadêmico-profissional existem, em agosto de 2011, 358 cursos de graduação autorizados pelo MEC, dos quais dezoito de Ensino a Distância (EAD) que ofertam, no ano, 68.742 vagas. Na modalidade presencial os 340 cursos ofertam, em 2011, 39.290 vagas, segundo as Sinopses Estatísticas do MEC, totalizadas por Larissa Dahmer, em 2013. As matrículas em cursos de Serviço Social assim se distribuem, em 2011: na modalidade EAD 80.650 matrículas e na modalidade presencial 72.019 matrículas (IAMAMOTO, 2014, p. 612).

Considerando esse crescimento acentuado do contingente de profissionais do Serviço Social, a autora ressalta que haverá implicações para o exercício profissional, nas relações de trabalho e condições salariais, pelas quais se realiza a profissão. Assim, indica que, em curto prazo, observaremos um crescimento acelerado de desemprego no país, tendo em vista que os postos de trabalho não acompanham o mesmo ritmo de crescimento do contingente profissional. Conseqüentemente, haverá uma pressão com relação ao piso salarial e uma tendência cada vez mais acentuada também da precarização do trabalho e da insegurança profissional:

O contingente de assistentes sociais brasileiros é o segundo no cenário mundial, com 135 mil profissionais ativos, conforme dados do Conselho Federal de Serviço Social (CFESS), apenas superado pelos EUA, num total de 750 mil assistentes sociais no mundo, conforme a International Federation of Social Workers (IFSW) (IAMAMOTO, 2014, p. 612).

Levando em conta os anos de 2015/2016, o aumento de estudantes e profissionais previstos pela autora, conseqüentemente se tornou ainda maior.

As conseqüências advindas do cenário apresentado são visíveis na formação e na profissão do Serviço Social. Tais conseqüências permitem reflexões a respeito do movimento que se instaura no país em decorrência da política neoliberal, da reestruturação produtiva, da “globalização” e da

mundialização e financeirização do capital, já discutidos anteriormente. De acordo com Yamamoto (2014),

O desmesurado crescimento do quadro profissional nas últimas décadas, decorrente da expansão acelerada do ensino superior privado – em particular no ensino a distância – tem implicado na qualidade acadêmica da formação, no aligeiramento no trato da teoria, na ênfase no treinamento e menos na descoberta científica. A massificação e a perda de qualidade da formação universitária *facilitam a submissão dos profissionais às demandas e “normas do mercado”*, tendentes a um processo de politização à direita da categoria. O aumento do contingente profissional vem acompanhado de crescimento do desemprego em uma conjuntura recessiva, pressionando o piso salarial e a precarização das condições de trabalho, aumentando a insegurança no emprego e a concorrência no mercado profissional de trabalho (IAMAMOTO, 2014, p. 630 – itálicos originais).

Além disso, no que se refere especificamente à formação para o Serviço Social, cabe esclarecer que Koike (2009) e Yamamoto (2007) concordam que a proposta de Diretrizes Gerais para o Curso de Serviço Social, de 1996, que foi elaborada coletivamente em um processo conjunto pelas unidades de ensino e apresentado ao Conselho Nacional de Educação (CNE), foi descaracterizada durante a sua tramitação e ao ser homologada pelo Ministério Educação e Cultura (MEC) em 2001. Boschetti (2004) explica que no momento da sua aprovação pelo Conselho Nacional de Educação (CNE), em 2001, houve uma redução da concepção de formação crítica, presente no texto original:

Os pareceres e a resolução do CNE aprovando o currículo pleno do Serviço Social, emitidos em 2001 e 2002, após anos de análise (a ABEPSS encaminhou as diretrizes curriculares ao MEC no início de 1997), reduziram drasticamente o projeto pedagógico que constava nas diretrizes curriculares da própria ABEPSS (BOSCHETTI, 2004, p. 22).

Compreende-se que as alterações processadas pelo CNE, em relação à proposta do texto original, traduzem muito bem as orientações políticas e econômicas que o MEC vem seguindo no campo da educação, isso em todos os níveis de ensino.

Ao analisar as atuais tendências da formação acadêmico-profissional destaca-se que em relação à proposta original houve “[...] uma forte descaracterização no que se refere à direção social da formação profissional, aos conhecimentos e habilidades preconizados e considerados essenciais ao desempenho do assistente social” (IAMAMOTO, 2008, p. 445).

Fatos dessa natureza corroboram para que muitas unidades de ensino assumam um modelo mais compacto, com indicação mais geral dos conteúdos que estruturam os núcleos de formação, não incorporando em seus projetos pedagógicos muitos dos princípios e orientações contidas na proposta original. Nesse sentido, Yamamoto (2014) ressalta que essa flexibilização na



formação acadêmico-profissional é condizente com os princípios liberais (e neoliberais) que vem norteando o Ensino Superior e estimulando a sua privatização, tomando como base as lógicas do mercado. O contexto atual expressa contradições que se mostram latentes na formação profissional. A complexidade das mudanças que se impõe e interpõe no processo formativo dos assistentes sociais, não pode ser interpretada a partir de uma relação de causa e efeito, como se fosse possível neutralizar o projeto de formação do campo de tensionamentos, constituído por diferentes projetos societários.

Nesse movimento dialético, coloca-se a importância de se fortalecer os fundamentos necessários para compreender que o trabalho do assistente social insere-se em uma práxis social mais complexa, a qual envolve ações de resistência e luta de classes como campo de possibilidades para transcender da prática alienante e reificada, para uma consciência profissional que se coloca no horizonte da sociabilidade humana.

Nessa perspectiva, no que se refere especificamente à formação profissional no âmbito do Serviço Social, tal processo é orientado pelas “Diretrizes Gerais para o Curso de Serviço Social” aprovadas no ano de 1996 pela Associação Brasileira de Ensino e Pesquisa em Serviço Social – ABEPSS. Tal documento aponta para a necessidade de se atentar às mudanças de ordem mundial que afetam diretamente a divisão sociotécnica do trabalho. Dentre os pressupostos norteadores da concepção de formação social que indicam essas diretrizes, destaca-se a preocupação com o caráter analítico e interventivo do Serviço Social no âmbito das relações sociais que produzem e reproduzem a vida social. Nesse sentido, a formação profissional do curso de Serviço Social da UNESPAR se fundamenta nos pressupostos norteadores da concepção de formação profissional presentes nas Diretrizes Curriculares de 1996, quais sejam:

- 1- O Serviço Social se particulariza nas relações sociais de produção e reprodução da vida social como uma profissão interventiva no âmbito da questão social, expressa pelas contradições do desenvolvimento do capitalismo monopolista.
- 2- A relação do Serviço Social com a questão social - fundamento básico de sua existência - é mediatizada por um conjunto de processos sócio-históricos e teórico-metodológicos constitutivos de seu processo de trabalho.
- 3- O agravamento da questão social em face das particularidades do processo de reestruturação produtiva no Brasil, nos marcos da ideologia neoliberal, determina uma inflexão no campo profissional do Serviço Social. Esta inflexão é resultante de novas requisições postas pelo reordenamento do capital e do trabalho, pela reforma do Estado e pelo movimento de organização das classes trabalhadoras, com amplas repercussões no mercado profissional de trabalho.
- 4- O processo de trabalho do Serviço Social é determinado pelas configurações estruturais e conjunturais da questão social e pelas formas históricas de seu enfrentamento, permeadas pela ação dos trabalhadores, do capital e do Estado, através das políticas e lutas sociais (ABEPSS, 1996, p.05-06).

Além desses pressupostos, a formação profissional do Curso de Serviço Social da UNESPAR se pauta em princípios que fundamentam essa formação profissional. Nesse sentido, a ABEPSS aponta para a preocupação em compreender os problemas e desafios a serem enfrentados pelo profissional no processo de produção e reprodução da vida social. O enfrentamento de tais desafios exige que a realidade social seja submetida ao rigoroso trato teórico, histórico e metodológico. Nesse sentido, torna-se imprescindível a adoção de uma teoria social crítica que possibilite “[...] a apreensão da totalidade social em suas dimensões de universalidade, particularidade e singularidade” (ABEPSS, 1996, p.6).

Ao considerar a atividade interventiva do profissional do Serviço Social, destaca-se a importância de se conhecer criticamente a realidade social. Nessa perspectiva, as dimensões interventiva e investigativa se apresentam como “[...] princípios formativos e condição central da formação profissional, e da relação teoria e realidade” (ABEPSS, 1996, p. 6). Outros princípios que constam nas Diretrizes Curriculares que orientam o processo de formação profissional do Serviço Social são os seguintes:

Caráter interdisciplinar nas várias dimensões do projeto de formação profissional; indissociabilidade nas dimensões de ensino, pesquisa e extensão; exercício do pluralismo como elemento próprio da natureza da vida econômica e profissional, impondo-se o necessário debate sobre as várias tendências teóricas; em luta pela direção da formação social, que compõem a produção das ciências sociais e humanas; ética como princípio formativo perpassando a formação curricular; indissociabilidade entre estágio e supervisão acadêmica e profissional (ABEPSS, 1996, p. 6-7).

A formação profissional deve expressar uma concepção de ensino e aprendizagem que estão vinculadas à dinâmica da vida social, exigindo assim, “[...] parâmetros para a inserção profissional na realidade sócio-institucional” (ABEPSS, 1996, p. 7). Nessa perspectiva, o redimensionamento do pensar e do agir dos profissionais diante das novas demandas é determinado pelas mudanças nos padrões de acumulação e regulação social (ABEPSS, 1996).

Além disso, cumpre destacar outros princípios que devem influenciar a formação profissional no âmbito do Serviço Social. Trata-se de princípios que definem as diretrizes curriculares da formação profissional. Tais princípios se encontram nas Diretrizes Curriculares de 1996 e dão sustentação à formação profissional, tendo como objetivo possibilitar:

I - apreensão crítica do processo histórico; II - investigação sobre a formação histórica e os processos sociais contemporâneos que conformam a sociedade brasileira, no sentido de apreender a constituição e o desenvolvimento do capitalismo e do Serviço Social no país; III - apreensão do significado social da profissão, desvelando as possibilidades de ação contidas na realidade; IV - a apreensão das demandas consolidadas e das emergentes que são apresentadas ao

Serviço Social pela dinâmica social, visando formular respostas profissionais eficazes, eficientes e efetivas e; V - exercício profissional cumprindo as competências, atribuições e exigências previstas na legislação que regulamenta a profissão e, no Código de Ética Profissional (ABEPSS, 1996, p.7).

O Curso de Serviço Social da UNESPAR tem como norte orientador para a formação profissional um projeto profissional inovador e crítico, fundamentado teórico e metodologicamente no materialismo histórico dialético. Ao adotarmos o materialismo histórico dialético como sustentação da formação profissional, partimos do pressuposto que os profissionais são sujeitos sociais, ou seja, sujeitos com capacidade teleológica, pautando-se em ações humanas sempre orientadas para objetivos, metas e fins:

A ação humana, seja individual, seja coletiva, tendo em sua base necessidades e interesses, implica sempre em um projeto que, em poucas palavras, é uma antecipação ideal da finalidade que se pretende alcançar, com a invocação dos valores que legitimam e a escolha dos meios para lográ-la (NETTO, 2007, p. 2).

Contudo, esse projeto se constitui em múltiplas determinações sócio-históricas, que vão além de escolhas individuais ou coletivas, e que só adquire materialidade quando associada a uma direção política. Isto significa, na perspectiva de Netto (2007), que a categoria profissional afirma o compromisso com determinados princípios e valores que vão ao encontro de projetos societários que respondem as necessidades e interesses das classes trabalhadoras, portanto, projetos macroscópicos que são simultaneamente projetos de classe. Trata-se de um campo de tensão e de lutas, construído a partir de um universo heterogêneo, plural e contraditório, permeado de relações de poder.

Ressalta-se que estes valores adotados pela categoria profissional são de natureza explicitamente ética, mas os elementos éticos que nos referimos, “[...] não se limitam a normativas morais e/ou prescrições de direitos e deveres: eles envolvem, ademais, as opções teóricas, ideológicas e políticas dos profissionais” (NETTO, 2007, p. 8). Nessa perspectiva, entendemos que o Projeto Ético-Político do Serviço Social contempla três dimensões – ética, política e profissional – que estão imbricadas e são complementares entre si.

Para a formação e o exercício profissional, destaca-se o compromisso ético assumido pela profissão segundo princípios e valores humanistas contidos no Código de Ética do Assistente Social de 1993, tendo em vista que:

[...] este projeto tem em seu núcleo o reconhecimento da liberdade como valor central – a liberdade concebida historicamente, como possibilidade de escolha entre alternativas concretas; daí um compromisso com a autonomia, a emancipação e a plena expansão dos indivíduos sociais. Consequentemente, este projeto

profissional se vincula a um projeto societário que propõe a construção de uma nova ordem social, sem exploração/dominação de classe, etnia e gênero. A partir destas opções que o fundamentam, tal projeto afirma a defesa intransigente dos direitos humanos e o repúdio do arbítrio e dos preconceitos, contemplando positivamente o pluralismo, tanto na sociedade como no exercício profissional (NETTO, 2007, p. 15-16).

A partir da concepção do autor, compreende-se a razão de ser do projeto profissional em questão: uma indicação ética só adquire efetividade histórico-concreta quando combinado com uma direção política-profissional.

Esta direção política deve ser entendida no seu sentido mais amplo, em contrapartida as investidas neoliberais, conversadoras e reacionárias presentes na contemporaneidade:

A dimensão política do projeto é claramente enunciada: ele se posiciona a favor da equidade e da justiça social, na perspectiva da universalização do acesso a bens e a serviços relativos às políticas e programas sociais; a ampliação e a consolidação da cidadania são explicitamente postas como garantia dos direitos civis, políticos e sociais das classes trabalhadoras. Correspondentemente, o projeto se declara radicalmente democrático – considerada a democratização como socialização da participação política e socialização da riqueza socialmente produzida (NETTO, 2007, p. 16).

Neste contexto, a profissão é construída a partir do terreno sócio histórico e as respostas profissionais assumem particularidades resultantes do próprio desenvolvimento da sociedade brasileira. Sendo assim, do ponto de vista estritamente profissional:

[...] o projeto implica o compromisso com a competência, que só pode ter como base o aperfeiçoamento intelectual do assistente social. Daí a ênfase numa formação acadêmica qualificada, fundada em concepções teórico-metodológicas críticas e sólidas, capazes de viabilizar uma análise concreta da realidade social – formação que deve abrir a via à preocupação com a (auto) formação permanente e estimular uma constante preocupação investigativa. [...] Em especial, o projeto prioriza uma nova relação com os usuários dos serviços oferecidos pelos assistentes sociais: é seu componente elementar o compromisso com a qualidade dos serviços prestados à população, aí incluída a publicidade dos recursos institucionais, instrumento indispensável para a sua democratização e universalização e, sobretudo, para abrir as decisões institucionais à participação dos usuários. [...] Enfim, o projeto assinala claramente que o desempenho ético-político dos assistentes sociais só se potencializará se o corpo profissional articular-se com os segmentos de outras categorias profissionais que compartilham de propostas similares e, notadamente, com os movimentos que se solidarizam com a luta dos trabalhadores (NETTO, 2007, p. 16).

Essas dimensões atravessam não apenas o Código de Ética Profissional do Assistente Social (1993), mas também a Lei que regulamenta a profissão (1993) e as Diretrizes Curriculares (1996), dentre outras regulamentações do Serviço Social, consubstanciando a formação e o exercício

profissional a partir de investimentos acadêmico-profissionais que foram realizados no sentido de se construir uma nova forma de pensar e fazer o Serviço Social, orientadas por uma perspectiva teórico-metodológica crítica e em princípios éticos de um humanismo radicalmente histórico, norteadores do projeto de profissão no Brasil (IAMAMOTO, 2007).

O Curso de Serviço Social deve contribuir para a formação de um perfil profissional capacitado nas dimensões teórico-metodológica, ético-política, técnico-operativa nas diversas ações interventivas dos espaços profissionais. Nessa perspectiva, Sousa (2008), ao fazer referência a Iamamoto, reforça que essas três dimensões devem ser de domínio do Assistente Social:

- Competência ético-política – [...] é fundamental que o profissional tenha um posicionamento político frente às questões que aparecem na realidade social, para que possa ter clareza de qual é a direção social da sua prática. Isso implica em assumir valores ético-morais que sustentam a sua prática – valores esses que estão expressos no Código de Ética Profissional dos Assistentes Sociais (Resolução CFAS nº 273/93)<sup>5</sup>, e que assumem claramente uma postura profissional de articular sua intervenção aos interesses dos setores majoritários da sociedade;
- Competência teórico-metodológica [...], faz-se necessário um intenso rigor teórico e metodológico, que lhe permita enxergar a dinâmica da sociedade para além dos fenômenos aparentes, buscando apreender sua essência, seu movimento e as possibilidades de construção de novas possibilidades profissionais;
- Competência técnico-operativa – o profissional deve conhecer, se apropriar, e, sobretudo, criar um conjunto de habilidades técnicas que permitam ao mesmo desenvolver as ações profissionais junto à população usuária e às instituições contratantes (Estado, empresas, Organizações Não-governamentais, fundações, autarquias etc.), garantindo assim uma inserção qualificada no mercado de trabalho, que responda às demandas colocadas tanto pelos empregadores, quanto pelos objetivos estabelecidos pelos profissionais e pela dinâmica da realidade social (IAMAMOTO *apud* SOUSA, 2008, p. 121-122).

Ao fazer referência às essas competências, Iamamoto (1999) afirma que elas precisam caminhar conjuntamente, na media em que são fundamentais e se complementam entre si. No entanto,

[...] aprisionados em si mesmos, transformam-se em limites que vêm tecendo o cenário de algumas dificuldades, identificadas pela categoria profissional, que precisam ser ultrapassadas: o teorismo, o militanteismo e o tecnicismo (IAMAMOTO, 1999, p. 53).

Partindo desse pressuposto, Iamamoto (2004) afirma que a atualidade exige um profissional com competência crítica, o que requer: um diálogo crítico com a herança intelectual; um redimensionamento dos critérios da objetividade do conhecimento, ou seja, necessita de um profissional atento para decifrar o não-dito, e, competência técnica e política no exercício da profissão.

Assim, no âmbito do Serviço Social, a formação profissional deve propiciar o aprimoramento intelectual para decifrar a realidade; competência para desvendar as tramas das relações sócio-históricas e, diálogo crítico e rigoroso com o movimento teórico, capaz de elucidar as tendências particulares dos sujeitos sociais (IAMAMOTO, 1999).

Ao discutirmos a formação profissional em Serviço Social, é preciso inicialmente compreendê-la como um processo contínuo que expressa a direção social, teórico-metodológica e ética que deve orientar não somente o âmbito acadêmico, mas a qualificação para o exercício profissional. Tal entendimento encontra respaldo nas abordagens de Silva e Silva (1984) que desde as décadas de 1980 e 1990, já apresentava uma concepção crítica em torno da formação, devendo esta acompanhar a dinâmica da sociedade e a trajetória histórica do serviço social, no sentido de entender os condicionantes que a realidade social impõe sobre a prática profissional. Segundo a autora, a formação profissional deve ser entendida “[...] como um processo dialético, portanto, aberto, dinâmico e permanente, incorporando as contradições decorrentes da inserção da profissão e dos profissionais na própria sociedade” (1984, p. 73).

#### **CARACTERIZAÇÃO DA REGIÃO EM QUE O CURSO SE INSERE E O PERFIL DO ESTUDANTE**

O curso de Serviço Social da UNESPAR, *campus* de Apucarana, oferta anualmente 50 (cinquenta) vagas, no período noturno. Situado na região norte do estado do Paraná, o curso abrange diretamente a microrregião de Apucarana, composta por 09 (nove) municípios, conforme a divisão geográfica do IBGE: Apucarana, Arapongas, Califórnia, Cambira, Jandaia do Sul, Marilândia do Sul, Mauá da Serra, Novo Itacolomi e Sabáudia.

Atualmente, a microrregião de Apucarana possui, aproximadamente, 321.255 habitantes e Índice de Desenvolvimento Humano (IDHM) de 0,720, conforme se observa na Tabela 1.

**Tabela 1.** População e IDHM - Microrregião de Apucarana (2018)

<b>Município</b>	<b>População estimada em 2018</b>	<b>Índice de Desenvolvimento Humano (IDHM)</b>
Apucarana	133.726	0,748
Arapongas	121.198	0,748
Califórnia	8.533	0,722
Cambira	7.813	0,725
Jandaia do Sul	21.122	0,747
Marilândia do Sul	8.858	0,691
Mauá da Serra	10.397	0,652

Novo Itacolomi	2.848	0,710
Sabáudia	6.760	0,740
Microrregião	321.255	0,720

**Fonte:** IPARDES, 2018. Elaboração própria.

Apesar de possuir um IDHM classificado como alto, a microrregião é composta por dois municípios com índice de desenvolvimento humano médio: Marilândia do Sul e Mauá da Serra. Tal fato exige maior investimento público em educação e saúde, além de desenvolvimento econômico que possibilite aumento do PIB, com geração de empregos.

Com base econômica voltada predominantemente para a agropecuária, a microrregião de Apucarana possui PIB *per capita* no valor de R\$28.160,00 (IPARDES, 2019), 21,2% menor que o valor médio do estado do Paraná (R\$35.726). Em relação ao coeficiente que mede o grau de desigualdade, a microrregião apresentou, no relatório do Censo de 2010, Índice de Gini no valor de 0,4483, conforme exposto na Tabela 2.

**Tabela 2.** Índice de Gini da renda domiciliar *per capita* - Microrregião de Apucarana (2010)

Município	Índice de Gini
Apucarana	0,4505
Arapongas	0,4658
Califórnia	0,5055
Cambira	0,4275
Jandaia do Sul	0,4574
Marilândia do Sul	0,4443
Mauá da Serra	0,4854
Novo Itacolomi	0,3819
Sabáudia	0,4166
Microrregião	0,4483

**Fonte:** IPARDES, 2018. Elaboração própria.

O maior coeficiente de desigualdade é evidenciado no município de Califórnia. Todavia, estima-se um aumento significativo do índice de Gini nos demais municípios, uma vez que o coeficiente atingiu, no Brasil, o valor de 0,6259 ao final de 2018 (IBRE/FGV, 2019). O agravamento da desigualdade na microrregião de Apucarana é um fator que deve ser problematizado a partir da conjuntura econômica mundial, sendo uma das expressões do conflito entre capital e trabalho que se apresenta ao curso de Serviço Social da UNESPAR, *campus* Apucarana, e que, por sua vez, incide diretamente no âmbito acadêmico.

As demandas efetivas de natureza econômica, social, cultural, política e ambiental

podem ser observadas através do perfil dos estudantes matriculados no curso de Serviço Social da UNESPAR, *campus* Apucarana, em 2017, constante na Tabela 3.

**Tabela 3** – Perfil socioeconômico e cultural dos estudantes do Curso de Serviço Social

<b>Indicadores</b>	<b>Nº</b>	<b>%</b>
Estado civil- solteiro	91	73,4
Cor/etnia - branca	73	58,9
Sexo biológico - feminino	98	79
Idade de 18-24 anos	65	52,4
Cidade em que reside atualmente- Apucarana	100	80,6
Cursou todo o ensino médio em escola pública	100	80,6
Motivo da escolha do curso de serviço social –identificação profissional	61	49,2
Exerce atividade remunerada	65	52,4
Renda bruta familiar de 1 a 3 Salários mínimos	83	66,9
Renda bruta familiar de 3 a 6 Salários mínimos	25	20,2
Instrução do pai do estudante –Fundamental incompleto	42	33,9
Instrução do pai do estudante–Médio completo	35	28,2
Instrução da mãe do estudante– Fundamental incompleto	38	30,6
Instrução da mãe do estudante–Médio completo	23	18,5
Durante a semana não permanece na universidade além do período de aula	103	83,1
Não participam de nenhuma atividade extraclasse ou fora da universidade	64	51,6
Principal meio utilizado para se manter informado – <i>Internet</i>	109	87,9
Forma de ingresso - SISU	61	49,2

**Fonte:** SERVIÇO SOCIAL/ UNERSPAR, Apucarana. 2017. Elaboração própria.

Os dados representativos do perfil dos estudantes aqui expostos foram coletados através de levantamento realizado no curso de Serviço Social, em 2017. Para fins de caracterização, a Tabela 3 apresenta os percentuais mais expressivos em relação ao perfil dos estudantes de Serviço Social da UNESPAR *campus* de Apucarana: mulheres, solteiras, residentes em Apucarana e que escolheram o curso por “identificação profissional”. Aproximadamente 80% dos estudantes cursaram o ensino médio em escolas públicas, 52,4% exercem atividade remunerada e 83,1% não frequentam a Universidade além do período de aula.

Na educação superior é recorrente a premissa de que o perfil de estudante trabalhador



levanta questionamentos quanto à qualidade do próprio ensino. Estudantes e professores relacionam no campo desta problemática a interferência da pós-jornada de trabalho para o exercício intelectual; a total ou parcial ausência de disponibilidade para o estudo de textos, consultas à biblioteca, bem como inserção em demais movimentos culturais da Universidade fora do horário obrigatório da sala de aula.

Associado a isso, outros elementos interferem no processo de aprendizado como: fragilidade na comunicação escrita e falada; lacunas na formação educacional desde o ensino básico; empobrecimento cultural com distanciamento da arte, literatura, teatro, cinema, entre outras. Observa-se que entre os estudantes do curso de Serviço Social, o principal recurso utilizado para se manter informado é a internet (87,9%) e 51,6% dos estudantes não participam de atividades extraclases ou fora do ambiente universitário. Além disso, a microrregião de Apucarana disponibiliza poucos espaços públicos e recursos voltados para atividades culturais que fomentem o amadurecimento intelectual.

Cardoso *et al* (1993) esclarecem que, de um lado, a particularidade do curso noturno exige uma compreensão sobre o estudante trabalhador e da formação de intelectuais que dispõe de escasso tempo para a vida acadêmica; por outro, significa não rebaixar os níveis de exigência necessários à qualidade do ensino. Nesse sentido, os autores salientam que pensar socialmente a formação dos estudantes que estão nos cursos noturnos exige “[...] recusa às tentativas de barateamento do ensino, materializadas através de aligeiramento de conteúdo, redução condescendente das exigências e desprezo ao aspecto técnico do processo (CARDOSO *et al*, 1993, p. 31).

Como estratégia aos desafios identificados nos cursos noturnos, caracterizado essencialmente pelas condições do estudante trabalhador, Cardoso *et al* (1993) destacam que as estratégias pedagógicas partem de dois pressupostos básicos:

- 1) A necessidade de assumir a identidade de curso noturno, isso equivale a reconhecer que o curso está voltado prioritariamente para estudantes trabalhadores ou para uma população que tem a expectativa ou exigência de ingresso no mercado de trabalho;
- 2) Necessidade da Unidade de Ensino se especializar nesta modalidade de curso, construindo mecanismos e práticas que garantam a qualificação na comunidade acadêmica, rejeitando saídas que barateiam o ensino ou que possa rebaixar a qualidade da formação.

Essas estratégias devem fomentar a ampliação do universo cultural, com a programação consistente de debates, conferências e oficinas culturais de modo a subsidiar os estudantes na relação com as produções intelectuais; incentivo a uma política interdisciplinar que favoreça a

vivência acadêmica com outras áreas da universidade. Para essas estratégias, é preciso ter claro que universidade não é só sala de aula (CARDOSO, *et al*, 1993).

Para efetivação das proposições aqui levantadas, cabe considerar que a revisão curricular não se faz distante das condições objetivas de seu exercício e, nesse caso, as particularidades que implicam o curso noturno não são algo adicional ao projeto de Universidade, mas deve caminhar *pari passu* com a revisão de sua estrutura educacional, no sentido de que o estudante de curso noturno possa ter acesso a conhecimentos e saberes voltados para a inserção no mundo acadêmico-científico e, conseqüentemente, para o desenvolvimento de habilidades intelectuais.

Ressalta-se que além de condições objetivas que permitam a indissociabilidade entre ensino, pesquisa e extensão na oferta do curso noturno, faz-se necessário, ainda, um investimento contínuo em uma política de permanência dos estudantes na Universidade. De acordo com Maranhão e Veras (2017, p. 578), os estudantes trabalhadores dos cursos de ensino superior noturno “[...] entendem que, embora a universidade ofereça ensino, pesquisa e extensão, essa tripla função não foi pensada para eles, sobrando-lhes apenas o ensino”. As autoras reforçam que os editais de iniciação científica e de extensão, com bolsa de estudos, exigem que o estudante não possua vínculo empregatício, o que contribui ainda mais para a fragmentação do ensino superior, considerando que grande parte dos estudantes do ensino noturno são trabalhadores. Nesse sentido,

Para atender melhor e dar visibilidade aos estudantes que trabalham, é necessário que a universidade prossiga além da democratização de acesso, muito usada nos discursos. Deve também fazer a democratização intramuros: dentro das unidades de ensino, dentro dos cursos, no usufruto dos serviços internos, sejam eles administrativos, de pesquisa ou de extensão, para que, de fato, os estudantes, cujo capital econômico é reduzido, possam permanecer e concluir seus cursos com menos desigualdades (MARANHÃO; VERAS, 2017, p. 579).

Assim posto, é imprescindível o desenvolvimento de uma política de permanência estudantil e de estratégias pedagógicas voltadas ao estudante trabalhador. É importante que tal problemática não se constitua em pauta fragmentada no âmbito da Universidade, mas esteja presente de forma contínua nos debates acadêmicos para pensar o Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI) e o Projeto Político Institucional (PPI), orientando a política de ensino superior que se deseja consolidar e as estratégias que devem arrimar a particularidade dos cursos noturnos.

Tendo em vista as particularidades da região em que se insere o curso de Serviço Social e as demandas que se apresentam, os objetivos da formação profissional estão diretamente vinculados ao contexto regional, de forma a contribuir para a análise crítica dos fenômenos sociais que emergem do conflito entre capital e trabalho.

### OBJETIVOS DO CURSO

- ✓ Promover a apreensão das contradições presentes na realidade social em sua totalidade a partir da teoria social crítica;
- ✓ Fomentar uma postura investigativa que possibilite a apreensão dialética do movimento histórico da sociedade capitalista, considerando as particularidades da realidade social brasileira;
- ✓ Promover a reflexão crítica acerca das transformações no mundo do trabalho e suas particularidades no Brasil;
- ✓ Reconhecer o exercício profissional como trabalho socialmente determinado;
- ✓ Propiciar uma formação que desenvolva competências e habilidades, a partir de uma perspectiva analítica-interventiva, para atuar nos diversos espaços sócio ocupacionais;
- ✓ Promover a articulação dos conhecimentos teórico-metodológicos, ético-políticos e técnico-operativos, com o objetivo de atuar sobre os fenômenos sociais resultantes da luta de classes.

### METODOLOGIA DE ENSINO E APRENDIZAGEM

A Constituição Federal de 1988 estabelece em seu Artigo 207 que as universidades públicas devem obedecer ao princípio da indissociabilidade entre ensino, pesquisa e extensão. Esse mesmo artigo garante “[...] autonomia didático-científica, administrativa e de gestão financeira e patrimonial [...]” (BRASIL, 1988, art. 207) como uma das condições objetivas para a efetivação dessa indissociabilidade. Nesta tríade não há uma hierarquia, ou mesmo a sobreposição de uma à outra, mas todas têm a mesma valoração no meio acadêmico.

A indissociabilidade entre ensino, pesquisa e extensão é fundamental, na medida em que possibilita a formação profissional, a produção e divulgação do conhecimento científico e ações voltadas para as demandas dos diferentes segmentos sociais localizados na região de abrangência da universidade. Nesse sentido, o Curso de Serviço Social da UNESPAR *campus* de Apucarana, oferta projetos de pesquisa e de extensão, que articulados com as atividades de ensino, consolidam a unidade teoria e prática na formação profissional.

Dada a indissociabilidade entre ensino, pesquisa e extensão, o desenvolvimento dos conteúdos em sala de aula deve priorizar a construção do conhecimento articulado à materialidade da vida social. Assim, busca-se no curso de Serviço Social da UNESPAR *campus* de Apucarana, proporcionar a formação integral dos estudantes através de uma prática educacional que propicie a apreensão crítica da realidade, em seu movimento histórico e dialético, relacionando o conhecimento científico e a prática social, preservando a unidade teoria e prática - epistemologia e ontologia - na formação profissional, ou como denomina Chasin (2009), o estatuto ontoprático do



conhecimento. Para tanto, é fundamental que o planejamento das aulas no curso de Serviço Social favoreça o uso de meios que possibilitem a aproximação dos conteúdos teóricos ao movimento da realidade social, observadas as características econômicas, políticas e sociais da região em que o curso se insere, adequando os objetivos do plano de ensino ao perfil profissional.

Ressalta-se que temáticas como direitos humanos; relações étnico-raciais; cultura afro-brasileira, africana e indígena; meio ambiente e educação ambiental, perpassam os núcleos de fundamentos de formação profissional, conforme previsto nas Diretrizes Curriculares do Curso de Serviço Social. Desta forma, tais temas são desenvolvidos de forma transversal nas seguintes disciplinas que compõem a matriz curricular: Antropologia; Formação Sócio Histórica do Brasil; Direito e Seminários Temáticos.

Durante a Semana Pedagógica do ano letivo vigente, no processo de distribuição e planejamento das disciplinas, realiza-se um debate entre os docentes das áreas específicas e afins, com o objetivo de estabelecer a articulação entre os conteúdos, bem como, propiciar uma reflexão sobre as Diretrizes Curriculares do Curso de Serviço Social, no intuito de explicitar o direcionamento da formação profissional. Prezando pela interdisciplinaridade, pela troca de conhecimento e experiência didático-pedagógica entre os docentes, o Curso de Serviço Social promove ações ao longo de cada ano letivo entre as quais se destacam as seguintes: Semana Pedagógica; Semana de Interação entre os estudantes e docentes; Semana Acadêmica; Mostra dos Campos de Estágio; Fórum de Supervisão de Estágio; além de atividades interdisciplinares entre os cursos de graduação do *campus* e atividades de extensão.

O Curso de Serviço Social se utiliza de diferentes estratégias para apresentar a organização do curso, a articulação entre os conteúdos das disciplinas, os projetos de pesquisa, de extensão e monitoria, Iniciação Científica, Estágio, Atividades Acadêmicas Complementares e Trabalho de Conclusão de Curso, com o objetivo de explicitar como se dá a formação profissional pautada na indissociabilidade entre ensino, pesquisa e extensão.

Dentre os procedimentos metodológicos de ensino comumente adotados, o uso de aulas expositivas, com o apoio de material bibliográfico básico, permite a apreensão do conhecimento de forma dialogada, na qual a reflexão crítica é imprescindível para a efetivação do processo de ensino e aprendizagem. Contudo, é preciso estar atento para que a exposição dos conteúdos não se configure como um processo passivo de aprendizagem, voltado apenas para a transmissão do conhecimento, sem interação objetiva com os estudantes, como adverte Vasconcellos (1992). Desta forma, recomenda-se o uso complementar de recursos audiovisuais – como filmes, documentários etc. – e de materiais empíricos – como relatórios estatísticos, estudos de caso etc. – que facilitem tanto a interação com os estudantes como o processo reflexivo.





Destaca-se, ainda, que o planejamento das aulas também deve observar o perfil dos estudantes, identificando aqueles que necessitam de acompanhamento pedagógico especializado e métodos de ensino diferenciados. Nesse aspecto, o curso de Serviço Social da UNESPAR *campus* de Apucarana, deverá desenvolver as atividades pedagógicas junto ao núcleo local do Centro de Educação em Direitos Humanos (CEDH), que tem como objetivo promover ações de apoio e acompanhamento pedagógico aos estudantes com necessidades educativas especiais e grupos vulneráveis (PDI - UNESPAR, 2018).

Com exceção das disciplinas de Estágio Supervisionado I, Estágio Supervisionado II e Seminário de Trabalho de Conclusão de Curso, que possuem dinâmicas diferenciadas, as disciplinas que possuem carga horária destinada aos conteúdos práticos e de extensão, (SER 01.01 – Oficina Profissional: Questão Social e Serviço Social; SER 02.15 – Oficina Profissional: Instrumentalidade do Serviço Social; SER 03.18 – Planejamento em Serviço Social; SER 03.19 – Pesquisa em Serviço Social, SER 03.17 Gestão Social; SER 04.27 Seminários Temáticos), deverão ser ofertadas em duas turmas, independentemente do número de estudantes matriculados nas respectivas disciplinas. Tal exigência é fundamental para o desenvolvimento de habilidades específicas no processo de formação profissional, no intuito de “[...] garantir a aproximação entre as teorias discutidas em formação inicial com as práticas profissionais futuras, aproximando-nos ao conceito denominado de ‘práxis’, ou seja, não se trata de uma prática isolada, mas de uma ação refletida” (PDI - UNESPAR, 2018, p. 100). Nas aulas práticas, os conteúdos serão ministrados de forma a aproximar os estudantes ao cotidiano profissional, através de experiências que propiciem a reflexão sobre os conteúdos, como atividades de campo (visitas técnicas às instituições governamentais e não governamentais) e/ou atividades didático-pedagógicas (simulação de entrevistas e visitas domiciliares, elaboração de relatórios, diagnósticos e estudo social etc.). Já a execução das atividades de extensão exige uma aproximação com a comunidade através de uma ação sistemática que pressupõe o acompanhamento e supervisão dos docentes. Portanto, os projetos de extensão do Curso de Serviço Social, conforme Regulamento de Ações Curriculares de Extensão e Cultura que segue anexo ao Projeto Pedagógico do Curso, também poderão admitir estudantes de outras áreas/Cursos de Graduação, desde que haja o professor orientador da área vinculado ao projeto.

As disciplinas de Estágio Supervisionado I e II correspondem ao componente curricular obrigatório, que requer a supervisão direta do assistente social na instituição promotora do estágio, devidamente credenciada pela UNESPAR. A supervisão pedagógica será realizada nas disciplinas de Seminário de Supervisão de Estágio I e II, conforme consta no Regulamento de Estágio do Curso de Serviço Social. Já a disciplina de Seminário de Trabalho de Conclusão de Curso refere-se ao processo pedagógico de orientação individual dos estudos científicos produzidos na última série do Curso de



Serviço Social, constituindo-se em uma exigência curricular. O conteúdo teórico de tal disciplina será ministrado pelo Coordenador de Trabalho de Conclusão de Curso. As aulas práticas, de responsabilidade do orientador, serão ofertadas em horários específicos, sem prejuízo à frequência dos estudantes às demais atividades de ensino, pesquisa e extensão.

Os estudantes também deverão cumprir a carga horária de 110 (cento e dez) horas de Atividades Acadêmicas Complementares – AAC, tais como monitoria, pesquisa e extensão, seminários, semanas acadêmicas, congressos, dentre outras atividades que contribuam para o processo de formação profissional, considerando a Tabela de Validação que segue anexa ao Projeto Pedagógico do Curso – PPC.

### **AVALIAÇÃO DE APRENDIZAGEM**

A avaliação de aprendizagem é parte importante da formação profissional, na medida em que contribui para estabelecer um parâmetro capaz de apontar as condições em que se encontram o processo de ensino e aprendizagem. Nesse sentido, não se trata apenas de uma ação destinada à atribuição de uma determinada nota ao estudante. Para além disso, a avaliação de aprendizagem tem como objetivo estimular a reflexão acerca do processo ensino e aprendizagem, considerando os diferentes sujeitos envolvidos. Nessa perspectiva,

A insuficiência dos processos de avaliação da aprendizagem instituídos para contribuir com uma efetiva melhoria da ação escolar nos convida a buscar processos mais democráticos, capazes de inibir o poder-sobre, característico do exame, para potencializar o poder-fazer, anúncio de práticas pedagógicas articuladas aos processos sociais de emancipação. Movimento que sem abrir mão da interação com diferentes interlocutores estimule os participantes do processo aprendizagem-ensino a exercerem sua autonomia. Uma avaliação em que os sujeitos tenham voz e visibilidade, abandonando a avaliação em que se fala sobre os sujeitos a partir de seus desempenhos e constituindo um processo em que os sujeitos que vivem a experiência do processo aprendizagem-ensino falam sobre si mesmos como participantes de processos coletivos, considerando como um dos elementos relevantes o seu desempenho, dentro de determinados contextos (ESTEBAN, 2009, 132-133).

Sendo assim, a avaliação da aprendizagem exige a capacidade, em especial dos docentes, em apreender o cotidiano do processo de ensino e aprendizagem, na perspectiva de lançar mão de práticas que efetivamente possam considerar as particularidades dos sujeitos envolvidos no processo. A partir dessa concepção, “A avaliação baseada no diálogo pode ser um dos elementos para uma melhor compreensão dos percursos a trilhar” (ESTEBAN, 2009, p. 133). Nesse sentido, considerando a complexidade e a heterogeneidade que envolve o ensino e aprendizagem, a busca de homogeneidade como norte para o processo de avaliação

[...] faz com que os percursos se configurem predominantemente na lógica da

subalternização, em que se tolera a diversidade, mas não se aceita a diferença. As práticas pedagógicas oferecem aos estudantes, e porque não dizer também aos docentes, possibilidades de adequação aos modelos válidos. Atuam no sentido de destituir os sujeitos de suas culturas, valores, conhecimentos, modos de produção da realidade, de solução dos problemas, de enfrentamento dos conflitos, de celebração da vida, de criação de novas e diferentes possibilidades. As práticas predominantes nos cotidianos escolares estudados e nas orientações metodológicas frequentemente apresentadas à escola se reduzem a buscar levar os estudantes ao bom desempenho, garantido pela reprodução dos processos e produtos que conformam o padrão a ser alcançado (ESTEBAN, 2009, p. 131).

Nessa linha de compreensão acerca do processo de avaliação, o Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da UNESPAR também aponta para a importância de se levar em consideração todos os sujeitos envolvidos, assim como todas as atividades desenvolvidas pelos mesmos. Sendo assim, a UNESPAR define como avaliação “[...] o momento de expressão da síntese relativo ao trabalho desenvolvido pelos professores e alunos para a apreensão de um novo conhecimento” (PDI – UNESPAR, 2018, p. 84). Assim, a avaliação deve

[...] expressar a relação entre o cotidiano e o científico, o teórico e o prático, marcando uma nova relação com o conteúdo em relação ao que havia no início do processo evidenciando um grau mais elevado de compreensão da realidade. O resultado da avaliação deve ainda contribuir para repensar as práticas pedagógicas desenvolvidas pelos professores, subsidiando a melhoria dos cursos (PDI – UNESPAR, 2018, p. 84).

Nesse sentido, na medida em que a avaliação nos coloca a necessidade de rever práticas e ações no processo de ensino e aprendizagem, o método do materialismo histórico e dialético possibilita redimensionar modelos de avaliação obsoletos. Nessa direção, tal método revela que:

A totalidade concreta como concepção dialético-materialista do conhecimento do real [...] significa, portanto, um processo indivisível, cujos momentos são: a destruição da pseudoconcreticidade, isto é, da fetichista e aparente objetividade do fenômeno, e o conhecimento da sua autêntica objetividade; em segundo lugar, conhecimento do caráter histórico do fenômeno, no qual se manifesta de modo característico a dialética do individual e do humano em geral; e enfim o conhecimento do conteúdo objetivo e do significado do fenômeno, da sua função objetiva e do lugar histórico que ela ocupa no seio do corpo social [...] (KOSIK, 2002, p. 61).

O processo avaliativo não pode ser visto descolado da realidade que o produziu, uma vez que é fruto da produção humana e social. Assim sendo, entende-se a avaliação enquanto um processo avaliativo global, abrangente, processual e pensado de forma diagnóstica, capaz de apontar as contradições inerentes da sociedade capitalista de classes e de seus antagonismos mais pungentes. A avaliação não pode ser entendida ou concebida como se fosse solta, voluntarista,

isolada do contexto da luta de classes que a engendra. Pelo contrário, ela é uma das manifestações mais claras desse processo.

A avaliação pode ser caracterizada como uma forma deajuizamento da qualidade do objeto avaliado, fator que implica uma tomada de posição a respeito do mesmo, para aceitá-lo ou transformá-lo. A definição mais comum adequada, encontrada nos manuais, estipula que a *avaliação é um julgamento de valor sobre manifestações relevantes da realidade, tendo em vista uma tomada de decisão* (LUCKESI, 2002, p.33 - grifo do autor).

Tratar do tema da avaliação é um verdadeiro desafio, uma das grandes dificuldades do processo de verificação acerca das habilidades requisitadas e da materialização da apropriação de conteúdos em torno da relação ensino e aprendizagem. O propósito do Curso de Serviço Social da UNESPAR *campus* de Apucarana não é o de conceber, nesse caso, a avaliação como forma de segregação, muito menos, classificatória, punitiva e seletiva.

Na perspectiva de superar tendências tradicionais, um elemento inicial para se discutir os instrumentos de avaliação refere-se ao próprio conceito de avaliação, que, entendida como processo de aprendizagem, precisa ser pensada, planejada e realizada de forma integrada à aprendizagem, considerando que nesse processo se trabalha com vários objetivos: conhecimento, habilidades e competências (MASSETTO, 2012). Essa perspectiva compreende a avaliação formativa que consiste na prática da avaliação contínua, realizada durante o processo de ensino e aprendizagem.

Nessa direção, os instrumentos de avaliação precisam estar adequados ao perfil do profissional que se quer formar, aos objetivos desta formação, bem como aos objetivos propostos na disciplina, e deve possibilitar uma reflexão aos estudantes e docentes no que se refere ao processo avaliativo. Assim, a avaliação no Curso de Serviço Social da UNESPAR *campus* de Apucarana poderá se utilizar dos seguintes instrumentos avaliativos: prova discursiva; prova com consulta, prova contendo questões discursivas e questões de múltipla escolha, seminários, trabalhos em grupo, entre outros.

#### **PERFIL DO PROFISSIONAL - FORMAÇÃO GERAL**

Em conformidade com os pressupostos das Diretrizes Curriculares aprovadas pela ABEPSS em 1996 e aprovadas pelo MEC em 2002 e, com os dispositivos da Lei de Regulamentação da Profissão nº 8.662, de 07/07/1993 e do Código de Ética Profissional do Assistente Social de 1993, o Curso de Serviço Social da UNESPAR *campus* de Apucarana, visa contribuir para a formação profissional crítica, tendo em vista as seguintes dimensões: teórico-metodológica; ético-política e técnico-operativa. Nesse sentido, busca-se a formação de um profissional capaz de analisar



criticamente a realidade social, com vistas a propor ações de enfrentamentos às manifestações da questão social, “[...] entendida como um conjunto de expressões da desigualdade social cujas raízes estão na produção socializada e na apropriação privada de seus frutos” (BOSCHETTI, 2004, p. 92).

Nesta perspectiva, considerando a legislação profissional em vigor e a análise da realidade particular na qual se efetiva o exercício profissional, pretende-se que o perfil do egresso esteja respaldado por uma formação profissional que atenda os seguintes aspectos:

- ✓ A necessidade de um profissional generalista em sua formação intelectual, política e cultural, munido de um acervo de informações, capaz de apresentar propostas inovadoras e criativas em seu campo de trabalho;
- ✓ A necessidade de um profissional com capacidade para promover a participação dos diferentes atores sociais na definição, formulação, controle e avaliação das políticas sociais;
- ✓ A necessidade de um profissional crítico capaz de elaborar, executar e avaliar planos, programas e projetos, assim como administrar benefícios e serviços sociais, prestar assessoria e consultoria a órgãos da administração pública e privada, e aos movimentos sociais;
- ✓ A necessidade de um profissional imbuído da atitude investigativa e interventiva, capaz de proceder a uma leitura crítica da realidade social sobre a qual atua.

#### 4. ESTRUTURA CURRICULAR - CURRÍCULO PLENO

<b>DESDOBRAMENTO DAS ÁREAS/MATÉRIAS EM DISCIPLINAS</b>			
<b>Área/Matéria</b>	<b>Código</b>	<b>Disciplinas</b>	<b>C/H</b>
<b>1. Núcleo de Fundamentos Teórico- Metodológicos da Vida Social</b>			
	SER 01.01	Filosofia	60
	SER 01.08	Sociologia	60
	SER 02.09	Antropologia	60
	SER 01.02	Ciência Política	60
	SER 01.03	Economia Política	60
	SER 02.14	Psicologia Social	60
	SER 02.16	Processos de Trabalho e Constituição da Sociabilidade	60
<b>Subtotal</b>			<b>420</b>
<b>2. Núcleo de Fundamentos da Formação Sócio-Histórica da Sociedade Brasileira</b>			
	SER 01.05	Formação Sócio Histórica do Brasil	60

	SER 04.24	Movimentos Sociais	60
	SER 02.10	Direito	60
	SER 03.20	Seguridade Social	120
	SER 02.13	Fundamentos da Política Social	120
<b>Subtotal</b>			<b>420</b>
<b>3. Núcleo de Fundamentos do Trabalho Profissional</b>			
	SER 01.01	Oficina Profissional: Questão Social e Serviço Social	120
	SER 01.06	Fundamentos Históricos e Teórico-Metodológicos do Serviço Social I	120
	SER 02.11	Ética Profissional	60
	SER 02.12	Fundamentos Históricos e Teórico-Metodológicos do Serviço Social II	120
	SER 02.15	Oficina Profissional: Instrumentalidade do Serviço Social	60
	SER 03.17	Gestão Social	120
	SER 03.18	Planejamento em Serviço Social	120
	SER 03.19	Pesquisa em Serviço Social	120
	SER 03.21	Trabalho Profissional I	60
	SER 04.26	Ensino em Supervisão de Estágio em Serviço Social	60
	SER 04.27	Seminários Temáticos	120
	SER 04.29	Trabalho Profissional II	60
<b>Subtotal</b>			<b>1.140</b>
<b>4 - Outras disciplinas previstas na matriz curricular</b>			
	SER 01.07	Metodologia do Trabalho Acadêmico	60
	SER 04.25	Estatística	60
	SER 04.28	Libras	60
<b>Subtotal</b>			<b>180</b>
<b>5 - Estágios e TCC</b>			
	SER 04.30	Seminário de Orientação do Trabalho de Conclusão de Curso	120
	SER 03.22	Seminário de Supervisão de Estágio I	60

	SER 04.31	Seminário de Supervisão de Estágio II	60
	SER 03.23	Estágio Supervisionado I	225
	SER 04.32	Estágio Supervisionado II	225
<b>Subtotal</b>			<b>690</b>
<b>6 - Atividades Acadêmicas Complementares</b>			150
<b>Subtotal</b>			<b>150</b>
<b>TOTAL</b>			<b>3.000</b>

### 5. DISTRIBUIÇÃO ANUAL DAS DISCIPLINAS

Código	Nome da Disciplina	Pré-requisito (Código)	Carga Horária			Forma de Oferta	
			Teórica	Prática	Extensão	Sem. (S)	Anual (A)
<b>1º Ano</b>							
SER 01.01	Oficina Profissional: Questão Social e Serviço Social		70	10	40		A
SER 01.02	Ciência Política		60				A
SER 01.03	Economia Política		60				A
SER 01.04	Filosofia		60				A
SER 01.05	Formação Sócio Histórica do Brasil		60				A
SER 01.06	Fundamentos Históricos e Teórico-Metodológicos do Serviço Social I		120				A
SER 01.07	Metodologia do Trabalho Acadêmico		60				A
SER 01.08	Sociologia		60				A
<b>Subtotal</b>			<b>550</b>	<b>10</b>	<b>40</b>		
<b>2º Ano</b>							
SER 02.09	Antropologia		60				A
SER 02.10	Direito		60				A
SER 02.11	Ética Profissional		60				A
SER 02.12	Fundamentos Históricos e Teórico-Metodológicos do Serviço Social II	SER 01.06	120				A
SER 02.13	Fundamentos da Política Social		120				A
SER 02.14	Psicologia Social		60				A



SER 02.15	Oficina Profissional – Instrumentalidade do Serviço Social		30	10	20	A
SER 02.16	Processos de Trabalho e Constituição da Sociabilidade		60			A
<b>Subtotal</b>			<b>570</b>	<b>10</b>	<b>20</b>	
<b>3º Ano</b>						
SER 03.17	Gestão Social		70	10	40	A
SER 03.18	Planejamento em Serviço Social		70	20	30	A
SER 03.19	Pesquisa em Serviço Social		70	20	30	A
SER 03.20	Seguridade Social		120			A
SER 03.21	Trabalho Profissional I		60			A
SER 03.22	Seminário de Supervisão de Estágio I	SER 02.11 SER 02.12	30		30	A
SER 03.23	Estágio Supervisionado I	SER 02.11 SER 02.12		225		A
<b>Subtotal</b>			<b>420</b>	<b>275</b>	<b>130</b>	
<b>4º Ano</b>						
SER 04.24	Movimentos Sociais		60			A
SER 04.25	Estatística		60			A
SER 04.26	Ensino em Supervisão de Estágio em Serviço Social		60			A
SER 04.27	Seminários Temáticos		70	10	40	A
SER 04.28	Libras		60			A
SER 04.29	Trabalho Profissional II	SER 03.21	60			A
SER 04.30	Seminário de Orientação do Trabalho de Conclusão de Curso	SER 03.19 SER 03.22 SER 03.23	30	90		A
SER 04.31	Seminário de Supervisão de Estágio II	SER 03.22 SER 03.23	30		30	A
SER 04.32	Estágio Supervisionado II	SER 03.22 SER 03.23		225		A
<b>Subtotal</b>			<b>430</b>	<b>325</b>	<b>70</b>	
<b>TOTAL/TIPO DE CARGA HORÁRIA</b>			<b>1970</b>	<b>620</b>	<b>260</b>	
<b>ATIVIDADES ACADÊMICAS COMPLEMENTARES</b>			<b>110</b>			
<b>ATIVIDADE EXTENCIONISTAS (ACEC's III, IV e V)</b>			<b>40</b>			
<b>TOTAL GERAL</b>						<b>3.000</b>

## 6. EMENTÁRIO DAS DISCIPLINAS E DESCRIÇÃO DAS ATIVIDADES

### PRIMEIRO ANO

DISCIPLINA:	<b>OFICINA PROFISSIONAL: QUESTÃO SOCIAL E SERVIÇO SOCIAL</b>		
C/H TOTAL:	<b>120</b>		
C/H TEÓRICA: <b>70</b>	C/H PRÁTICA: <b>10</b>	C/H EXTENSÃO: <b>40</b>	C/H SEMIPRESENCIAL:
<b>EMENTA</b> Conceituação histórica da questão social, suas expressões e enfrentamento pelo Estado. Análise de conjuntura. A questão social enquanto objeto do Serviço Social. Investigação das expressões da questão social na realidade local e regional. Ações extensionistas.			
<b>BIBLIOGRAFIA BÁSICA</b> CASTEL, Robert. <b>As metamorfoses da questão social</b> : Uma crônica do salário. 6º. ed. Rio de Janeiro: Vozes, 1998. 611 p  PASTORINI, Alejandra. <b>A categoria "questão social" em debate</b> . São Paulo: Cortez, 2004.  SANTOS, Josiane Soares. <b>"Questão social"</b> : particularidades no Brasil. São Paulo: Cortez, 2012.			
<b>BIBLIOGRAFIA COMPLEMENTAR</b> CASTEL, R. <b>Desigualdade e a Questão Social</b> . 2º ed. São Paulo: EDUC, 2000.  IAMAMOTO, M. V. A questão social no capitalismo. <b>Revista Temporalis</b> . Ano 2, n. 3. Brasília: ABEPSS, Graflin, jan/jul.2001.  IANNI, Octavio. A questão social. <b>Revista Estudos Políticos Brasileiro</b> . São Paulo: USP, set./out./nov. 1989.  NETTO, José Paulo. Cinco Notas a Propósito da "Questão Social". <b>Revista Temporalis</b> . Ano 2, n. 3. Brasília: ABEPSS/Graflin, jan/jul/2001.			

DISCIPLINA:	<b>CIÊNCIA POLÍTICA</b>		
C/H TOTAL:	<b>60</b>		
C/H TEÓRICA: <b>60</b>	C/H PRÁTICA:	C/H EXTENSÃO:	C/H SEMIPRESENCIAL:
<b>EMENTA</b> Origens e formação do Estado moderno. Maquiavel e a condução do Estado. Clássicos do pensamento contratualista: Hobbes, Locke, Rousseau. Edmund Burke e conservadorismo clássico. A crítica hegeliana ao contratualismo. O pensamento político marxista.			
<b>BIBLIOGRAFIA BÁSICA</b> CARNOY, M. <b>Estado e Teoria Política</b> . Campinas/SP: Papyrus, 1990. Tradução da equipe de tradutores do Instituto de Letras da PUCAMP.  TEIXEIRA, Francisco; FREDERICO, Celso. <b>Marx no Século XXI</b> . São Paulo: Cortez, 2009, 2 ed., 197p.  WEFFORT, F. <b>Os clássicos da política</b> . São Paulo: Ática, 1989 (vols. 1 e 2).			
<b>BIBLIOGRAFIA COMPLEMENTAR</b> BORÓN, Atílio. <b>Filosofia política</b> : de Hobbes a Marx. CLACSO/USP, 2006.			

CHÂTELET; François; DUHAMEL, Olivier; PISIER-KOUCHNER, Eveline. **História da ideias políticas**. Rio de Janeiro: Jorge Zahar, 2009. Tradução de Carlos Nelson Coutinho.

QUIRINO, C. G., VOUGA, C., BRANDÃO, G. M. **Clássicos do pensamento político**. 2. ed. São Paulo, EDUSP, 2004.

QUIRINO Célia G., SADEK, Maria T. **Pensamento político clássico**. São Paulo, Martins Fontes, 2003.

DISCIPLINA:	<b>ECONOMIA POLÍTICA</b>		
C/H TOTAL:	<b>60</b>		
C/H TEÓRICA: <b>60</b>	C/H PRÁTICA:	C/H EXTENSÃO:	C/H SEMIPRESENCIAL:
<b>EMENTA</b>			
<p>Processo de produção, reprodução e acumulação capitalista a partir das diferentes escolas do pensamento econômico e das diferentes interpretações da economia capitalista: liberal, keynesiana, marxista e neoliberal. Reprodução e acumulação capitalista, globalização da economia, reestruturação produtiva e terceirização. Problemas econômicos contemporâneos.</p>			
<b>BIBLIOGRAFIA BÁSICA</b>			
<p>NETTO, José P.; BRAZ, Marcelo. <b>Economia Política</b>: uma introdução crítica. São Paulo: Cortez, 2007. Introdução.</p>			
<p>SWEEZY, Paul. <b>A Teoria do Desenvolvimento Capitalista</b>. São Paulo: Nova Cultural, 1983. Cap. 1.</p>			
<p>MARX, Karl. <b>Contribuição à Crítica da Economia Política</b>. São Paulo, Martins Fontes, 1983. Prefácio.</p>			
<b>BIBLIOGRAFIA COMPLEMENTAR</b>			
<p>TEIXEIRA, Francisco J. S. <b>Pensando com Marx</b>: uma leitura crítico-comentada de O Capital. São Paulo: Ensaio, 1995. Prolegômenos de uma leitura crítica: o Método de Exposição em O Capital</p>			
<p>WHEEN, Francis. <b>O Capital de Marx</b>: uma biografia. Rio de Janeiro: Zahar, 2007. Introdução.</p>			
<p>HOBSBAWM, Eric. <b>Sobre História</b>. São Paulo: Companhia das letras, 2002. Cap. 11: Marx e a história.</p>			

DISCIPLINA:	<b>FILOSOFIA</b>		
C/H TOTAL:	<b>60</b>		
C/H TEÓRICA: <b>60</b>	C/H PRÁTICA:	C/H EXTENSÃO:	C/H SEMIPRESENCIAL:
<b>EMENTA</b>			
<p>Empirismo e racionalismo: características e impasses. O criticismo kantiano. O sistema hegeliano: lógica, filosofia da natureza e filosofia do espírito. Positivismo e neopositivismo: continuidades e rupturas. Heidegger e a questão da ontologia. Existencialismo. Pós-estruturalismo.</p>			
<b>BIBLIOGRAFIA BÁSICA</b>			
<p>LUKÁCS, G. Neopositivismo e existencialismo. In: LUKÁCS, G. <b>Para uma ontologia do ser social</b>. São Paulo, Boitempo, 2012.</p>			
<p>REALE, Giovanni, ANTISERI, Dario. <b>História da filosofia</b>: do Humanismo a Kant. Vol. 2. 2. ed. São Paulo, Paulus, 1990.</p>			

REALE, Giovanni, ANTISERI, Dario. **História da filosofia**: do Romantismo até nossos dias. Vol. 3. 2. ed. São Paulo, Paulus, 1990.

**BIBLIOGRAFIA COMPLEMENTAR**

FAYE, Emmanuel. **Heidegger**: a introdução do nazismo na filosofia. São Paulo, É Realizações, 2015.

NANDA, Meera. Contra a destruição/desconstrução da ciência: histórias cautelares do terceiro mundo. In: WOOD, Ellen M., FOSTER, Bellamy. **Em defesa da história**: marxismo e pós-modernismo. Rio de Janeiro, Zahar, 1999.

PALMER, Bryan D. Velhas posições/novas necessidades: história, classe e metanarrativa marxista. In: WOOD, Ellen M., FOSTER, Bellamy. **Em defesa da história**: marxismo e pós-modernismo. Rio de Janeiro, Zahar, 1999.

SARTORI, Vitor B. O segundo Heidegger e Lukács: alienação, história e práxis. **Verinotio revista online**. N. 11, Ano VI, abr. 2010.

TAYLOR, Charles. **Hegel**: sistema, método e estrutura. São Paulo, É Realizações, 2014.

DISCIPLINA:	<b>FORMAÇÃO SÓCIO HISTÓRICA DO BRASIL</b>			
C/H TOTAL:	<b>60</b>			
C/H TEÓRICA: <b>60</b>	C/H PRÁTICA:	C/H EXTENSÃO:	C/H SEMIPRESENCIAL:	

**EMENTA**

Relações étnico-raciais. A formação do Estado Nacional Brasileiro. A República oligárquica do café com leite. A “revolução brasileira” e as particularidades do processo nacional-desenvolvimentista. As diferentes configurações do estado brasileiro e sua relação com a sociedade civil: ditaduras e democracias.

**BIBLIOGRAFIA BÁSICA**

FERNANDES, Florestan. **A revolução burguesa no Brasil**. São Paulo, Zahar, 1981.

HOLANDA, Sérgio Buarque. **Raízes do Brasil**. São Paulo: Companhia das Letras, 1995.

PRADO JUNIOR, Caio. **Formação do Brasil contemporâneo**: colônia. São Paulo: Brasiliense; Publifolha, 2000. (Grandes nomes do pensamento brasileiro).

**BIBLIOGRAFIA COMPLEMENTAR**

AQUINO, R. S. L. de (et.al). **Sociedade Brasileira** - Uma história através dos movimentos sociais. 4 ed. Rio de Janeiro: Record, 2001.

CHAUÍ, Marilena. **Brasil, Mito fundador e sociedade autoritária**. São Paulo: Fundação Perseu Abramo, 2000.

FAORO, Raymundo. **Os donos do poder**: formação do patronato político brasileiro. 4 ed. São Paulo: Globo, 2003.

CARVALHO, José Murilo de. **Os Bestializados**: O Rio de Janeiro e a República que não foi. São Paulo: Companhia das Letras, 1987.

MARTINS, J. de S. **O poder do atraso** - ensaio de sociologias da História Lenta. 2. ed. São Paulo:

Hucitec, 1999.

SOUZA, Jessé de. **A Elite do atraso**: da escravidão à Lava Jato. Rio de Janeiro: Leya, 2017.

PRADO JUNIOR, Caio **A revolução brasileira**. São Paulo: Brasiliense, 2004.

DISCIPLINA:	<b>FUNDAMENTOS HISTÓRICOS E TEÓRICO-METODOLÓGICOS DO SERVIÇO SOCIAL I</b>		
C/H TOTAL:	<b>120</b>		
C/H TEÓRICA: <b>120</b>	C/H PRÁTICA:	C/H EXTENSÃO:	C/H SEMIPRESENCIAL:
<b>EMENTA</b> As origens do Serviço Social no contexto da expansão do capitalismo monopolista. A institucionalização do Serviço Social no Brasil: demandas societárias e respostas profissionais entre a década de 1930 e 1960. A lei de regulamentação da profissão.			
<b>BIBLIOGRAFIA BÁSICA</b> IAMAMOTO, Marilda Villela; CARVALHO, Raul de. <b>Relações Sociais e Serviço Social no Brasil</b> : esboço de uma interpretação histórico metodológica. 16 ed. São Paulo, Cortez, 2004.  NETTO, José Paulo. <b>O capitalismo monopolista e o Serviço Social</b> . 5 ed. São Paulo: Cortez, 2006.  SILVA, José Fernando Siqueira da. <b>Serviço Social</b> : resistência e emancipação? São Paulo: Cortez, 2013.			
<b>BIBLIOGRAFIA COMPLEMENTAR</b> AGUIAR, Antonio Geraldo de. <b>Serviço Social e filosofia</b> : das origens a Araxá. 5 ed. São Paulo: Cortez; Piracicaba – SP: Universidade Metodista de Piracicaba, 1995.  CENTRO BRASILEIRO DE COOPERAÇÃO E INTERCÂMBIO DE SERVIÇOS SOCIAIS (CBCISS). <b>Teorização do Serviço Social</b> . Rio de Janeiro: Agir/CBCISS, 1986.  LOPES, Josefa Batista. O Serviço Social na América Latina: nas malhas da modernização conservadora e do projeto alternativo de sociedade. 2001. <b>Tese (Doutorado em Serviço Social)</b> – Pontifícia Universidade Católica de São Paulo, São Paulo, 2001.  MARTINELLI, Maria Lúcia. <b>Serviço Social</b> : identidade e alienação. 5 ed. São Paulo: Cortez, 1997.  ORTIZ, Fátima Grave. <b>O Serviço Social no Brasil</b> : os fundamentos de sua imagem social e da autoimagem de seus agentes. Rio de Janeiro: E-papers, 2010.			

DISCIPLINA:	<b>METODOLOGIA DO TRABALHO ACADÊMICO</b>		
C/H TOTAL:	<b>60</b>		
C/H TEÓRICA: <b>60</b>	C/H PRÁTICA:	C/H EXTENSÃO:	C/H SEMIPRESENCIAL:
<b>EMENTA</b> O processo de construção do conhecimento científico: senso comum, ciência, conhecimento e ideologia. Leitura e produção de textos da esfera acadêmica: resumos, resenhas, artigos e relatórios. Análise de textos de gêneros acadêmicos. Pesquisa bibliográfica. Normas da Associação Brasileira de Normas Técnicas (ABNT).			
<b>BIBLIOGRAFIA BÁSICA</b>			



KOCH, Ingedore G. Villaça; ELIAS, Vanda Maria. **Ler e compreender**: os sentidos do texto. 3ª Ed. São Paulo: Contexto, 2015.

MOTTA-ROTH, Désirée; HENDGES, Graciela Rabuuske. **Produção textual na universidade**. São Paulo: Parábola Editorial, 2010.

SEVERINO, Antônio Joaquim. **Metodologia do trabalho científico**. 22 ed. São Paulo: Cortez, 2002.

#### BIBLIOGRAFIA COMPLEMENTAR

ALVES, Maria Fátima; MOURA, Lucielma de Oliveira Batista de. **A escrita de artigo acadêmico na universidade**: Autoria X Plágio. In: Ilha do Desterro, v. 69, nº3, p. 077-093, Florianópolis, set/dez 2016.

MARCUSCHI, Luiz Antônio. **Produção textual, análise de gêneros e compreensão**. São Paulo: Parábola Editorial, 2008.

DISCIPLINA:	<b>SOCIOLOGIA</b>		
C/H TOTAL:	<b>60</b>		
C/H TEÓRICA: <b>60</b>	C/H PRÁTICA:	C/H EXTENSÃO:	C/H SEMIPRESENCIAL:

#### EMENTA

O homem como ser social. Origens da sociedade burguesa e do pensamento social moderno. As revoluções burguesas e o contexto do surgimento da sociologia. Os clássicos da sociologia: Auguste Comte, Émile Durkheim, Max Weber. Elementos para a caracterização do pensamento de Karl Marx.

#### BIBLIOGRAFIA BÁSICA

CASTRO, Ana Maria & DIAS, Edmundo Fernandes. **Introdução ao pensamento sociológico**. Rio de Janeiro: Eldorado, 1977.

MARX, Karl; ENGELS, Friedrich. Manifesto Comunista. In: REIS FILHO, Daniel Aarão (Org.). **O Manifesto Comunista 150 anos depois**. São Paulo/Rio de Janeiro: Perseu Abramo/Contraponto, 1998, 208p.

QUINTANEIRO, Tania; BARBOSA, Maria Lígia de Oliveira; OLIVEIRA, Márcia Gardênia Monteiro de (Orgs.). **Um Toque de Clássicos: Marx-Durkheim-Weber**. Belo Horizonte/MG/UFGM, 2002, 2 ed. (Coleção Aprender), 159p.

#### BIBLIOGRAFIA COMPLEMENTAR

FORACCHI, Marialice Mencarini; MARTINS, José de Souza. **Sociologia e Sociedade**: leituras de introdução à Sociologia. Rio de Janeiro: LTC, 2002, 22 tiragem. 308p.

GIDDENS, A. **Política, sociologia e teoria social**. São Paulo. UNESP, 1998.

GIDDENS, Anthony. **Capitalismo e moderna teoria social**. Lisboa, Presença, 1994.

LEFEBVRE, H. **Marxismo**. Porto Alegre, L&PM, 2009.

FERREIRA, Delson. **Manual de Sociologia**: dos clássicos à sociedade da informação. São Paulo: Atlas, 2001, 247p.

SELL, Carlos Eduardo. **Sociologia Clássica**: Marx, Durkheim e Weber. Petrópolis/RJ: Vozes, 2010, 2 ed., 165p. (Coleção Sociologia).

TOMAZI, Nelson Dácio (Coord.). **Iniciação à Sociologia**. São Paulo: Atual, 2000, 2. ed. 264p.

**SEGUNDO ANO**

DISCIPLINA:	<b>ANTROPOLOGIA</b>		
C/H TOTAL:	<b>60</b>		
C/H TEÓRICA: <b>60</b>	C/H PRÁTICA:	C/H EXTENSÃO:	C/H SEMIPRESENCIAL:
<b>EMENTA</b>			
A contribuição da antropologia para a compreensão da sociedade contemporânea nos aspectos culturais e sociais. Cultura Popular, identidade e expressões culturais regionais e expressões multiculturais. Cultura indígena, africana e afro-brasileira.			
<b>BIBLIOGRAFIA BÁSICA</b>			
CASTRO, Celso (Org.). <b>Textos básicos de Antropologia</b> : cem anos de tradição: Boas, Malinowski, Lévi-Strauss e outros. Rio e Janeiro: Zahar, 2016.			
LARAIA, R.B. <b>Cultura, um conceito antropológico</b> . Rio de Janeiro: Jorge Zahar, 2004.			
LAPLANTINE, François. <b>Aprender antropologia</b> . São Paulo: Brasiliense, 2006.			
<b>BIBLIOGRAFIA COMPLEMENTAR</b>			
GODELIER, Maurice. <b>Horizontes da antropologia</b> . Lisboa: Edições 70. (Coleção Perspectivas do Homem, 14).			
PELTO, Pelto J. <b>Iniciação ao estudo da antropologia</b> . Rio de Janeiro: Zahar, 1979.			
ROCHA, E. <b>O que é etnocentrismo</b> . São Paulo: Brasiliense, 2004.			

DISCIPLINA:	<b>DIREITO</b>		
C/H TOTAL:	<b>60</b>		
C/H TEÓRICA: <b>60</b>	C/H PRÁTICA:	C/H EXTENSÃO:	C/H SEMIPRESENCIAL:
<b>EMENTA</b>			
Fundamentos históricos da construção dos direitos do homem. A Constituição Federal de 1988: Direitos e Garantias Fundamentais, Da Ordem Social.			
<b>BIBLIOGRAFIA BÁSICA</b>			
TRINDADE, José Damião de Lima. <b>HISTÓRIA SOCIAL DOS DIREITOS HUMANOS</b> . Editora Peirópolis, São Paulo, 3ª ed. 2011.			
CASTILHO, Ricardo. <b>Direitos Humanos</b> . Editora Saraiva, São Paulo, 2013.			
SIMÕES, Carlos. <b>Curso de direito do Serviço Social</b> . São Paulo: Cortez, 2007. (Biblioteca Básica de Serviço Social).			
<b>BIBLIOGRAFIA COMPLEMENTAR</b>			
BRASIL. <b>Constituição Federal de 1988 (comentada)</b> : Direitos e Garantias Fundamentais, Da Ordem Social. Título II; Título VIII.			
NAVES, Márcio Bilharinho. <b>Marxismo e Direito</b> : um estudo sobre Pachukanis. São Paulo: Boitempo, 2008, 183p.			

PACKUKANIS, Evgeny Bronislavovich. **Teoria Geral do Direito e Marxismo**. São Paulo: Acadêmica, 1988. Tradução de Sílvia Donizete Chagas.

RUIZ, Jefferson Lee de Souza. **Direitos humanos e concepções contemporâneas**. São Paulo: Cortez, 2014.

SANTOS, Boaventura de Souza/CHAUI, Marilena. **Direitos Humanos, democracia e desenvolvimento**. Cortez Editora, São Paulo, 2013.

SIMÕES, Carlos. **Teoria e crítica dos direitos sociais: o Estado social e o Estado democrático de direito**. São Paulo: Cortez, 2013.

DISCIPLINA:	<b>ÉTICA PROFISSIONAL</b>		
C/H TOTAL:	<b>60</b>		
C/H TEÓRICA: <b>60</b>	C/H PRÁTICA:	C/H EXTENSÃO:	C/H SEMIPRESENCIAL:
<b>EMENTA</b>			
Ética e moral. Os Códigos de Ética Profissional do Serviço Social no Brasil e sua contextualização histórica. A questão do Projeto Ético-político.			
<b>BIBLIOGRAFIA BÁSICA</b>			
BARROCO, Maria Lucia S. <b>Ética</b> : fundamentos sócio-históricos. São Paulo: Cortez, 2008. (Biblioteca básica de Serviço Social; v.4).			
____; TERRA, S. H. <b>Código de Ética do Assistente Social comentado</b> . Organização do CFESS. São Paulo: Cortez, 2012.			
BONETTI, Dilséia A. / GONELLI, Valéria M.M. / VVAA. Serviço Social e Ética – <b>Convite a uma Nova Práxis</b> . Cortez/CFESS, São Paulo, 1996.			
<b>BIBLIOGRAFIA COMPLEMENTAR</b>			
BARROCO, Maria Lucia Silva. <b>Ética e serviço social</b> : fundamentos ontológicos. 2. ed. São Paulo: Cortez, 2003.			
____. Os fundamentos sócio-históricos da ética. <i>In</i> : Capacitação em Serviço Social e Política Social: <b>Módulo 2: Reprodução Social, Trabalho e Serviço Social</b> . Brasília: CEAD, 1999.			
BRITES, M. C., BARROCO, M. L. S. “A centralidade da ética na formação profissional”. <b>Temporalis</b> . Brasília, ABEPSS, nº 2, 2000.			
HELLER, Agnes. <b>O Cotidiano e a História</b> . Paz e Terra, Rio de Janeiro, 1972.			
NETTO, José Paulo. A construção do projeto ético-político do Serviço Social frente à crise Contemporânea. <i>In</i> Capacitação em serviço social e política social: <b>Módulo 1: Crise Contemporânea, Questão Social e Serviço Social</b> – Brasília : CEAD, 1999.			
OLIVEIRA, M. A. <b>Ética e práxis histórica</b> . S. Paulo, Ática, 1995.			
VÁSQUEZ, Adolfo. <b>Ética</b> . Civilização Brasileira S/A, Rio de Janeiro, 1970.			

DISCIPLINA:	<b>FUNDAMENTOS HISTÓRICOS E TEÓRICO-METODOLÓGICOS DO SERVIÇO SOCIAL II</b>		
C/H TOTAL:	<b>120</b>		
C/H TEÓRICA: <b>120</b>	C/H PRÁTICA:	C/H EXTENSÃO:	C/H SEMIPRESENCIAL:
<b>EMENTA</b> O Serviço Social no Brasil: demandas societárias e respostas profissionais entre a década de 1960 e 1990. O debate sobre a questão da metodologia no Serviço Social. Serviço Social na contemporaneidade: o redimensionamento da profissão ante as transformações societárias. A questão curricular e a formação profissional.			
<b>BIBLIOGRAFIA BÁSICA</b> IAMAMOTO, Marilda Villela. <b>Renovação e Conservadorismo no Serviço Social</b> : ensaios críticos. 5.ed. São Paulo: Cortez, 2002.  IAMAMOTO, Marilda Vilela. <b>O Serviço Social na contemporaneidade</b> : trabalho e formação profissional. 19. Ed. São Paulo: Cortez, 2010.  NETTO, José Paulo. <b>Didatura e Serviço Social</b> : uma análise do Serviço Social no Brasil pós-64 São Paulo: Cortez, 2010.			
<b>BIBLIOGRAFIA COMPLEMENTAR</b> COGGIOLA, Osvaldo. <b>Governos militares na América Latina</b> . São Paulo: Contexto, 2001.  LOPES, Josefa Batista. <b>O Serviço Social na América Latina</b> : nas malhas da modernização conservadora e do projeto alternativo de sociedade. 2001. Tese (Doutorado em Serviço Social) – Pontifícia Universidade Católica de São Paulo, São Paulo, 2001.  ORTIZ, Fátima Grave. <b>O Serviço Social no Brasil</b> : os fundamentos de sua imagem social e da autoimagem de seus agentes. Rio de Janeiro: E-papers, 2010.  SILVA, José Fernando Siqueira da. <b>Serviço Social</b> : resistência e emancipação? São Paulo: Cortez, 2013.  SILVA, Maria Liduína de Oliveira (Org.). <b>Serviço Social no Brasil</b> : história de resistências e de ruptura com o conservadorismo. São Paulo: Cortez, 2016.  SILVA, Maria Ozanira da Silva e. <b>O Serviço Social e o popular</b> : resgate teórico-metodológico do projeto profissional de ruptura. 4 ed. São Paulo: Cortez, 2007.			

DISCIPLINA:	<b>FUNDAMENTOS DA POLÍTICA SOCIAL</b>		
C/H TOTAL:	<b>120</b>		
C/H TEÓRICA: <b>120</b>	C/H PRÁTICA:	C/H EXTENSÃO:	C/H SEMIPRESENCIAL:
<b>EMENTA</b> Estado e regulação social na sociedade burguesa. O Estado de Bem Estar Social e a expansão das políticas sociais. O desmonte das políticas sociais no contexto neoliberal. O desenvolvimento histórico das políticas sociais no Brasil.			
<b>BIBLIOGRAFIA BÁSICA</b> ANDERSON, Perry. Balanço do Neoliberalismo. In: SADER, Emir; GENTILI, Pablo (orgs). <b>Pós-neoliberalismo: as políticas sociais e o estado democrático</b> . 6 ed. Petrópolis: Paz e Terra, 1995. P.09-23.			

BEHRING, Elaine Rossetti; BOSCHETTI, Ivanete. **Política social**: fundamentos e história. São Paulo: Cortez, 2006. (Biblioteca básica de serviço social; v.2).

PEREIRA, Potyara Amazoneida Pereira. **Política social**: temas e questões. São Paulo: Cortez, 2008.

#### BIBLIOGRAFIA COMPLEMENTAR

BOSCHETTI, Ivanete; BEHRING, Elaine Rossetti; SANTOS, Silvana Mara de Moraes dos; MIOTO, Regina Célia Tamasso (Orgs). **Política social no capitalismo**: tendências contemporâneas. São Paulo: Cortez. 2008.

FONTES, Virginia. Capitalismo, crises e conjuntura. **Serviço Social e Sociedade**: São Paulo, n.130, p.409-425, set-dez. 2017.

DISCIPLINA:	<b>PSICOLOGIA SOCIAL</b>
-------------	--------------------------

C/H TOTAL:	<b>60</b>
------------	-----------

C/H TEÓRICA: <b>60</b>	C/H PRÁTICA:	C/H EXTENSÃO:	C/H SEMIPRESENCIAL:
------------------------	--------------	---------------	---------------------

#### EMENTA

Concepção de Homem e Sociedade na Psicologia Social. Fundamentos epistemológicos da Psicologia Social na perspectiva do materialismo histórico. Categorias fundamentais da psicologia social: linguagem, pensamento e representações sociais, consciência, alienação, ideologia e identidade. A constituição da subjetividade no processo de produção e reprodução da vida social. Psicologia e Serviço Social: práticas profissionais numa abordagem crítica.

#### BIBLIOGRAFIA BÁSICA

FARR, Robert. **As Raízes da Psicologia Social Moderna**. Petrópolis: Vozes, 1998.

SPINK, Mary Jane. **O conhecimento no Cotidiano**. São Paulo: Brasiliense, 1995.

SANTOS, Luane Neves. **A Psicologia na Assistência Social**. São Paulo, Cortez.

#### BIBLIOGRAFIA COMPLEMENTAR

BRANDÃO, Carlos Rodrigues. **Identidade e Etnia**. São Paulo: Brasiliense, 1986.

GUARESCHI, Neusa Maria de Fátima; BRUSCHI, Michel Euclides (ORGS). **Psicologia Social nos Estudos Culturais**. Rio de Janeiro: Vozes, 2003.

LAFARGUE, Paul. **O Direito à Preguiça**. (Prefácio de Marilena Chauí).

LAURENTI, Carolina; BARROS, Mari Nilza Ferrari de. Identidade: questões conceituais e contextuais. In: **PSI- Revista de Psicologia Social e Institucional**. Londrina, v.2, n.1, jun.2000.

ARRUDA, Ângela (ORG.) **Representando a Alteridade**. Rio de Janeiro: Vozes, 1998.

DISCIPLINA:	<b>OFICINA PROFISSIONAL - INSTRUMENTALIDADE DO SERVIÇO SOCIAL</b>
-------------	---

C/H TOTAL:	<b>60</b>
------------	-----------

C/H TEÓRICA: <b>30</b>	C/H PRÁTICA: <b>10</b>	C/H EXTENSÃO: <b>20</b>	C/H SEMIPRESENCIAL:
------------------------	------------------------	-------------------------	---------------------

#### EMENTA

As dimensões teórico-metodológica, ético-político e técnico-operativa do Serviço Social. Os elementos constitutivos da dimensão técnico-operativa. O plano de trabalho profissional. Os

instrumentos e técnicas de intervenção do Serviço Social. Ações extensionistas.

**BIBLIOGRAFIA BÁSICA**

FORTI, Valéria; GUERRA, Yolanda. **Serviço social: temas, textos e contextos: coletânea nova de serviço social.** Rio de Janeiro: Lumen Juris, 2010.

GUERRA, Yolanda. **A Instrumentalidade do Serviço Social.** 2.ed. São Paulo: Editora Cortez, 1999.

SANTOS, Cláudia Mônica; BACKX, Sheila; GUERRA, Yolanda (org). **A dimensão técnico-operativa no Serviço Social: desafios contemporâneos.** 3 ed. São Paulo: Cortez, 2017.

**BIBLIOGRAFIA COMPLEMENTAR**

ALMEIDA, Ney Luiz Teixeira de. Retomando a temática da Sistematização da Prática” em Serviço social. **Em Pauta:** FSS/UERJ, n. 10, jul.1997.

[http://www.fnepas.org.br/pdf/servico\\_social\\_saude/texto3-2.pdf](http://www.fnepas.org.br/pdf/servico_social_saude/texto3-2.pdf)

AMARO, Sarita; CRAVEIRO, Adriéli Volpato (org.). **Vade Mécum: trabalho e instrumentalidade do Serviço Social.** Curitiba: Nova Práxis Editorial, 2018.

BAPTISTA, Myrian Veras; BATTINI, Odária. **A prática profissional do assistente social: teoria, ação, construção de conhecimento.** São Paulo: Veras Editora. v. I , 2009.

LAVORATTI, Cleide; COSTA, Dorival (org.) **Instrumentos técnico-operativos no Serviço Social: um debate necessário.** Ponta Grossa: Estúdio Texto, 2016.

PRATES, J.C. A questão dos instrumentais técnico-operativos numa perspectiva dialético crítica de inspiração marxiana. **Textos & Contextos**, n. 2, dez. 2003. Disponível:

<http://revistaseletronicas.pucrio.br/ojs/index.php/fass/article/viewFile/948/728>.

TINDADE, Rosa Lúcia Prêdes. Desvendando as determinações sócio-históricas do instrumental técnico-operativo do Serviço Social na articulação entre demandas sociais e projetos profissionais.

**Temporalis**, Brasília: ABEPSS, ano II, n.4, jul. a dez. 2001.

DISCIPLINA:	<b>PROCESSOS DE TRABALHO E CONSTITUIÇÃO DA SOCIABILIDADE</b>		
C/H TOTAL:	<b>60</b>		
C/H TEÓRICA: <b>60</b>	C/H PRÁTICA:	C/H EXTENSÃO:	C/H SEMIPRESENCIAL:
<b>EMENTA</b>			
O trabalho como categoria constituinte do ser social. O Serviço Social como especialização do trabalho coletivo. Questões contemporâneas do mundo do trabalho. Condições de trabalho e a organização política da categoria profissional.			
<b>BIBLIOGRAFIA BÁSICA</b>			
ALVES, Giovanni. <b>Dimensões da precarização do trabalho:</b> ensaios de sociologia do trabalho. Bauru: Práxis, 2013, cap. 2 e 4.			
ANTUNES, R. <b>Adeus ao Trabalho?</b> Ensaio sobre as metamorfoses e a centralidade no mundo do trabalho. 9 ed. São Paulo: Cortez; Campinas, São Paulo: Ed. UNICAMP, 2003.			
MARX, Karl. Processo de Trabalho e Processo de Valorização. <b>O Capital.</b> 2ed. Livro I, Cap. 5. SP: Boitempo, 2017. p.255-276.			

**BIBLIOGRAFIA COMPLEMENTAR**

ALMEIDA, Ney Luiz Teixeira; ALENCAR, Mônica Maria Torres de. **Serviço social, trabalho e políticas públicas**. São Paulo: Saraiva, 2011, cap.3.

ANTUNES, Ricardo. (org.). **A dialética do trabalho**. São Paulo: Expressão Popular, 2013.  
LESSA, Sérgio. Trabalho e Proletariado no Capitalismo Contemporâneo. São Paulo: Cortez, 2007.

IAMAMOTO, Marilda Villela. Divisão do Trabalho e Serviço Social. In: \_\_\_\_ **Renovação e conservadorismo no Serviço Social: ensaios críticos**. 7 ed. SP: Cortez, 1992. p 54-112.

RAICHELIS, Raquel; VICENTE, Damares; ALBUQUERQUE, Valéria. **A nova morfologia do trabalho no serviço social**. São Paulo: Cortez, 2018.

NETTO, José Paulo. A construção do Projeto Ético Político do Serviço Social frente à crise contemporânea. In: CEFESS/ABEPSS; CEAD/UNB (Org.). **Crise contemporânea, questão social e Serviço Social**. Capacitação em Serviço Social e política social. Brasília: CEAD/UNB, 1999.

**TERCEIRO ANO**

DISCIPLINA:	<b>GESTÃO SOCIAL</b>		
C/H TOTAL:	<b>120</b>		
C/H TEÓRICA: <b>70</b>	C/H PRÁTICA: <b>10</b>	C/H EXTENSÃO: <b>40</b>	C/H SEMIPRESENCIAL:

**EMENTA**

Introdução ao pensamento administrativo e a gestão das políticas sociais. A gestão contemporânea das políticas sociais: universalização, descentralização e participação popular. Gestão das políticas sociais nas esferas públicas e privadas. A implementação das políticas sociais: orçamento, financiamento e controle social. Ações extensionistas.

**BIBLIOGRAFIA BÁSICA**

CARVALHO, Maria do Carmo Brant de. **Gestão Social: alguns apontamentos para o debate**. In: RICO, Elizabeth de M. e RAICHELIS, Raquel (orgs.) **Gestão Social: uma questão em Debate**. São Paulo: 1992.

SILVA, Ademir A. **A gestão da seguridade social brasileira: entre a política pública e o mercado**. São Paulo: Cortez, 2004.

SOUZA FILHO, Rodrigo de; GURGEL Claudio. **Gestão democrática e Serviço Social: princípios e propostas a intervenção crítica**: SP: Cortez, v. 7, 2016. (Coleção Biblioteca Básica de Serviço Social).

**BIBLIOGRAFIA COMPLEMENTAR**

MONTAÑO, Carlos. **Terceiro Setor e Questão Social: crítica ao padrão emergente de intervenção social**. 2 ed. São Paulo: Cortez, 2003.

NOGUEIRA, Marco Aurélio. **As possibilidades da política**. Ideias para a reforma democrática do Estado. SP: Paz e Terra, 1998.

RAICHELIS, Raquel. **Esfera Pública e Conselhos de Assistência Social – caminhos da construção democrática**. São Paulo: Cortez, 1998a.

SOUZA FILHO, Rodrigo de. **Gestão pública e democracia: a burocracia em questão**. RJ: Lumen Juris,

2011.

TELLES, Vera da Silva. **Espaço Público e Espaço Privado na Constituição do Social: notas sobre o pensamento de Hannah Arendt**. In: Tempo Social. São Paulo: 1º semestre de 1990. vol. 1.

INOJOSA, Rose Marie. **Intersetorialidade e a configuração de um novo paradigma organizacional**. Revista de Administração Pública. vol. 32, março/abril, Rio de Janeiro, 1998.

DISCIPLINA:	<b>PLANEJAMENTO EM SERVIÇO SOCIAL</b>
-------------	---------------------------------------

C/H TOTAL:	<b>120</b>
------------	------------

C/H TEÓRICA: <b>70</b>	C/H PRÁTICA: <b>20</b>	C/H EXTENSÃO: <b>30</b>	C/H SEMIPRESENCIAL:
------------------------	------------------------	-------------------------	---------------------

### EMENTA

Introdução ao planejamento. O planejamento institucional e das ações profissionais. Modelos de planejamento. Plano, programa e projeto: diagnóstico, formulação, implementação e instrumentos de monitoramento e avaliação. As tendências da avaliação de políticas sociais. Elaboração do projeto de intervenção profissional. Ações extensionistas.

### BIBLIOGRAFIA BÁSICA

BAPTISTA, Myrian Veras. **Planejamento Social: intencionalidade e instrumentação**. 2 ed. São Paulo: Veras Editora; Lisboa: CPIHTS, 2000.

\_\_\_\_\_. O planejamento estratégico na prática profissional cotidiana. **Serviço Social e Sociedade**, n. 47. São Paulo: Cortez, Abril 1995.

BERTOLLO, Kathiúça. Planejamento em Serviço Social: tensões e desafios no exercício profissional. **Temporalis**, n. 31, ano 16. Brasília (DF), jan/jun. 2016.

### BIBLIOGRAFIA COMPLEMENTAR

ARMANI, Domingos. **Como elaborar projetos sociais**. Porto Alegre: Tomo Editorial, 2003.

BARBOSA, Mário da Costa. **Planejamento e serviço social**. 4. ed. São Paulo: Cortez, 1991.

BIERREMBACK, Maria Ignês. **Política e Planejamento Social**. São Paulo : Cortez:, 1987.

BONDER, Cíntia. O assistente social e o planejamento participativo. **Serviço Social & Sociedade**. São Paulo, ano 25, n. 78, 2004.

BOSCHETTI, Ivanete. Avaliação de políticas, programas e projetos sociais. In: CFESS/ABEPSS. **Serviço Social: direitos sociais e competências profissionais**. Brasília, CFESS/ABEPSS/CEAD-UnB, 2009 (p. 575 - 591).

FRITSCH, Rosângela. Planejamento Estratégico: instrumental para a intervenção do Serviço social? **Serviço Social e Sociedade**, n. 47. São Paulo: Cortez, 1995.

NOGUEIRA, V. M. R. Planejamento e Políticas Sociais. **Caderno de Textos nº 04**. Florianópolis: CRESS, 1998.

NOGUEIRA, Vera Maria. Ribeiro. **Planejamento e Políticas Sociais**. Caderno de Textos, n. 4. Florianópolis: CRESS, 1998.

TEIXEIRA, Joaquina Barata. Formulação, administração e execução de políticas públicas. In:



**CFESS/ABEPSS.** Serviço Social: direitos sociais e competências profissionais. Brasília, CFESS/ABEPSS/CEAD-UnB, v. 1, p. 553-570, 2009.

DISCIPLINA:	<b>PESQUISA EM SERVIÇO SOCIAL</b>		
C/H TOTAL:	<b>120</b>		
C/H TEÓRICA: <b>70</b>	C/H PRÁTICA: <b>20</b>	C/H EXTENSÃO: <b>30</b>	C/H SEMIPRESENCIAL:

#### EMENTA

O processo investigativo e a construção do conhecimento. Métodos de conhecimento da realidade social. Método crítico dialético e suas categorias fundamentais: totalidade e história, as categorias de mediação e a apreensão da universalidade, da singularidade e particularidade. Tipos de pesquisa. Metodologias de pesquisa. A dimensão investigativa do Serviço Social e o Serviço Social como área de conhecimento. Os elementos constitutivos do projeto de pesquisa. Ações extensionistas.

#### BIBLIOGRAFIA BÁSICA

BOURGUIGNON, Jussara Ayres. **A particularidade histórica da pesquisa no Serviço Social.** São Paulo: Veras Editora, 2008.

MINAYO, Maria Cecília de Souza. **O desafio do conhecimento: pesquisa qualitativa em saúde.** 8 ed. São Paulo: Hucitec, 2004

\_\_\_\_\_(Org.). **Pesquisa Social: teoria, método e criatividade.** 15. ed. Petrópolis/RJ.: Vozes, 2001.

#### BIBLIOGRAFIA COMPLEMENTAR

SETÚBAL, Aglair. **Pesquisa em Serviço Social: utopia e realidade.** São Paulo: Cortez, 1995.

CHIZZOTTI, A. **Pesquisa em ciências humanas e sociais.** São Paulo: Atlas, 1985

ABESS. A produção do conhecimento e o Serviço Social. **Cadernos ABESS**, n. 5, São Paulo: Cortez, 1995.

ABESS. Produção científica e formação profissional. **Cadernos ABESS**, n 6, São Paulo: Cortez, 1998.

BOURGUIGNON, Jussara Ayres. A pesquisa no Serviço Social: produção de conhecimento e intervenção social profissional. **Emancipação**, 6(1), p. 41-52, 2006.

KOSIK, Karel. **Dialética do concreto.** Tradução de Célia Neves e Alderico Toríbio. 2ed. Rio de Janeiro: Paz e Terra, 1976.

LAKATOS, Eva Maria; MARCONI, Marina de Andrade. **Fundamentos de metodologia científica.** 2. ed. São Paulo: Atlas S.A., 1990.

NETTO, J. P. Introdução ao método na teoria social. In: **Serviço Social: direitos sociais e competências profissionais.** Brasília: CFESS/ABEPSS, 2009.

DISCIPLINA:	<b>SEGURIDADE SOCIAL</b>		
C/H TOTAL:	<b>120</b>		
C/H TEÓRICA: <b>120</b>	C/H PRÁTICA:	C/H EXTENSÃO:	C/H SEMIPRESENCIAL:

#### EMENTA

Histórico, organização e perspectivas atuais das políticas brasileiras que compõem a seguridade social: Previdência Social, Saúde, e Assistência Social. O Serviço Social e o trabalho do Assistente

Social na Seguridade Social.

#### **BIBLIOGRAFIA BÁSICA**

BRAGA, Léa; CABRAL, Maria do Socorro Reis (org.). **O Serviço Social na previdência: trajetória, projetos profissionais e saberes**. SP: Cortez, 2007.

MOTA, Ana Elizabete et al. (org.). **Serviço Social e Saúde: Formação e Trabalho Profissional**. São Paulo: OPAS/OMS/Ministério da Saúde, 2006.

SPOSATI, Aldaiza et al. (org.) **Assistência na trajetória das políticas sociais brasileiras: uma questão em análise**. 8 ed. São Paulo: Cortez, 2003.

#### **BIBLIOGRAFIA COMPLEMENTAR**

ALMEIDA, Maria Helena T. (Orgs.) **Trabalho e Seguridade Social: percursos e dilemas**. 2ª Ed. São Paulo: Cortez; Rio de Janeiro: FSS/UERJ, 2010.

BEHRING, Elaine Rossetti; ALMEIDA, Maria Helena T. (org.) **Trabalho e seguridade social: percursos e dilemas – 2ª Ed.** São Paulo: Cortez; Rio de Janeiro: FSS/UERJ, 2010.

BOSCHETTI, Ivanete. A política da seguridade social no Brasil. In: CFESS/ABEPSS. **Serviço Social: direitos sociais e competências profissionais**. Brasília: CFESS/ABEPSS, v. 1, p.323-338, 2009.

BRAVO, Maria Inês et al. (Orgs.) **Saúde e Serviço Social**. 3 ed. São Paulo: Cortez; Rio de Janeiro: UERJ, 2007.

BRAVO, Maria Inês Souza; MENEZES, Juliana de Souza Bravo (orgs). **Saúde, Serviço Social, movimentos sociais e conselhos: desafios atuais**. São Paulo, Cortez, 2012, pp.111-145.

CARTAXO, A.M.B. **Estratégias de sobrevivência: A Previdência e o Serviço Social**. São Paulo: Cortez Editora, 1995.

COUTO, Berenice Rojas (et al.) (org.) **O Sistema Único de Assistência Social no Brasil: uma realidade em movimento**. 5 ed. revisada e atualizada. São Paulo: Cortez, 2017.

MATOS, Murilo Castro. **Serviço Social, ética e saúde: reflexões para o exercício profissional**. 2 ed. SP: Cortez, 2017.

MENDES, Eugênio. Vilaça. As políticas de saúde no Brasil nos anos 80: a conformação da reforma sanitária e a construção da hegemonia do projeto neoliberal. In: MENDES, Eugênio. Vilaça (org.). **Distrito Sanitário: o processo social de mudança das práticas sanitárias do Sistema Único de Saúde**. 3 ed. São Paulo-Rio de Janeiro: HUCITEC-ABRASCO, p. 19-91, 1995.

MOTA, Ana Elizabete (Org.). **O mito da assistência social: ensaios sobre o Estado, política e sociedade**. 4 ed. São Paulo: Cortez, 2010.

SILVA, Ademir A. **A gestão da seguridade social brasileira: entre a política pública e o mercado**. São Paulo: Cortez, 2004.

SILVA, Maria Lucia Lopes. **Previdência Social no Brasil: (des)estruturação do trabalho e condições para sua universalização**. São Paulo: Cortez, 2012.

DISCIPLINA:	<b>TRABALHO PROFISSIONAL I</b>		
C/H TOTAL:	<b>60</b>		
C/H TEÓRICA: <b>60</b>	C/H PRÁTICA:	C/H EXTENSÃO:	C/H SEMIPRESENCIAL:
<b>EMENTA</b> A inserção do Serviço Social nos espaços institucionais: correlações de força, controle, burocracia e poder. O trabalho profissional e os diferentes campos sócio-ocupacionais do Assistente Social: demandas, requisições, atribuições e competências profissionais.			
<b>BIBLIOGRAFIA BÁSICA</b> FALEIROS, V. P. de. Espaço institucional e espaço profissional. <b>Revista Serviço Social e Sociedade</b> , nº 1, 1979, p. 137-152.  IAMAMOTO, Marilda V. Os espaços sócio-ocupacionais do assistente social. In: <b>Serviço Social: direitos sociais e competências profissionais</b> . Brasília, DF: CFESS/ABEPSS, p. 341 – 375. 2009.  BAPTISTA, Myrian Veras; BATTINI, Odária. <b>A prática profissional do assistente social: teoria, ação, construção de conhecimento</b> . Volume I. São Paulo: Veras Editora, 2009.			
<b>BIBLIOGRAFIA COMPLEMENTAR</b> IAMAMOTO, Marilda Vilela. <b>O Serviço Social na contemporaneidade: trabalho e formação profissional</b> . 19. Ed. São Paulo: Cortez, 2010.  SOUZA, H. R. de. Institucionalismo: a perda das instituições. <b>Temas IMESC</b> . Sociedade, Direito, Saúde. Instituto de Medicina e Criminologia Social. São Paulo, 1984, p. 13-24.			

DISCIPLINA:	<b>SEMINÁRIO DE SUPERVISÃO DE ESTÁGIO I</b>		
C/H TOTAL:	<b>60</b>		
C/H TEÓRICA: <b>30</b>	C/H PRÁTICA:	C/H EXTENSÃO: <b>30</b>	C/H SEMIPRESENCIAL:
<b>EMENTA</b> Processo de orientação, acompanhamento e avaliação do estagiário. Análise institucional e a inserção do Serviço Social nos campos de estágio. A construção do plano de estágio. O reconhecimento da condição social dos usuários atendidos pelo profissional do Serviço Social nos campos de estágio (perfil socioeconômico e familiar). A construção do projeto de intervenção. Documentação: plano de estágio, folha de frequência, relatório semestral, diário de campo, estudo institucional e projeto de intervenção profissional. Ações extensionistas.			
<b>BIBLIOGRAFIA BÁSICA</b> LEWGOY, A. M. B. <b>Supervisão de estágio em Serviço Social: desafios para a formação e o exercício profissional</b> . São Paulo: Cortez, 2009.  SANTOS, C. M. dos; LEWGOY, A. M. B; ABREU, M. H.E. <b>A supervisão de estágio em serviço social: aprendizados, processos e desafios</b> . Rio de Janeiro, Lumen Juris, 2016.  LIPORONI, A. A. R, C. (Org.) <b>Estágio supervisionado em serviço social: fundamentos, significados e perspectivas</b> . São Paulo: Cultura Acadêmica, 2017.			
<b>BIBLIOGRAFIA COMPLEMENTAR</b> PINTO, R. M.F. <b>Estágio e supervisão: um desafio ao ensino teórico-prático do serviço social</b> . Tese apresentada a Pontifícia Universidade Católica de São Paulo. São Paulo: PUC, 1997.			

GUERRA, Y. BRAGA, M. E. Supervisão em Serviço Social. In: **Serviço Social: Direitos Sociais e Competências Profissionais**. CFESS/ABEPSS, 2009.

DISCIPLINA:	<b>ESTÁGIO SUPERVISIONADO I</b>		
C/H TOTAL:	<b>225</b>		
C/H TEÓRICA:	C/H PRÁTICA: <b>225</b>	C/H EXTENSÃO:	C/H SEMIPRESENCIAL:
<b>EMENTA</b> A inserção do estudante nos diferentes campos ocupacionais para o aprendizado do trabalho profissional. Documentação: plano de estágio, folha de frequência, relatório semestral, diário de campo, estudo institucional e projeto de intervenção profissional.			
<b>BIBLIOGRAFIA BÁSICA</b> LEWGOY, A. M. B. <b>Supervisão de estágio em Serviço Social: desafios para a formação e o exercício profissional</b> . São Paulo: Cortez, 2009.  SANTOS, C. M. dos; LEWGOY, A. M. B; ABREU, M. H.E. <b>A supervisão de estágio em serviço social: aprendizados, processos e desafios</b> . Rio de Janeiro, Lumen Juris, 2016.  LIPORONI, A. A. R, C. (Org.) <b>Estágio supervisionado em serviço social: fundamentos, significados e perspectivas</b> . São Paulo: Cultura Acadêmica, 2017.			
<b>BIBLIOGRAFIA COMPLEMENTAR</b> PINTO, R. M.F. <b>Estágio e supervisão: um desafio ao ensino teórico-prático do serviço social</b> . Tese apresentada a Pontifícia Universidade Católica de São Paulo. São Paulo: PUC, 1997.  GUERRA, Y. BRAGA, M. E. Supervisão em Serviço Social. In: <b>Serviço Social: Direitos Sociais e Competências Profissionais</b> . CFESS/ABEPSS, 2009.			

**QUARTO ANO**

DISCIPLINA:	<b>MOVIMENTOS SOCIAIS</b>		
C/H TOTAL:	<b>60</b>		
C/H TEÓRICA: <b>60</b>	C/H PRÁTICA:	C/H EXTENSÃO:	C/H SEMIPRESENCIAL:
<b>EMENTA</b> Teoria sobre as classes sociais e os movimentos sociais. Estrutura de classes da sociedade brasileira. Construção da identidade dos movimentos sociais. Os movimentos sociais na contemporaneidade. O Serviço Social e os Movimentos Sociais.			
<b>BIBLIOGRAFIA BÁSICA</b> ABRAMIDES, Maria Beatriz Costa; DURIGUETTO, Maria Lúcia (Orgs.). <b>Movimentos sociais e serviço social: uma relação necessária</b> . São Paulo: Cortez, 2015.  GOHN, Maria da Glória. <b>Teoria dos movimentos sociais: paradigmas clássicos e contemporâneos</b> . São Paulo: Loyola, 2006.  MONTAÑO, Carlos; DURIGUETTO, Maria Lúcia (Orgs.). <b>Estado, classe e movimento social</b> . São Paulo: Cortez, 2010 (Biblioteca Básica de Serviço Social, v. 5).			
<b>BIBLIOGRAFIA COMPLEMENTAR</b> GOHN, Maria da Glória. <b>Sociologia dos movimentos sociais</b> . São Paulo: Cortez, 2014.			

LEHER; Roberto; SETÚBAL, Mariana (Orgs.). **Pensamento crítico e movimentos sociais: diálogos para uma nova práxis.** São Paulo: Cortez, 2005.

DISCIPLINA:	<b>ESTATÍSTICA</b>		
C/H TOTAL:	<b>60</b>		
C/H TEÓRICA: <b>60</b>	C/H PRÁTICA:	C/H EXTENSÃO:	C/H SEMIPRESENCIAL:
<b>EMENTA</b> A Estatística e sua importância nas Ciências Sociais. Método estatístico. Coleta de dados. Tabulação de dados de uma pesquisa. Apresentação dos dados. Tabelas e regras para sua apresentação. Representação gráfica e sua interpretação. Distribuição de frequências. Medidas de tendência central.			
<b>BIBLIOGRAFIA BÁSICA</b> BUSSAB, W.O., MORETTIN, P. A. <b>Estatística Básica</b> , 5ª ed., São Paulo: Editora Saraiva LTDA, 2002.  CRESPO, Antônio Arnot. <b>Estatística Fácil</b> . 19ª ed., São Paulo: Ed. Saraiva, 2009.  FONSECA, J. S; MARTINS, G. A. <b>Curso de estatística</b> - 6. ed. São Paulo (SP): Atlas, 2010.			
<b>BIBLIOGRAFIA COMPLEMENTAR</b> MAGALHÃES, M. N.; LIMA, A. C. P.. <b>Noções de probabilidade e estatística</b> . 7. ed. atual. São Paulo (SP): EDUSP, 2010.  MEYER, P.L. <b>Probabilidade</b> : aplicações à estatística. Rio de Janeiro: LTC, 1983.  SPIEGEL, M.. <b>Probabilidade Estatística</b> . São Paulo: Makron Books, 1993.  TOLEDO, G. L.; OVALLE, I, I.. <b>Estatística Básica</b> . 2 ed. São Paulo: Atlas, 1995			

DISCIPLINA:	<b>ENSINO EM SUPERVISÃO DE ESTÁGIO EM SERVIÇO SOCIAL</b>		
C/H TOTAL:	<b>60</b>		
C/H TEÓRICA: <b>60</b>	C/H PRÁTICA:	C/H EXTENSÃO:	C/H SEMIPRESENCIAL:
<b>EMENTA</b> O estágio e a supervisão no processo formativo do Assistente Social: trajetória histórica e marco regulatório (normativas, legislações, resoluções e documentos). A supervisão como atribuição privativa do Assistente Social. A natureza pedagógica da supervisão de estágio. Concepção e organização do processo de supervisão de estágio. Plano de Supervisão de Estágio.			
<b>BIBLIOGRAFIA BÁSICA</b> BURIOLLA, Marta. <b>Supervisão em Serviço Social</b> : o supervisor, sua relação e seus papéis. 3ª ed. São Paulo: Cortez, 2003.  LEWGOY, Alzira Maria Baptista. <b>Supervisão de Estágio em Serviço Social</b> : desafios para a formação e o exercício profissional. São Paulo: Cortez, 2009.  SANTOS, Cláudia Mônica dos; LEWGOY, Alzira Maria Baptista; ABREU, Maria Helena Elpidio (Org.). <b>A supervisão de estágio em Serviço Social</b> : aprendizados, processos e desafios. Rio de Janeiro: Lumen Juris, 2016.			
<b>BIBLIOGRAFIA COMPLEMENTAR</b>			

ABEPSS. Associação Brasileira de Ensino e Pesquisa em Serviço Social. **Diretrizes Gerais para o Curso de Serviço Social**. Formação do Assistente Social e a consolidação ético-político. Rio de Janeiro, 1996.

\_\_\_\_\_. **Política Nacional de Estágio da Associação Brasileira de Ensino e Pesquisa em Serviço Social**. Rio de Janeiro, 2010.

BURIOLLA, Marta A. Feiten. **O Estágio Supervisionado**. 3ª ed. São Paulo: Cortez, 2001.

PORTES, Melissa Ferreira. O estágio e a supervisão **no processo formativo dos assistentes sociais: a centralidade em questão**. (Tese). Doutora em Serviço Social e Política Social. Universidade Estadual de Londrina, 2016.

DISCIPLINA:	<b>SEMINÁRIOS TEMÁTICOS</b>		
C/H TOTAL:	<b>120</b>		
C/H TEÓRICA: <b>70</b>	C/H PRÁTICA: <b>10</b>	C/H EXTENSÃO: <b>40</b>	C/H SEMIPRESENCIAL:

**EMENTA**

As necessidades dos vários segmentos como: crianças, adolescentes e jovens; idosos; pessoas com deficiências e outros temas emergentes. Direitos Humanos e seus reatamentos na contemporaneidade como: questões de gênero; étnico-raciais; direito à cidade; meio ambiente e educação ambiental e outros temas emergentes. O trabalho do Assistente Social junto aos vários segmentos. Ações extensionistas.

**BIBLIOGRAFIA BÁSICA**

BOBBIO, Norberto. **A era dos direitos**. Rio de Janeiro: Campus, 1992.

CUNHA, B. C.; GUERRA, J. T. G. **A questão ambiental: diferentes abordagens**. Rio Janeiro: Bertrand Brasil, 2005.

FREITAS, Marcos Cezar de. (org.) **História social da infância no Brasil**. São Paulo: Cortez, 1997.

**BIBLIOGRAFIA COMPLEMENTAR**

BARTALOTTI, Celina Camargo. **Inclusão social das pessoas com deficiência: utopia ou possibilidade?** São Paulo: Paulus, 2006.

CONSELHO FEDERAL DE SERVIÇO SOCIAL. Subsídios para atuação de assistentes sociais na política de educação. Brasília: **CFESS**, 2013. 53 p. (Trabalho e projeto profissional nas políticas sociais).

CORTELLA, Mario Sergio. **A escola e o conhecimento: fundamentos epistemológicos e políticos**. 5ª ed. São Paulo: Cortez: Instituto Paulo Freire, 2001.

DINIZ, Margareth. **Inclusão de pessoas com deficiência e/ou necessidades específicas: avanços e desafios**. São Paulo: Autêntica Editora, 2012.

DORNELLES, João. Ricardo W. **O que são direitos humanos**. S. Paulo, Brasiliense, 1988.

LESBAUPIN, Ivo. **As classes populares e os direitos humanos**. Petrópolis, Vozes, 1984.

LOUREIRO, C. F. B. **Trajetórias e fundamentos da educação ambiental**. São Paulo: Cortez, 2004.

HADDAD, E. **Direito à velhice**. Editora Cortez.

NERI, A. L. (Org.); DEBERT, G. G. (Org.). **Velhice e sociedade**. Campinas: Papyrus, 1999. OSÓRIO, L.C. **Família hoje**. Porto Alegre: Artes Médicas Sul, 1996.

SAFFIOTI, H. I.B. **Violência de Gênero: poder e impotência**. Rio de Janeiro: Revinter, 1995.

DISCIPLINA:	<b>LIBRAS</b>		
C/H TOTAL:	<b>60</b>		
C/H TEÓRICA: <b>60</b>	C/H PRÁTICA:	C/H EXTENSÃO:	C/H SEMIPRESENCIAL:
<b>EMENTA</b> Conceitos, cultura e relação histórica da surdez com a língua de sinais. Políticas públicas e legislação. Gramática e noções básicas de Libras. Inclusão social e educacional do surdo. O papel do intérprete.			
<b>BIBLIOGRAFIA BÁSICA</b> DORZIAT, Ana (org.). <b>Estudos Surdos: Diferentes olhares</b> . Porto Alegre: Mediação, 2011.  FERNANDES, Eulália (org.). <b>Surdez e bilinguismo</b> . Porto Alegre: Mediação, 2010.  SKLIAR, Carlos (org.). <b>A surdez: Um olhar sobre as diferenças</b> . Porto Alegre: Mediação, 2013.			
<b>BIBLIOGRAFIA COMPLEMENTAR</b> GÓES, Maria Cecília Rafael de. <b>Linguagem, surdez e educação</b> . Campinas, SP: Autores Associados, 2002.  STROBEL, Karin Lilian. <b>Vestígios culturais não registrados na história</b> . 2008. 176 f. Tese (Doutorado em Educação) Universidade Federal de Santa Catarina – UFSC, Florianópolis, SC.			

DISCIPLINA:	<b>TRABALHO PROFISSIONAL II</b>		
C/H TOTAL:	<b>60</b>		
C/H TEÓRICA: <b>60</b>	C/H PRÁTICA:	C/H EXTENSÃO:	C/H SEMIPRESENCIAL:
<b>EMENTA</b> A sistematização do trabalho profissional. Processo de organização e análise teórico-metodológico, ético-política e técnico-operativa sobre a intervenção profissional. Estratégias de registro e documentação.			
<b>BIBLIOGRAFIA BÁSICA</b> IAMAMOTO, M. V. <b>O Serviço Social na Contemporaneidade: trabalho e formação profissional</b> . São Paulo: Cortez, 2008.  SANTOS, Cláudia Mônica. <b>Na prática a teoria é outra? Mitos e dilemas na relação entre teoria, prática, instrumentos e técnicas no Serviço Social</b> . Rio de Janeiro: Editora Lumen Juris, 2010.  SANTOS, Cláudia Mônica dos. Do conhecimento teórico sobre a realidade social ao exercício profissional do assistente social: desafios na atualidade. In: SILVA, M.L. de. (Org). <b>Serviço Social no Brasil: história de resistência e de ruptura com o conservadorismo</b> . São Paulo: Cortez, 2016, p. 265-285.			
<b>BIBLIOGRAFIA COMPLEMENTAR</b> ALMEIDA, Ney Luiz Teixeira de. Retomando a temática da “Sistematização da Prática” em Serviço social. <b>Em Pauta</b> – Revista da Faculdade de Serviço Social da UERJ, nº 10, julho/97.			

[http://www.fnepas.org.br/pdf/servico\\_social\\_saude/texto3-2.pdf](http://www.fnepas.org.br/pdf/servico_social_saude/texto3-2.pdf)

FORTI, V. GUERRA, Y. Na prática a teoria é outra?. In: **Serviço Social: temas, textos e contextos: Coletânea Nova de Serviço Social**. Rio de Janeiro: Lumen Juris, 2010.

DISCIPLINA:	<b>SEMINÁRIO DE ORIENTAÇÃO DO TRABALHO DE CONCLUSÃO DE CURSO</b>		
C/H TOTAL:	<b>120</b>		
C/H TEÓRICA: <b>30</b>	C/H PRÁTICA: <b>90</b>	C/H EXTENSÃO:	C/H SEMIPRESENCIAL:
<b>EMENTA</b> Revisão da literatura do tema da pesquisa. Coleta e organização dos dados. Sistematização e análise de dados. Construção do relatório do TCC. Avaliação e defesa final do TCC. Devolução e socialização dos resultados da pesquisa.			
<b>BIBLIOGRAFIA BÁSICA</b> CHIZZOTTI, A. <b>Pesquisa em ciências humanas e sociais</b> . São Paulo: Atlas, 1985.  LAKATOS, Eva Maria; MARCONI, Marina de Andrade. <b>Fundamentos de metodologia científica</b> . 2.ed. São Paulo: Atlas S.A., 1990.  MINAYO, Maria Cecília de Souza (Org.). <b>Pesquisa Social: teoria, método e criatividade</b> . 15. ed. Petrópolis/RJ.: Vozes, 2001.			
<b>BIBLIOGRAFIA COMPLEMENTAR</b> BOURGUIGNON, Jussara Ayres. A pesquisa no Serviço Social: produção de conhecimento e intervenção social profissional. <b>Emancipação</b> , 6(1), p. 41-52, 2006. Disponível em: <a href="http://www.revistas2.uepg.br/index.php/emancipacao/article/viewFile/71/69">http://www.revistas2.uepg.br/index.php/emancipacao/article/viewFile/71/69</a>  GOLDENBERG, M. <b>A Arte de pesquisar: como fazer uma pesquisa qualitativa em ciências sociais</b> . Rio de Janeiro: Vozes, 1994.  FREIRE, Paulo. <b>A importância do ato de ler</b> . São Paulo: Editora Autores Associados/Cortez, 1982.  LUDKE, Menga & ANDRÉ, Marli. <b>Pesquisa em Educação: abordagens qualitativas</b> . São Paulo: EPU, 1.986.  MARTINELLI, M. L. <b>Pesquisa qualitativa – um instigante desafio</b> . São Paulo: Veras, 1999.			

DISCIPLINA:	<b>SEMINÁRIO DE SUPERVISÃO DE ESTÁGIO II</b>		
C/H TOTAL:	<b>60</b>		
C/H TEÓRICA: <b>30</b>	C/H PRÁTICA:	C/H EXTENSÃO: <b>30</b>	C/H SEMIPRESENCIAL:
<b>EMENTA</b> Processo de orientação, acompanhamento e avaliação do estagiário. As condições objetivas de trabalho dos supervisores de estágio. As condições éticas e técnicas do trabalho profissional nos campos de estágio. A sistematização da experiência de estágio (relatório final de estágio). Documentação: plano de estágio, folha de frequência, relatório semestral, diário de campo, estudo institucional, estudo das condições do trabalho profissional, mostra dos campos de estágio. Ações extensionistas.			
<b>BIBLIOGRAFIA BÁSICA</b> LEWGOY, A. M. B. <b>Supervisão de estágio em Serviço Social: desafios para a formação e o exercício</b>			



profissional. São Paulo: Cortez, 2009.

SANTOS, C. M. dos; LEWGOY, A. M. B; ABREU, M. H.E. **A supervisão de estágio em serviço social:** aprendizados, processos e desafios. Rio de Janeiro, Lumen Juris, 2016.

LIPORONI, A. A. R, C. (Org.) **Estágio supervisionado em serviço social:** fundamentos, significados e perspectivas. São Paulo: Cultura Acadêmica, 2017.

**BIBLIOGRAFIA COMPLEMENTAR**

PINTO, R. M.F. **Estágio e supervisão:** um desafio ao ensino teórico-prático do serviço social. Tese apresentada a Pontifícia Universidade Católica de São Paulo. São Paulo: PUC, 1997.

GUERRA, Y. BRAGA, M. E. Supervisão em Serviço Social. In: **Serviço Social:** Direitos Sociais e Competências Profissionais. CFESS/ABEPSS, 2009.

DISCIPLINA:	<b>ESTÁGIO SUPERVISIONADO II</b>		
C/H TOTAL:	<b>225</b>		
C/H TEÓRICA:	C/H PRÁTICA: <b>225</b>	C/H EXTENSÃO:	C/H SEMIPRESENCIAL:

**EMENTA**

A inserção do estudante nos diferentes campos ocupacionais para o aprendizado do trabalho profissional. Documentação: plano de estágio, folha de frequência, relatório semestral, diário de campo, estudo institucional, estudo das condições do trabalho profissional, mostra dos campos de estágio, relatório final.

**BIBLIOGRAFIA BÁSICA**

LEWGOY, A. M. B. **Supervisão de estágio em Serviço Social:** desafios para a formação e o exercício profissional. São Paulo: Cortez, 2009.

SANTOS, C. M. dos; LEWGOY, A. M. B; ABREU, M. H.E. **A supervisão de estágio em serviço social:** aprendizados, processos e desafios. Rio de Janeiro, Lumen Juris, 2016.

LIPORONI, A. A. R, C. (Org.) **Estágio supervisionado em serviço social:** fundamentos, significados e perspectivas. São Paulo: Cultura Acadêmica, 2017.

**BIBLIOGRAFIA COMPLEMENTAR**

PINTO, R. M.F. **Estágio e supervisão:** um desafio ao ensino teórico-prático do serviço social. Tese apresentada a Pontifícia Universidade Católica de São Paulo. São Paulo: PUC, 1997.

GUERRA, Y. BRAGA, M. E. Supervisão em Serviço Social. In: **Serviço Social:** Direitos Sociais e Competências Profissionais. CFESS/ABEPSS, 2009.

**7. DESCRIÇÃO DA PESQUISA E EXTENSÃO NO CURSO DE GRADUAÇÃO**

Assim como já previsto na metodologia, compreende-se que a indissociabilidade entre ensino, pesquisa e extensão é fundamental, na medida em que possibilita a formação profissional, a produção e divulgação do conhecimento científico e ações voltadas para as demandas dos diferentes segmentos sociais localizados na região de abrangência da



universidade. Nesse sentido, o Curso de Serviço Social da UNESPAR *campus* de Apucarana, oferta projetos de pesquisa e de extensão, que articulados com as atividades de ensino, consolidam a unidade teoria e prática na formação profissional.

Dada a indissociabilidade entre ensino, pesquisa e extensão, o desenvolvimento dos conteúdos em sala de aula deve priorizar a construção do conhecimento articulado à materialidade da vida social. Assim, busca-se no curso de Serviço Social da UNESPAR *campus* de Apucarana, proporcionar a formação integral dos estudantes através de uma prática educacional que propicie a apreensão crítica da realidade, em seu movimento histórico e dialético, relacionando o conhecimento científico e a prática social, preservando a unidade teoria e prática - epistemologia e ontologia - na formação profissional, ou como denomina Chasin (2009), o estatuto ontoprático do conhecimento. Para tanto, é fundamental que o planejamento das aulas no curso de Serviço Social favoreça o uso de meios que possibilitem a aproximação dos conteúdos teóricos ao movimento da realidade social, observadas as características econômicas, políticas e sociais da região em que o curso se insere, adequando os objetivos do plano de ensino ao perfil profissional. Nesse sentido, a articulação do ensino com projetos de pesquisa e de extensão tem contribuído para uma aproximação e uma maior apreensão dos estudantes acerca da realidade social.

Considerando as discussões e encaminhamentos do Fórum de Pró-Reitores de Extensão das Universidades Públicas Brasileiras (FORPROEX) sobre o processo de consolidação da extensão universitária, assim como a luta por condições objetivas adequadas para a implementação das atividades extensionistas;

Considerando a Resolução Nº 07/2018 (MEC/CNE/CES), que estabelece as Diretrizes para Extensão na Educação Superior Brasileira, conforme prevista na Constituição da República Federativa do Brasil (1988), na Lei Nacional de Diretrizes e Base da Educação (1996) e na Política Nacional de Extensão (2012);

Considerando a Resolução Nº 038/2020 - CEPE/UNESPAR que estabelece normas para a implementação das atividades curriculares de extensão que comporão os currículos plenos dos cursos de graduação da UNESPAR;

Considerando o documento preliminar da Associação Brasileira de Ensino e Pesquisa em Serviço Social (ABEPSS, 2021), que tem como objetivo contribuir com o processo de curricularização de extensão dos Cursos de Serviço Social apresentando uma concepção de extensão referenciada no projeto ético-político profissional;

Considerando que no âmbito do Serviço Social a concepção da extensão universitária se dá “[...] *sob o princípio constitucional da indissociabilidade entre ensino, pesquisa e extensão, é*





*um processo interdisciplinar, educativo, cultural, científico e político que promove a interação transformadora entre Universidade e outros setores da sociedade". (FORPROEX, 2009, p.28). A partir desta concepção o Curso de Serviço Social tem se posicionado contrário a perspectiva mercadológica da extensão e em defesa de uma proposta pedagógica capaz de qualificar o processo de formação profissional, ampliando e fortalecendo ações concretas junto à comunidade.*

A implementação da Curricularização da Extensão conforme prevista nos marcos regulatórios exige condições objetivas adequadas a serem consideradas:

- ✓ Definir uma política institucional para a extensão universitária materializando a Resolução Nº 038/2020 (CEPE/UNESPAR);
- ✓ Quadro suficiente de docentes efetivos para propor e executar atividades extensionistas com vistas a integralizar o quantitativo de horas previstas no PPC, com carga horária docente regulamentada para atender as atividades extensionistas;
- ✓ Recursos necessários como transporte, seguro de vida, material permanente e de consumo, assim como a estrutura física adequada para o desenvolvimento de atividades vinculadas à extensão;
- ✓ Recursos financeiros para o desenvolvimento das atividades extensionistas incluindo bolsas de extensão para os estudantes;

Um dos grandes desafios para a curricularização da extensão no Curso de Serviço Social da UNESPAR – *Campus* Apucarana é a condição de estudante trabalhador que dificulta a execução das atividades extensionistas no período diurno. Além disso, a consolidação da Política de Assistência Estudantil pode contribuir para que os estudantes tenham condições objetivas de cumprir com a carga horária de extensão.

Cabe destacar que a conceituação, a organização, bem como os procedimentos de validação das Ações Curriculares de Extensão e Cultura- ACEC's, estão devidamente explicitados no Regulamento de Ações Curriculares de Extensão e Cultura do Curso de Serviço Social que segue anexo a esse Projeto Pedagógico.





## 8. CORPO DOCENTE

COORDENADOR DO COLEGIADO DE CURSO				
Nome	Graduação	Titulações	C/H semanal dedicada à Coordenação do Colegiado de Curso	Regime de Trabalho
LUCIANE FRANCIELLI ZORZETTI MARONEZE	Serviço Social  Universidade Estadual de Londrina 1999	Especialização- 2000-USP  Mestrado - 2011-UEM em  Doutorado- 2022- UEL	20 horas	RT40-TIDE



PROFESSORES EFETIVOS			
Nome do Docente	Graduação	Titulações	Regime de Trabalho
ANTONIO PEREIRA DA SILVA	Ciências Econômicas Faculdade Estadual de Ciências Econômicas de Apucarana - 1984	Especialização em Administração Financeira e Economia de Empresas Faculdade Paranaense - 1986 Mestrado em Economia Universidade Estadual de Maringá - 1999 Doutorado em Serviço Social e Política Social Universidade Estadual de Londrina - 2018	RT40
CRISTIANO SCHINWELSKI	Filosofia Faculdade de Filosofia Ciências e Letras Dom Bosco Santa Rosa - RS - 1985 Pedagogia Faculdade de Filosofia Ciências e Letras Dom Bosco Santa Rosa - RS - 1986	Especialização em Filosofia - História do Pensamento Brasileiro Universidade Estadual de Londrina - 1987 Mestrado em Filosofia/Ética Pontifícia Universidade Católica de Campinas - 2006	RT40
DANIELA CASTAMANN	Serviço Social Universidade Federal de Santa Catarina - 2003	Mestrado em Serviço Social e Política Social Universidade Estadual de Londrina - 2006	RT40 - TIDE



ELSON ALVES DE LIMA	Ciências Sociais  Universidade Estadual de Londrina - 1995	Especialização em Sociologia e Sociologia da Educação  Universidade Estadual de Londrina - 1998  Mestrado em Sociologia Política  Universidade Federal do Paraná - 2002	RT40 - TIDE
---------------------	--	---	-------------



<p>LATIF ANTONIA CASSAB</p>	<p>Serviço Social                  Faculdade Paulista de Serviço Social de São Caetano do Sul - 1992</p>	<p>Mestrado em Serviço Social                  Universidade Estadual Paulista Júlio de Mesquita Filho - 1997</p> <p>Doutorado em Serviço Social                  Pontifícia Universidade Católica de São Paulo - 2003</p> <p>Pós-Doutorado em História                  Universidade Federal de Santa Catarina - 2014</p> <p>Especialização Gestão e Docência em EaD                  Universidade Federal de Santa Catarina - 2014</p>	<p>RT40-TIDE</p>
<p>LUCIANE FRANCIELLI ZORZETTI MARONEZE</p>	<p>Serviço Social                  Universidade Estadual de Londrina - 1999</p>	<p>Especialização em Violência Doméstica contra Crianças e Adolescentes                  Universidade de São Paulo - USP- 2000</p> <p>Mestrado em Educação                  Universidade Estadual de Maringá - 2011</p> <p>Doutorado em Serviço Social e Política Social                  Universidade Estadual de Londrina - 2022</p>	<p>RT40-TIDE</p>

VALDIR ANHUCCI	Serviço Social  Faculdades Integradas Antônio Eufrásio de Toledo - 2003	Especialização em Política Social e Gestão de Serviços Sociais  Universidade Estadual de Londrina - 2005  Mestrado em Serviço Social e Política Social  Universidade Estadual de Londrina - 2007  Doutorado em Serviço Social e Política Social  Universidade Estadual de Londrina - 2016	RT40-TIDE
VIVIANI YOSHINAGA CARLOS	Serviço Social  Universidade Estadual de Londrina - 2004	Especialização em Política Social e Gestão de Serviços Sociais  Universidade Estadual de Londrina - 2006  Mestrado em Serviço Social e Política Social  Universidade Estadual de Londrina - 2013  Doutorado em Serviço Social e Política Social  Universidade Estadual de Londrina - 2019	RT40-TIDE
<b>PROFESSORES CRES</b>			
<b>Nome do Docente</b>	<b>Graduação</b>	<b>Titulações</b>	<b>Regime de Trabalho</b>





<p>GABRIEL VASQUEZ BONATO</p>	<p>Graduação em Matemática. Universidade Estadual de Londrina, UEL, Brasil.</p>	<p>Mestrado em Ensino de Ciências e Educação Matemática/2018-2020 Universidade Estadual de Londrina, UEL, Brasil.</p>	<p>RT-40</p>
<p>ALEXSANDRO ELEOTÉRIO PEREIRA DE SOUZA</p>	<p>Ciências Sociais Universidade Estadual de Londrina – 2010</p>	<p>Especialização em Psicanálise - Curso Fundamental de Freud a Lacan Faculdade Pitágoras de Londrina – 2015 Mestrado em Ciências Sociais Universidade Estadual de Londrina – 2013 Doutorado em Serviço Social e Política Social Universidade Estadual de Londrina – 2018</p>	<p>RT-40</p>

<p>DANILLO FERREIRA DE BRITO</p>	<p>História                  Universidade Paranaense - 2008</p> <p>Serviço Social                  Universidade Estadual de Londrina - 2014</p>	<p>Especialização em Ensino de Geografia e História</p> <p>Instituto de Estudos Avançados e Pós-Graduação - 2009</p> <p>Mestre em Educação                  Universidade Estadual de Londrina - 2013</p>	<p>RT-40</p>
<p>ELIANE BARBOSA SANTOS PAGANI</p>	<p>Serviço Social                  Universidade Estadual de Londrina - 2000</p>	<p>Especialização em Trabalho Social com Famílias</p> <p>Faculdade Estadual de Ciências Econômicas de Apucarana - 2005</p> <p>Especialização em Administração Pública</p> <p>Centro Universitário Cesumar - 2015</p> <p>Mestrado em Serviço Social e Política Social                  Universidade Estadual de Londrina - 2016</p>	<p>RT-20</p>
<p>LEONARDO MORAES DA SILVA</p>	<p>Graduação em Serviço Social.                  UNESPAR - Campus Apucarana, UNESPAR, Brasil.-2010-2013</p>	<p>Mestrado em Serviço Social e Política Social                  Universidade Estadual de Londrina, UEL, Brasil. 2015-2017</p>	

<p>KAMILA CRISTINA DA SILVA TEIXEIRA</p>	<p>Graduação em Serviço Social.                  Universidade do Estado do Rio de Janeiro, UERJ, Brasil- 2001-2006</p>	<p>Mestrado em Política Social                  Universidade Federal Fluminense, UFF, Brasil./2008-2010</p> <p>Doutorado em Política Social.                  Universidade Federal Fluminense, UFF, Brasil. 2010/2014</p>	<p>RT20</p>
<p>FABÍOLA GRASIELE ZAPPIELO</p>	<p>Letras                  Faculdade de Jandaia do Sul - 2001</p> <p>Pedagogia                  Universidade Estadual do Centro-Oeste - 2014</p> <p>Graduação em Letras - Libras.                  INSTITUTO EFICAZ - 2018</p>	<p>Especialização em Educação Bilíngue para Surdos-Libras/Língua Portuguesa                  Instituto Paranaense de Ensino - 2009</p> <p>Mestrado em Formação Docente Interdisciplinar                  Universidade Estadual do Paraná - 2019</p>	
<p>WAGNER TADEU SORACE MIRANDA</p>	<p>Graduação em Direito.                  Universidade Estadual de Londrina, UEL, Brasil.-1981-1987</p>	<p>Mestrado em Direito Negocial (Conceito CAPES 4).                  Universidade Estadual de Londrina, UEL, Brasil. 2006-2007</p> <p>Doutorado em Educação                  Universidade Estadual Paulista Júlio de Mesquita Filho, UNESP, Brasil. 2011-2014</p>	

<p>ALFREDO ASSUNÇÃO MATOS</p>	<p>Psicologia Universidade Santa Ùrsula- USU/Brasil</p>	<p>Mestrado em Psicologia pela Universidade Federal do Rio de Janeiro-2014-2016</p> <p>Doutorado em Psicilogia pela Universidade Federal do Rio de Janeiro-2018-2019</p>	<p>RT-40</p>
<p>MARCO ANTONIO DA ROCHA</p>	<p>Serviço Social Faculdade de Ciências Humanas e Sociais de Curitiba - 1992</p>	<p>Especialista em Magistério Superior Universidade Tuiuti do Paraná - 1993</p> <p>Especialista em Programas de Atendimento à Criança e ao Adolescente em Situação de Risco UFPR - 2000</p> <p>Mestre em Serviço Social, Políticas Sociais e Movimentos Sociais PUC-SP - 2002</p> <p>Doutor em Serviço Social e Política Social Universidade Estadual de Londrina – 2017</p>	<p>RT-20</p>

MARLY APARECIDA FERNANDES	Graduação em Letras - Português - Inglês. Universidade Ibirapuera - Faculdades de Ciências e Letras, UNIB - SP, Brasil-1990- 1994	Mestrado em Linguística Aplicada (Conceito CAPES 5). Universidade Estadual de Campinas, UNICAMP, Brasil.-2007-2010  Doutorado em Doutorado em Linguística Aplicada. Universidade Estadual de Campinas, UNICAMP, Brasil. 2012-2016	
------------------------------	---	--	--

RESUMO DA QUANTIDADE DE DOCENTES POR TITULAÇÃO:

Graduados: 0  
Especialistas: 0  
Mestres: 08  
Doutores: 11  
Pós-Doutores: 01

**9. NÚCLEO DOCENTE ESTRUTURANTE**

DANIELA CASTAMANN  
ELSON ALVES DE LIMA  
KAMILA CRISTINA DA SILVA TEIXEIRA  
LATIF ANTONIA CASSAB  
LUCIANE FRANCIELLI ZORZETTI MARONEZE  
VALDIR ANHUCCI  
VIVIANI YOSHINAGA CARLOS

**ESTUDANTES QUE PARTICIPARAM DO PROCESSO DE REESTRUTURAÇÃO DO PROJETO PEDAGÓGICO**

CAMILA LUIZA BALABUCH SILVESTRE – PRIMEIRA SÉRIE  
DÉBORA CRISTINA GERALDO DE SOUZA - TERCEIRA SÉRIE  
MARCIA PROBST – PRIMEIRA SÉRIE  
MILENA TOMAZ DE MIRANDA – SEGUNDA SÉRIE

PAULO HENRIQUE CAETANO FERREIRA – TERCEIRA SÉRIE

SORAIA BRAGA DE SOUZA – QUARTA SÉRIE

TALITA SILVA DE JESUS – QUARTA SÉRIE

## 10. INFRAESTRUTURA DE APOIO DISPONÍVEL

SALA DOS PROFESSORES - na sala dos professores há sete poltronas, dois sofás, duas mesas grandes com dezesseis cadeiras, uma televisão, acesso à internet via cabo e wireless e um telefone fixo – este espaço se destina aos professores que estão em período de intervalo ou aulas vagas. No acesso a sala dos professores existe 54 armários com data show, destinados à reserva para a utilização nas atividades desenvolvidas pelos professores.

SALA DE ESTUDOS - nesta sala há seis computadores com acesso a internet, com seis cadeiras, 300 escaninhos com chave para os professores, armário para os recursos audiovisuais e um estagiário para controle e assistência aos professores quanto aos recursos de internet e audiovisuais.

SALA DE PERMANÊNCIA E DE ATENDIMENTO A ESTUDANTES – uma sala equipada com mesas, cadeiras, computadores e internet que possibilita a permanência simultânea de três professores. Este espaço é voltado para o atendimento dos estudantes e para o desenvolvimento de outras atividades executadas pelos professores. Essa sala não é acessível para aqueles que apresentam alguma deficiência física que o impossibilita de utilizar escadas.

SALA DAS COORDENAÇÕES - sala destinada à organização e arquivo do material correspondente às Coordenações de Curso, de Estágio e de TCC. Trata-se de um espaço equipado com computadores, internet, mesas, cadeiras e armários, sendo também utilizado para o desenvolvimento de orientações de estudantes, assim como desenvolvimento de projeto de pesquisa ou extensão. Sala em condições de acessibilidade.

SALA DE REUNIÕES HELID BUDIAN - sala utilizada para as diferentes reuniões realizadas no *campus*. A sala dispõe da estrutura adequada para a realização dessas reuniões presenciais, além de equipamentos para realizações de reuniões por vídeo conferência, diante da realidade de uma universidade multicampi. Sala em condições de acessibilidade.

SALAS DE AULAS – quatro salas de aulas equipadas com carteiras e cadeiras com capacidade para acomodar cinquenta estudantes. Todas as salas estão em condições de acessibilidade.

SALA DOS COORDENADORES DE CURSO – trata-se de um espaço reservado à Coordenação do Curso de Serviço Social, equipado com mesa, cadeira, computador, impressora, internet e armário, destinado à efetivação dos trabalhos desempenhados pela coordenação do curso. Essa estrutura está localizada em uma grande sala que abriga todos os coordenadores de curso do Centro de Ciências Sociais Aplicadas – CCAS. Sala em condições de acessibilidade.

AUDITÓRIO GRALHA AZUL – trata-se de um espaço equipado com 560 cadeiras estofadas, sistema de som e ar condicionado palco com iluminação apropriada e camarim, banheiros e rampa de acesso para deficiente além de tela elétrica com data show e cabine suspensa para assessoramento do som e imagem. Auditório em condições de acessibilidade.

AUDITÓRIO JOSÉ BERTON - auditório equipado com 120 cadeiras estofadas, sistema de som e ar condicionado, palco com tela elétrica, sistema de som, data show e TV 42 polegadas além de computador com acesso a internet. Auditório em condições de acessibilidade.

LABORATÓRIO DE INFORMÁTICA I - sala com quarenta e cinco computadores instalados em baias individuais para permitir o desenvolvimento de trabalhos individuais com acesso a internet. Espaço em condições de acessibilidade.

LABORATÓRIO DE INFORMÁTICA II - sala com quarenta computadores instalados em baias individuais para permitir o desenvolvimento de trabalhos individuais com acesso a internet. Espaço em condições de acessibilidade.

CENTRO DE EDUCAÇÃO EM DIREITOS HUMANOS – espaço físico equipado com estrutura mínima para o atendimento psicológico e pedagógico aos estudantes.

BIBLIOTECA - espaço físico equipado com salas para o desenvolvimento de trabalhos em grupos, assim como espaços de estudo individuais voltados para pesquisas e leituras. Além disso, a biblioteca conta o acervo mínimo necessário para o funcionamento do Curso de Serviço Social.

## 11. ANEXOS:

ANEXO A - Regulamento do Estágio Supervisionado;

ANEXO B - Regulamento do Trabalho de Conclusão de Curso;

ANEXO C - Regulamento de Atividades Acadêmicas Complementares.

ANEXO D- Regulamento de Ações Curriculares de Extensão e Cultura (ACEC's)

## REFERÊNCIAS BIBLIOGRÁFICAS

ASSOCIAÇÃO BRASILEIRA DE ENSINO E PESQUISA EM SERVIÇO SOCIAL (ABEPSS). **Lei de Diretrizes Curriculares**. Rio de Janeiro: 1996.

ASSOCIAÇÃO BRASILEIRA DE ENSINO E PESQUISA EM SERVIÇO SOCIAL (ABEPSS). **Diretrizes Gerais para o Curso de Serviço Social**. Assembleia Geral Extraordinária de 08 de novembro de 1996.

ASSOCIAÇÃO BRASILEIRA DE ENSINO E PESQUISA EM SERVIÇO SOCIAL (ABEPSS). **Documento preliminar acerca da curricularização da extensão**. Brasília: Gestão ABEPSS 2021-2022, 2021. Disponível em: [https://www.abepss.org.br/arquivos/anexos/20210608\\_documento-preliminar-curricularizacao-da-extensao-202106091753268191190.pdf](https://www.abepss.org.br/arquivos/anexos/20210608_documento-preliminar-curricularizacao-da-extensao-202106091753268191190.pdf). Acesso em: 15 abr. 2021.

ABREU, M. M; LOPES, J.B. Formação profissional e diretrizes curriculares. **Revista Inscrita**. Ano VII, N.X. p. 11-16. Nov. 2007.

BOSCHETTI, Ivanete. O desenho das diretrizes curriculares e dificuldades na sua implementação. In: **Revista Temporalis**. O ensino do trabalho profissional: desafio para a afirmação das diretrizes curriculares e do projeto ético-político. Porto Alegre: ABEPSS. Ano IV, n. 8, jul./dez.2004.

BOSCHETTI, Ivanete. Implicações da reforma do ensino superior para a formação do assistente social: desafios para a ABEPSS. **Revista Temporalis**. Ano 1, n.1. Brasília: Valci, 2000, p. 81-97.

BRASIL. **Lei nº 9.394, de 20 de dezembro de 1996**. Estabelece as diretrizes e bases da educação nacional. Brasília: Presidência da República, 1996. Disponível em: [http://www.planalto.gov.br/ccivil\\_03/leis/l9394.htm](http://www.planalto.gov.br/ccivil_03/leis/l9394.htm). Acesso em: 03 maio. 2022.

BRASIL. Ministério da Educação. Conselho Nacional de Educação. Câmara de Educação Superior. **Resolução nº 7, de 18 de dezembro de 2018**. Estabelece as Diretrizes para a Extensão na Educação Superior Brasileira e regimenta o disposto na Meta 12.7 da Lei nº 13.005/2014, que aprova o Plano Nacional de Educação – PNE 2014-2024 e dá outras providências. Brasília: Ministério da Educação, 2018. Disponível em: [http://portal.mec.gov.br/index.php?option=com\\_docman&view=download&alias=104251-rces007-18&category\\_slug=dezembro-2018-pdf&Itemid=30192](http://portal.mec.gov.br/index.php?option=com_docman&view=download&alias=104251-rces007-18&category_slug=dezembro-2018-pdf&Itemid=30192). Acesso em: 15 abr. 2021.



MASETTO, Marcos Tarciso. **Competências pedagógicas do professor universitário**. São Paulo: Summus, 2012.

CARDOSO, I. C. C. da. et al. **A especificidade do curso noturno**: as dimensões pedagógicas e cultural na revisão curricular. Em Pauta. Cadernos da Faculdade de Serviço Social. Nº 1. Rio De Janeiro, UERJ, 1993.

CHASIN, José. **Marx**: estatuto ontológico e resolução metodológica. São Paulo: Boitempo, 2009.

CHAUÍ, Marilena. **Escritos sobre a universidade**. São Paulo: Editora da Unesp, 2001.

\_\_\_\_\_. A universidade pública sob nova perspectiva. In: **Revista Brasileira de Educação**. n.º 24. Rio de Janeiro, Set./Dez. 2003. Disponível em:  
<<http://www.scielo.br/pdf/rbedu/n24/n24a02.pdf>> Acesso em: 06 de Jun. de 2016.

CFESS. **Código de Ética dos Assistentes Sociais de 1993**. Edição de 2011. Brasília-DF: CFESS, 2011.

\_\_\_\_\_. **Lei que regulamenta a profissão**. Lei nº 8662, de 7 de junho de 1993. Publicado no DOU em 08 de junho de 1993. Brasília-DF: CFESS, 1993.

FERNANDES, Florestan. Universidade e desenvolvimento. In. IANNI, Octávio (org.) **Florestan Fernandes**. 1º Ed. São Paulo: Ática, Coleção: Grandes Cientistas Sociais, 2008.

FÓRUM DE PRÓ-REITORES DAS INSTITUIÇÕES PÚBLICAS DE EDUCAÇÃO SUPERIOR BRASILEIRAS (FORPROEX). **Política Nacional de Extensão Universitária**. Manaus, 2012.

IAMAMOTO, Marilda V. **O Serviço Social na Contemporaneidade**: trabalho e formação profissional. 13. ed. São Paulo: Cortez, 2007.

\_\_\_\_\_. **O serviço social na contemporaneidade**: trabalho e formação profissional. 2 ed. São Paulo: Cortez, 1999.

\_\_\_\_\_. A formação acadêmico-profissional no Serviço Social brasileiro. In. **Revista Serviço Social e Sociedade nº 120 especial**. Formação, Trabalho e Lutas Sociais - outubro/dezembro 2014. Edição Especial. São Paulo. Cortez Editora, 2014.

\_\_\_\_\_. As Dimensões ético-políticas e teórico-metodológicas no Serviço Social contemporâneo. In: MOTA, Ana Elizabete et al. (Orgs). **Serviço social e saúde**: formação e trabalho profissional. 2 ed. São Paulo: Cortez, OPAS, OMS, ABEPSS, Ministério da Saúde, 2007.

\_\_\_\_\_. **Serviço Social em tempo de capital fetiche**: capital financeiro, trabalho e questão social. 2. ed. São Paulo: Cortez, 2008. p. 414-452.

IBRE/FGV (Instituto Brasileiro de Economia/ Fundação Getúlio Vargas). FGV Dados. 2019. Disponível em:  
<https://portalibre.fgv.br/main.jsp?lumChannelId=402880811D8E34B9011D92C493F131B2>. Acesso em: 06 de maio de 2019.

IPARDES (Instituto Paranaense de Desenvolvimento Econômico e Social). **Cadernos Municipais**. 2018. Disponível em:

[http://www.ipardes.gov.br/index.php?pg\\_conteudo=1&cod\\_conteudo=30](http://www.ipardes.gov.br/index.php?pg_conteudo=1&cod_conteudo=30). Acesso em: 06 de maio de 2019.

KOSIC, Karel. **A dialética do concreto**. São Paulo: Paz e Terra, 2002.

LIMA, Kátia. Expansão da educação superior brasileira na primeira década do novo século. In: PEREIRA, Larissa D.; ALMEIDA, Ney L. T. (orgs.) **Serviço Social e educação**. 2ª Ed. – Rio de Janeiro: Lumen Júris, 2013.

LUCKESI, Cipriano Carlos. **Avaliação da Aprendizagem Escolar**: estudos e proposições. São Paulo: Cortez, 2002. 12 ed.

MARANHÃO, Jucilene Dias; VERAS, Renata Meira. O ensino noturno na Universidade Federal da Bahia: percepções dos estudantes. **Ensaio: Avaliação e Políticas Públicas em Educação**. 2017, vol.25, n.96, pp.553-584. Disponível em: [http://www.scielo.br/scielo.php?pid=S0104-40362017000300553&script=sci\\_abstract&tlng=pt](http://www.scielo.br/scielo.php?pid=S0104-40362017000300553&script=sci_abstract&tlng=pt). Acesso em: 06 de maio de 2019.

MESZÁROS, István. A educação para além do capital. [Tradução: Isa Tavares]. – 2. ed. – São Paulo: Boitempo, 2008. – (Mundo do trabalho).

MENDES, J.M. R. Os desafios das diretrizes curriculares na afirmação do projeto ético-político do serviço social: a proposta da oficina. **Revista Temporalis**. O ensino do trabalho profissional: desafio para a afirmação das diretrizes curriculares e do projeto ético-político. Porto Alegre: ABEPSS. Ano IV, n. 8, jul./dez.2004.

NETTO, José Paulo. A Construção do Projeto Ético-Político do Serviço Social. In: MOTA, Ana Elizabete et al. (Orgs). 2 ed. **Serviço Social e Saúde**: formação e trabalho profissional. São Paulo: Cortez, OPAS, OMS, ABEPSS, Ministério da Saúde, 2007.

PDI: **Plano de Desenvolvimento Institucional**: 2018-2022. Conforme Deliberação 01/2017 - CEE/PR /Coordenação e elaboração Gabinete da Reitoria e Pró-Reitoria de Planejamento. Paranavaí: UNESPAR, 2018.

SILVA, M.O. da S e. **Formação profissional do assistente social**: inserção na realidade social e na dinâmica da profissão. São Paulo: Cortez, 1984.

SILVA, Ricardo Silvestre da. A formação profissional crítica em Serviço Social inserida na ordem do capital monopolista. **Serviço social e sociedade**, São Paulo: Cortez, n. 103, p. 405-432, jul./set. 2010.

SOUSA, Charles Toniolo de. A prática do assistente social: conhecimento, instrumentalidade e intervenção profissional. In: **Emancipação**, v. 1 n. 8. p. 119-132. Ponta Grossa: 2008.

UNIVERSIDADE ESTADUAL DO PARANÁ (UNESPAR). **Resolução nº. 038/2020 – CEPE/UNESPAR**. Aprova o Regulamento da Curricularização da Extensão na Universidade Estadual do Paraná – UNESPAR. Paranavaí: Reitoria da UNESPAR, 2020. Disponível em: [https://www.unespar.edu.br/a\\_reitoria/atos-oficiais/cepe/resolucoes/2020/resolucao-no-038-20202013-cepe-unespar/view#:~:text=Aprova%20o%20Regulamento%20da%20Curriculariza%C3%A7%C3%A3o,Universidade%20Estadual%20do%20Paran%C3%A1%20%2DUNESPAR](https://www.unespar.edu.br/a_reitoria/atos-oficiais/cepe/resolucoes/2020/resolucao-no-038-20202013-cepe-unespar/view#:~:text=Aprova%20o%20Regulamento%20da%20Curriculariza%C3%A7%C3%A3o,Universidade%20Estadual%20do%20Paran%C3%A1%20%2DUNESPAR). Acesso em: 15 abr. 2021.



VASCONCELLOS, Celso dos S. Metodologia Dialética em Sala de Aula. **Revista de Educação AEC**. Brasília: abril de 1992 (n. 83).

VERGARA, Alcides *et al.* Autonomia e democracia. In: **Caderno do II Congresso Sindiprol/Aduel**. Que autonomia queremos? Nov. de 2013.





**UNIVERSIDADE ESTADUAL DO PARANÁ UNESPAR**  
**Campus de Apucarana**



**ANEXO A**  
**REGULAMENTO DO ESTÁGIO DO CURSO DE SERVIÇO SOCIAL**

**CAPÍTULO I**  
**DISPOSIÇÕES GERAIS**

Art. 1º Este Regulamento dispõe sobre o Estágio Obrigatório e o Estágio Não-Obrigatório do Curso de Serviço Social, da Universidade Estadual do Paraná (UNESPAR) - *Campus* de Apucarana-PR, tendo como referência a Lei Federal nº. 9.394, 20 de dezembro de 1996 - Lei de Diretrizes de Bases da Educação Nacional; a Lei Federal nº. 11.788, de 25 de setembro de 2008 - Lei Nacional de Estágio; a Resolução nº. 046/2018 - CEPE/UNESPAR - Aprova o Regulamento Geral dos Estágios Obrigatórios e Não-Obrigatórios dos Cursos de Graduação da UNESPAR; a Resolução nº. 533, de 29 de setembro de 2008, do Conselho Federal de Serviço Social (CFESS) - Regulamenta a Supervisão Direta de Estágio no Serviço Social; as Diretrizes Curriculares, da Associação Brasileira de Ensino e Pesquisa em Serviço Social (ABEPSS/1996); a Política Nacional de Estágio (PNE/ABEPSS/2010), e o Projeto Pedagógico do Curso de Serviço Social da UNESPAR - *Campus* de Apucarana - PR.

**CAPÍTULO II**  
**DO OBJETO E DA DEFINIÇÃO**

Art. 2º Este Regulamento dispõe sobre a concepção, estrutura administrativa, estrutura acadêmico-pedagógica, coordenação e a regularização dos campos, da concessão de bolsas, relativas aos estágios do Curso de Serviço Social da UNESPAR - *Campus* de Apucarana - PR.

Art. 3º Considera-se estágio curricular do Curso de Serviço Social, as atividades de aprendizagem profissional supervisionada, proporcionadas ao acadêmico pela participação em situações reais do exercício profissional, realizadas em entidades de direito público e privado, na comunidade em geral ou projeto de extensão desenvolvido pelo Curso de Serviço Social, sob a responsabilidade e Coordenação do Estágio e do Colegiado do Curso.

*Parágrafo único.* O estágio em projetos de extensão será permitido mediante reconhecimento deste pela Divisão de Extensão e Cultura do *campus*, os quais devem atender as legislações específicas de estágio.

Art. 4º Para que os Projetos de Extensão sejam reconhecidos como campos de estágio obrigatório em Serviço Social devem ser observados que:

- I - os objetivos e funções desempenhadas pelo Serviço Social estejam em conformidade com os Art. 4º e 5º da Lei de Regulamentação da Profissão;
- II - os projetos de intervenção e planos de estágio devem ser articulados ao trabalho do Serviço Social, considerando a análise e a apropriação crítica do contexto sócio institucional;
- III - o (a) Supervisor (a) de Campo deverá ser um (a) assistente social vinculado (a) a equipe

executora do projeto, devidamente registrado no Conselho Regional de Serviço Social;

IV - os programas e/ou projetos externos à UNESPAR – *Campus* de Apucarana deverão estar credenciados na Instituição de Ensino Superior (IES) de origem e deverão assinar o Termo de Cooperação junto à Central de Estágio da UNESPAR, sendo acompanhados por um docente orientador;

V - os programas e/ou projetos da UNESPAR – campus Apucarana deverão estar credenciados na Central de Estágio da UNESPAR, sendo acompanhados por um docente orientador.

### **CAPÍTULO III DOS ESTÁGIOS**

Art.5º - Os estágios classificam-se em:

- I - Obrigatórios;
- II – Não-Obrigatórios.

§ 1º O Estágio Obrigatório constitui-se em disciplina do currículo do Curso de Serviço Social, cuja carga horária é requisito para aprovação e obtenção do diploma.

§ 2º O Estágio Não-Obrigatório constitui-se em atividade complementar à formação acadêmica dos estudantes, conforme descrito no Projeto Pedagógico do Curso.

§ 3º Os Estágios Obrigatórios e Não-Obrigatórios poderão ser realizados na terceira e quarta séries do curso, a partir da conclusão das disciplinas exigidas como pré-requisitos: Ética Profissional, Fundamentos Históricos e Teórico- metodológicos do Serviço Social I, Fundamentos Históricos e Teórico-metodológicos do Serviço Social II, conforme definido na Política Nacional de Estágio (PNE) da ABEPSS.

Art. 6º O Estágio tem como objetivos:

I - proporcionar ao estudante oportunidade de conhecimento da realidade que se constitui campo de estágio, referendado nos conhecimentos teórico-práticos adquiridos no decorrer do Curso;

II - propiciar o desenvolvimento de postura investigativa, a partir da sistematização teórico-prática do trabalho profissional, considerando a realidade social e as mediações que perpassam a atuação profissional;

III - a construção de síntese entre as dimensões constitutivas da profissão: ético-política, teórico-metodológica e técnico-operativa;

IV - instrumentalizar o estagiário para identificar as demandas sociais e construir estratégias de intervenção comprometidas com as proposições do Projeto Ético-Político da profissão;

V - a articulação com a comunidade, os movimentos sociais, as organizações públicas, privadas e ou não governamentais;

VI - a capacitação crítico-analítica necessária ao processo de formação no que diz respeito especialmente ao deciframento das particularidades sócio institucionais e à elaboração criativa de estratégias de intervenção, comprometidas com as proposições ético-políticas do Projeto Profissional.

Art. 7º A regularização do Estágio junto ao Curso de Serviço Social far-se-á através dos seguintes documentos:

I - Termo de Compromisso de Estágio, devidamente assinado pelo representante legal do campo concedente de estágio; pelo coordenador de estágio e pelo estudante-estagiário;

II - Plano de Atividades de Estágio, devidamente assinado pelo assistente social Supervisor de Campo, pelo Supervisor Acadêmico, pelo Coordenador de Estágio do curso e pelo estudante-estagiário;

III - Apólice de seguro;

IV - Formulário de cadastro de campo de estágio.

*Parágrafo único.* É facultativa a celebração de convênio ou termo de cooperação entre a unidade concedente e a UNESPAR, conforme expresso no Artigo 8º da Lei 11.788/2008.

Art. 8º As atividades previstas no art. 2º, para que sejam consideradas Estágio, deverão atender os seguintes requisitos:

- I - vinculação aos campos credenciados pela Central de Estágio da UNESPAR, como campos de estágio;
- II - vinculação a um Plano de Atividades na área de Serviço Social;
- III - apresentação dos documentos pertinentes à formalização do estágio: Termo de Compromisso de Estágio, Plano de Estágio e Seguro contra acidentes;
- IV - supervisão de campo por assistente social vinculado à unidade concedente de estágio;
- V - supervisão acadêmica garantida pelo curso.

#### **CAPÍTULO IV DA COORDENAÇÃO DO ESTÁGIO**

Art. 10. A Coordenação do Estágio no âmbito do Curso de Serviço Social efetivar-se-á através dos seguintes órgãos:

- I - Coordenação de Curso;
- II - Coordenação de Estágio;
- III - Colegiado de Estágio.

Art. 11. Compete à Coordenação de Curso, entre outros objetivos: presidir o Colegiado de Curso, articular o trabalho dos diferentes professores e a integração entre as disciplinas, visando aos objetivos do curso, bem como assegurar o cumprimento dos planos curriculares e do regime didático do curso.

Art. 12. A Coordenação de Estágio do Curso de Serviço Social é o setor de articulação pedagógica, administração e avaliação do estágio curricular.

Art. 13. A estrutura da Coordenação de Estágio é composta pelo Coordenador de Estágio e pelos professores supervisores de estágio.

Art. 14. Compete à Coordenação de Estágio:

- I - analisar as propostas de estágio formuladas pelos diferentes espaços de trabalho e realizar os trâmites necessários para o credenciamento, recredenciamento e descredenciamento dos campos de estágio;
- II - divulgar aos acadêmicos os campos e as vagas de estágio e orientá-los quanto a documentação necessária para o seu ingresso;
- III - planejar, coordenar, supervisionar e avaliar as atividades relativas ao estágio no âmbito do Curso de Serviço Social;
- IV - promover encontros sistemáticos de análise e avaliação com os professores supervisores pedagógicos de estágio;
- V - propor avaliações periódicas com professores do curso para refletir sobre as questões teórico-práticas do Serviço Social, bem como sobre o desenvolvimento das disciplinas afetas ao Estágio Obrigatório;
- VI - emitir parecer sobre a continuidade do desenvolvimento do Estágio Não- Obrigatório pelo estudante mediante entrega de relatório semestral obrigatório;
- VII - avaliar a continuidade do desenvolvimento do estágio pelo estudante em casos de denúncias, manifestações por escrito e/ou descumprimento da Instituição de Ensino, do campo de estágio e/ou do estagiário, com relação ao Estágio Obrigatório e Não-Obrigatório.

Art. 15. Responderá pela coordenação de estágio um professor lotado junto ao Colegiado do Curso, eleito em reunião.

Art. 16. O Coordenador de Estágio exercerá sua função por um período de 02 (dois) anos, podendo ser reconduzido por mais dois anos, sendo atribuída a carga horária conforme a Resolução 046/2018 CEPE/UNESPAR.

Art. 17. Compete ao Coordenador de Estágio:

I - organizar e operacionalizar os procedimentos administrativos e implementar as deliberações acadêmico-pedagógicas do estágio, em cada ano letivo, com o Colegiado de Estágio;

II - definir, em conjunto com a Divisão de Ensino e Graduação do *campus*, as diferentes possibilidades de campo de estágio, mantendo um banco de dados atualizado;

III - conduzir o processo de credenciamento, recredenciamento e descredenciamento dos campos de estágio;

IV - registrar, a cada ano letivo, no site do Conselho Regional de Serviço Social (Paraná/11ª Região), informações sobre os estagiários, os campos de estágio, bem como o nome e o número de registro no CRESS dos Supervisores Acadêmicos e de Campo de Estágio, e demais informações solicitadas.

V - elaborar e manter atualizado um sistema de documentação e cadastro dos diferentes campos de estágio, bem como de documentos necessários ao desenvolvimento dos mesmos;

VI - assinar os Termos de Compromisso dos Estágios Obrigatório e Não-Obrigatório e Planos de Estágios;

VII - identificar os campos de estágio, divulgar as vagas disponíveis e os respectivos critérios para inserção dos estudantes em estágio supervisionado;

VIII - orientar os estudantes em relação à escolha da área e campo de estágio, bem como sobre as legislações de estágio e os procedimentos administrativos e acadêmico-pedagógicos do estágio;

IX - tomar as providências referentes à concessão das Bolsas de Estágio;

X - organizar, anualmente, os campos e grupos de estagiários e distribuí-los entre os Supervisores de Estágio;

XI - participar das reuniões do Colegiado do Curso e outras reuniões pertinentes ao estágio;

XII - convocar os Supervisores de Estágio para discutir questões relativas ao planejamento, organização, funcionamento, avaliação e controle das atividades de estágio e de supervisão;

XIII - articular ações de ensino e extensão voltada à formação continuada do Supervisor de Campo;

XIV - coordenar as reuniões do Fórum de Supervisão de Estágio;

XV - encaminhar ao colegiado do Curso de Serviço Social as pautas das disciplinas referentes ao estágio;

XVI - avaliar os relatórios circunstanciados com indícios de desvirtuamento dos estágios emitidos pelos Supervisores de Estágios e após análise do Colegiado do Curso de Serviço Social, encaminhar à Divisão de Ensino e Graduação do *campus*.

Art. 18. O Colegiado de Estágio, órgão consultivo e assessor será integrado:

I - pelo Coordenador de Estágio do Curso;

II - por um Supervisor Acadêmico de Estágio e suplente;

III - por um Supervisor de Campo e suplente;

IV - por um representante discente em Estágio e suplente.

§ 1º Os representantes Supervisores de Campo, Supervisores Acadêmicos e Discentes, serão eleitos no início de cada ano letivo pelo Fórum de Supervisão de Estágio.

§ 2º A vigência do mandato dos discentes, supervisores de campo e supervisores acadêmicos e no Colegiado de Estágio será de no máximo 01 (um) ano.

Art. 19. Compete ao Colegiado de Estágio do Curso:

I - assessorar, discutir e planejar as atividades de Estágio no Curso de Serviço Social;

II - planejar e coordenar o Fórum de Supervisão de Estágio do Curso de Serviço Social;

III - analisar e emitir pareceres em situações omissas neste Regulamento.

## CAPÍTULO V DA ESTRUTURA ACADÊMICO-PEDAGÓGICA

Art. 20. O Estágio Obrigatório estrutura-se da seguinte forma:

I - a disciplina Estágio Supervisionado I – (225 horas) deverá ser cursada na terceira série, ao longo do ano letivo, concomitantemente à disciplina de Seminário de Supervisão de Estágio I (72 horas/aula), cumpridos os pré-requisitos estabelecidos no Projeto Pedagógico do Curso;

II - a disciplina Estágio Supervisionado II – (225 horas) deverá ser cursada na quarta série, ao longo do ano letivo, concomitantemente à disciplina de Seminário de Supervisão de Estágio II (72 horas/aula), cumpridos os pré-requisitos estabelecidos no Projeto Pedagógico do Curso.

§ 1º As disciplinas pré-requisitos para Estágio Supervisionado I são: Ética Profissional (2ª série); Fundamentos Históricos e Teórico-metodológicos I (1ª série);

§ 2º As disciplinas pré-requisitos para Estágio Supervisionado II são: Ética Profissional (2ª série); Fundamentos Históricos e Teórico-metodológicos II (2ª série); e Estágio Supervisionado I, Seminário de Supervisão de Estágio I.

Art.21. A carga horária prevista para o cumprimento do Estágio Supervisionado I e Estágio Supervisionado II é de 225 (duzentos e vinte e cinco) horas, respectivamente, totalizando 450 (quatrocentos e cinquenta horas).

§ 1º O estudante deverá se inserir em um campo de estágio no decorrer do primeiro mês de cada ano letivo, de acordo com o cronograma estabelecido pela Coordenação de Estágio e aprovado pelo Colegiado de Curso.

§ 2º O cumprimento de carga horária de estágio deve ocorrer no decorrer do ano letivo, independentemente do cumprimento da quantidade de horas, e não poderá ser interrompida antes do término do ano letivo, respeitando a necessária concomitância entre as disciplinas de Estágio Supervisionado e Seminário de Supervisão de Estágio.

§ 3º À somatória de 225 (duzentos e vinte e cinco) horas anual de estágio poderão incidir até 10% de faltas, obedecendo as seguintes condições:

- I - apresentação de atestado médico de acordo com as regras estabelecidas pela UNESPAR;
- II - mudança de campo de estágio em decorrência do fechamento do mesmo;
- III - mudança do contrato de estágio.

§ 4º A não inclusão do estudante no campo de estágio, o não cumprimento da carga horária estipulada neste regulamento e/ou o previsto no § 3º deste artigo, acarretará sua reprovação na disciplina.

§ 5º O total de horas de estágio cumpridas não são cumulativas, portanto não poderão ser aproveitadas para o cumprimento de horas do ano subsequente.

Art. 22. Em caráter excepcional, a partir de uma solicitação por escrito do Estagiário; do Supervisor de Campo ou do Supervisor Acadêmico, podem ser autorizadas mudanças de campo de estágio.

§ 1º A solicitação deve necessariamente conter o detalhamento da situação existente e as devidas justificativas.

§ 2º A autorização de mudança de campo de estágio fica sujeita ao estudo da solicitação, a ser efetuado pela Coordenação de Estágio e Supervisor Acadêmico, ouvido o Colegiado de Estágio e deliberado no



Colegiado do Curso de Serviço Social.

## **CAPÍTULO VI DA SUPERVISÃO DE ESTÁGIO**

Art. 23. Entende-se por Supervisão de Estágio a orientação e o acompanhamento dos estagiários no decorrer de suas atividades, pelo Supervisor Acadêmico e pelo Supervisor de Campo, de forma a proporcionar-lhe o pleno desenvolvimento e desempenho de ações pertinentes à realidade da profissão.

§ 1º Somente podem ser Supervisores Acadêmicos de estágio docentes Assistentes Sociais do Curso de Serviço Social.

§ 2º A Supervisão Acadêmica será considerada como atividade de ensino conforme Resolução 046/2018 CEPE/UNESPAR.

*Parágrafo único.* O Supervisor Acadêmico poderá supervisionar até o máximo de 15 (quinze) estagiários, conforme orientação da Associação Brasileira de Ensino e Pesquisa em Serviço Social (ABEPSS, 2010).

Art. 24. A supervisão de estágio será desenvolvida pelos Supervisores Acadêmicos e de Campo sob forma de supervisão direta, conforme Resolução CFESS nº 533/2008.

Art. 25. A supervisão direta de estágio em Serviço Social se estabelece na relação entre a UNESPAR e a unidade concedente de estágio, de caráter público, privado e/ ou não governamental, sendo que caberá:

I - ao Supervisor de Campo apresentar o Plano de Trabalho à Coordenação de Estágio do curso, incluindo sua proposta de supervisão, no momento de abertura do campo de estágio;

II - ao Supervisor Acadêmico, ao Supervisor de Campo e ao Estagiário, elaborar o Plano de Estágio onde constem os objetivos, atividades e a dinâmica processual da supervisão, no início de cada ano letivo;

III - a definição do número de estagiários a serem supervisionados deve levar em conta a carga horária do Supervisor de Campo, as particularidades do campo de estágio e a complexidade das atividades profissionais, sendo que o limite máximo não deverá exceder 1 (um) estagiário a cada 10 (dez) horas semanais de trabalho, conforme Resolução CFESS nº 533/2008;

IV - a conjugação entre atividade de aprendizado desenvolvida pelo estudante no campo de estágio, sob acompanhamento direto do Supervisor de Campo e a orientação e avaliação a serem efetivadas pelo Supervisor Acadêmico vinculado a IES, resulta na supervisão direta de estágio.

Art. 26. A supervisão direta de estágio de Serviço Social deve ser realizada por Assistente Social, funcionário do quadro pessoal da Intuição/Campo de Estágio, em conformidade com o disposto no inciso III do Art. 9º da Lei Federal nº 11.788/2008, no mesmo campo e no mesmo local onde o estagiário executa suas atividades de aprendizado, assegurando seu acompanhamento sistemático, contínuo e permanente, de forma a orientá-lo adequadamente.

Art. 27. A supervisão direta de estágio, acadêmica e de campo, deverá prever o acompanhamento da prática discente no campo de estágio, em seus diferentes níveis, através de supervisões individuais, em grupo, visitas institucionais, reuniões, oficinas temáticas, fóruns locais e estadual de estágio, seminários, entre outros.

Art. 28. A supervisão de estágio poderá ser realizada por meio de orientações individuais e/ou coletivas conforme o Plano de Estágio, a realidade do campo de estágio e a complexidade das atividades profissionais a que estas estejam vinculadas.

Art. 29. A Coordenação de Estágio deverá fornecer, ao final de cada ano letivo, Declaração de Exercício de

Supervisão de Estágio para o discente, conforme orientação do conjunto CFESS/CRESS;

Art. 30. O campo de estágio deverá fornecer ao estudante e a Coordenação de Estágio, declaração comprobatória constando as seguintes informações: nome do estagiário, período de realização, total de horas cumpridas, local, nome e assinatura do responsável do estágio realizado.

## **CAPÍTULO VII DA SUPERVISÃO ACADÊMICA**

Art. 31. Compete ao Supervisor Acadêmico:

- I - acompanhar e orientar as atividades de estágios, articulando o eixo ensino, pesquisa e extensão;
- II - desencadear o processo de reflexão sobre as dimensões técnico-operativa, teórico-metodológica e ético-política do Serviço Social desenvolvido no estágio;
- III - analisar e avaliar a documentação técnica elaborada pelo estagiário;
- IV - orientar a elaboração dos relatórios e demais instrumentos de monitoramento e de avaliação;
- V - avaliar o processo de ensino e aprendizagem do estagiário conforme artigos 47 e 48 deste Regulamento;
- VI - apresentar avaliação do desempenho do estagiário à Coordenação de Estágio;
- VII - encaminhar bimestralmente o controle de frequência dos estudantes;
- VIII - realizar contatos com os Supervisores de Campo responsáveis pelo estagiário no campo de estágio, para estabelecer e acompanhar o Plano Individual de Estágio;
- IX - comunicar a Coordenação de Estágio todas as alterações que vierem a ser processadas em relação à dinâmica, horários, locais, e outros aspectos referentes às supervisões;
- X - emitir relatórios circunstanciados quando houver indícios de desvirtuamento de estágio e encaminhar à Coordenação Estágio.
- XI - proceder o desligamento do acadêmico no campo de estágio, de acordo com a Coordenação de Estágio, quando se fizer necessário;
- XII - comparecer, quando convocado, às reuniões e demais promoções de interesse do estágio;
- XIII - solicitar reuniões com o Coordenador de Estágio ou com os Supervisores de Campo para resolver pendências relacionadas ao processo formativo do estagiário;
- XIV - fornecer anualmente, ao Coordenador de Estágio, todos os dados referentes ao estágio;
- XV - estabelecer sistemas de acompanhamento permanente com os Supervisores de Campo;
- XVI - realizar no mínimo 2 (duas) visitas no campo de estágio preferencialmente uma visita no início do ano letivo e outra no segundo semestre letivo.

## **CAPÍTULO VIII DA SUPERVISÃO DE CAMPO**

Art. 32. Compete ao Supervisor de Campo:

- I - orientar a elaboração do Plano de Estágio a ser desenvolvido pelo estagiário, no que tange à especificidade do exercício profissional;
- II - supervisionar sistematicamente o estudante estagiário sob sua responsabilidade, realizando no mínimo uma reunião de supervisão por semana;
- III - acompanhar e orientar as atividades desenvolvidas pelo estagiário no âmbito do campo de estágio;
- IV - instrumentalizar o estagiário para o deciframento da realidade institucional e social, bem como para a formulação, execução e avaliação de propostas de intervenção;
- V - avaliar o desempenho do estagiário e encaminhar ao Supervisor Acadêmico o relatório com a respectiva carga horária, ao final cada bimestre letivo ou quando solicitado pela Coordenação de Estágio;
- VI - discutir em conjunto com o Supervisor Acadêmico o desempenho do estagiário;
- VII - solicitar o desligamento do acadêmico do campo de estágio, apresentando justificativa por escrito;

VIII - solicitar a presença do Supervisor Acadêmico de estágio no campo para resolver pendências relacionadas ao estágio e ao estagiário a saber: desistência do estágio por parte do estudante; informações decorrentes do absenteísmo dos estudantes estagiários, avaliação do desempenho do estudante no campo de estágio; reuniões com o Coordenador de Estágio ou com os Supervisores Acadêmicos, quando se fizerem necessárias;

IX - participar do Fórum de Supervisão de Estágio e demais atividades relativas ao estágio supervisionado, programadas pelo Curso de Serviço Social.

## **CAPÍTULO IX DO ESTAGIÁRIO**

Art. 33. Compete ao Estagiário:

I - definir a área de estágio;

II - providenciar a documentação necessária conforme o Art. 7º;

III - protocolar junto, ao setor administrativo responsável pelos estágios no *campus*, três vias do Plano de Estágio, três vias do Termo de Compromisso de Estágio, uma cópia da Apólice de Seguro e uma cópia do Formulário de Cadastro do Campo de Estágio, antes de iniciar o Estágio Obrigatório e/ou Não-Obrigatório;

IV - elaborar o Plano de Estágio com Supervisor Acadêmico e com o Supervisor Campo;

V - definir com o Supervisor Acadêmico e com o Supervisor de Campo o horário e as condições para o cumprimento do estágio;

VI - notificar as situações de irregularidades ocorridas no campo de estágio ao supervisor acadêmico;

VII - comunicar a Coordenação de Estágio irregularidades ou impedimentos que venham prejudicar o processo de aprendizagem da sua formação profissional;

VIII - comunicar por escrito ao Supervisor Acadêmico e de Campo a desistência em realizar o estágio supervisionado;

IX - comunicar a Coordenação de Estágio mudanças e alterações quanto aos supervisores Acadêmico e de Campo de estágio;

X - respeitar o sigilo da instituição/campo de estágio, bem como as normas por elas estabelecidas;

XI - cumprir carga horária mínima de seis (6) horas diárias e oito (8) horas semanais no decorrer do ano letivo;

XII - cumprir as exigências acadêmico-pedagógicas previstas no curso, referentes ao estágio;

XIII - comprometer-se com seu processo de formação profissional, realizando suas atividades com assiduidade e responsabilidade;

XIV - participar do Fórum de Supervisão de Estágio.

## **CAPÍTULO X DO FÓRUM DE SUPERVISÃO DE ESTÁGIO**

Art. 34. O Fórum de Supervisão de Estágio (FSE) constitui-se como espaço de formação permanente e de reflexão sobre o estágio supervisionado, tendo como objetivos:

I - fomentar a troca de experiências, articulação teórico-prática e construção do conhecimento, considerando os diferentes saberes compartilhados entre Supervisor de Campo, Supervisor Acadêmico e estudantes de Serviço Social;

II - qualificar a Supervisão Direta de Estágio em Serviço Social a partir do debate sobre o processo de supervisão na formação e trabalho profissional;

III - fortalecer o estágio como momento estratégico de formação pedagógica e política dos assistentes sociais;

IV - proporcionar a organização de docentes, supervisores de campo e estudantes, para o enfrentamento das questões relativas à formação e ao trabalho profissional;

V - fomentar a discussão sobre o estágio em Serviço Social, tomando como referências os regulamentos jurídicos-políticos e normativas da área do Serviço Social;

VI - problematizar questões que envolvam a dimensão ética, teórico-metodológica e técnico-operativa do estágio, prevendo possíveis respostas coletivas às situações cotidianas.

Art. 35. O FSE é composto pelos estudantes-estagiários e respectivos supervisores de campo, supervisores acadêmicos, coordenador de estágio, monitores das disciplinas de Seminário de Supervisão de Estágio, demais docentes do Curso de Serviço Social da UNESPAR – *Campus* Apucarana - PR, representante(s) do Conselho Regional de Serviço Social (CRESS - 11ª. Região), do Núcleo do CRESS – (NUCRESS) – Apucarana – PR e do(s) representante(s) do Centro Acadêmico de Serviço Social.

Art. 36. O FSE se reunirá ordinariamente 1 (uma) vez por bimestre.

Art.37. As reuniões do FSE serão planejadas, convocadas e coordenadas pelo Colegiado de Estágio.

## **CAPÍTULO XI DO ESTÁGIO OBRIGATÓRIO**

Art. 38. O Estágio Obrigatório do curso constitui-se em uma exigência para obtenção do título de assistente social integralizando 450 (quatrocentos e cinquenta) horas.

Art. 39. O Estágio Obrigatório deverá ser cumprido dentro dos períodos letivos regulares, exceto aquele que, de acordo com sua natureza exija realização em época diferenciada, após a avaliação da Coordenação de Estágio e deliberação do Colegiado do Curso.

*Parágrafo único.* O início e o término do Estágio Obrigatório deverão obedecer ao período regulamentado no calendário das atividades de ensino dos cursos de graduação para o ano letivo.

Art. 40. Durante o período de estágio o estudante deverá ser incluído, pela UNESPAR, em apólice de seguro de acidentes pessoais, cujo número deverá constar no Termo de Compromisso de Estágio, quando se tratar de estágio obrigatório.

Art. 41. O período do Estágio Obrigatório será de até 1 (um) ano podendo ser prorrogado por igual período na mesma instituição desde que não exceda dois anos consecutivos.

Art.42. O pedido de prorrogação deverá ser feito por meio de Termo Aditivo de Compromisso formalizado no prazo de 30 (trinta) dias antes do final da vigência, instituído com Plano de Estágio e com o número da Apólice de Seguro.

## **CAPÍTULO XII DO ESTÁGIO NÃO-OBRIGATÓRIO**

Art. 43. O Estágio Não-Obrigatório poderá ser realizado por estudantes regularmente matriculados na terceira e quarta séries do curso de Serviço Social obedecendo as mesmas normativas do Estágio Obrigatório, contidas no Capítulo II da Resolução 046/2018 CEPE/UNESPAR.

Art. 44. A carga horária semanal do Estágio Não-Obrigatório deverá ser de no mínimo 20 (vinte) horas e no máximo 30 (trinta) horas, conforme a Lei n. 11.788/2008.

*Parágrafo único.* Excepcionalmente o Estágio Não-Obrigatório poderá ser realizado aos sábados e/ou domingos com a permanência do Supervisor de Campo e com autorização do Colegiado de Curso.

Art. 45. A carga horária realizada no Estágio Não-Obrigatório poderá ser reconhecida para fins de Estágio

Obrigatório, desde que seja realizada em período compatível e cumpra as demais exigências do mesmo.

§ 1º Para fins de Estágio Obrigatório será considerada a carga horária mínima de 225 (duzentas e vinte e cinco) horas anuais.

§ 2º A Unidade Concedente de Estágio deverá emitir, no final do ano letivo, a certificação do cumprimento da carga horária de Estágio Não-Obrigatório, subtraída a carga horária utilizada como Estágio Obrigatório, quando for o caso.

Art 46. A avaliação do Estágio Não-Obrigatório será realizada mediante entrega de Relatório Semestral protocolado pelo estudante ao respectivo Supervisor Acadêmico.

*Parágrafo único.* Em hipótese alguma a realização do Estágio Não-Obrigatório substituirá o Estágio Obrigatório.

### **CAPÍTULO XIII DA AVALIAÇÃO**

Art. 47. São critérios de avaliação do estagiário:

I - a produção escrita referente aos trabalhos exigidos durante a realização do estágio;

II - o desempenho das atividades previstas, considerando o compromisso com a sistematização técnica e com o registro das informações, assiduidade, rigor teórico metodológico;

III - o desenvolvimento da postura profissional, considerando a observação e a conduta conforme o Código de Ética Profissional e demais referências político-legais da profissão;

IV - a concretização de atitude crítico-analítica, considerando a produção de sistematização teórico-metodológica e elaboração do relatório final.

Art. 48. Os instrumentos de avaliação obedecerão ao estipulado nos Planos de Ensino das Disciplinas de Seminário de Supervisão de Estágio I e Seminário de Supervisão de Estágio II, apreciados e aprovados anualmente pelo Colegiado do Curso de Serviço Social.

Art.49. Será aprovado o estudante que obtiver a média final igual ou superior a 7,0 (sete) e tiver cumprido a carga horária mínima prevista no Projeto Pedagógico do Curso.

*Parágrafo único.* Não se aplicam ao estágio as normas referentes ao Exame Final.

### **CAPÍTULO XIV DISPOSIÇÕES FINAIS**

Art.50. O presente Regulamento será dado a conhecer aos estudantes pela Coordenação de Estágio.

Art.51. Os casos omissos no presente Regulamento serão apreciados pelo Colegiado de Estágio e resolvidos pelo Colegiado do Curso de Serviço Social e demais instâncias competentes da UNESPAR.

\*\*\*\*\*



## **ANEXO B**

### **REGULAMENTO DO TRABALHO DE CONCLUSÃO DO CURSO DE SERVIÇO SOCIAL**

#### **CAPÍTULO I** **DISPOSIÇÕES PRELIMINARES**

Art. 1º - O presente Regulamento tem por finalidade normatizar o processo de desenvolvimento do Trabalho de Conclusão de Curso (TCC) ofertado na 4ª série do Curso de Serviço Social - UNESPAR *Campus de Apucarana*.

Parágrafo único: o TCC se constitui enquanto uma atividade obrigatória para conclusão da graduação em Serviço Social, sendo, portanto, indispensável e integrador do currículo, compreendido como um momento de síntese e expressão da totalidade da formação profissional.

Art. 2º - São objetivos do TCC:

- I – Oportunizar ao estudante a elaboração e o desenvolvimento de um projeto investigativo, cujo texto, sob forma de monografia, apresente desenvolvimento lógico, refletindo o domínio conceitual e o grau de profundidade do estudante compatível com sua formação acadêmica;
- II – Oportunizar ao estudante a investigação acerca de assuntos que contribuam para desenvolver sua capacidade reflexiva e propositiva no âmbito do exercício profissional;
- III – Contribuir para o desenvolvimento e ampliação da produção científica na área do Serviço Social e/ou áreas afins;
- IV – Propiciar o aprofundamento acerca do conhecimento de assuntos específicos do Serviço Social e/ou áreas afins, considerando a conjuntura política, econômica e social;
- V – Propiciar a sistematização do processo de formação profissional por meio de uma experiência de pesquisa e elaboração de monografia.

#### **CAPÍTULO II** **DO TRABALHO DE CONCLUSÃO**

Art. 3º - O TCC elaborado pelo(s) estudante(s), sob orientação de um professor da área de Serviço Social e/ou áreas afins, consiste em produção científica individual ou em dupla.

Parágrafo único: a escolha do tema do TCC será de acordo com o interesse do estudante, com a anuência do orientador.

Art. 4º - Constituem pré-requisitos para o desenvolvimento do TCC:

- I – O estudante deverá estar matriculado na disciplina de Seminário de Orientação de TCC;
- II – O estudante deverá ter concluído as disciplinas de Pesquisa em Serviço Social; Seminário de Supervisão de Estágio I; Estágio Supervisionado I e, cursando as disciplinas de Seminário de Supervisão de Estágio II e Estágio Supervisionado II;
- III – O estudante deverá apresentar o projeto de pesquisa no Seminário de TCC até o término do primeiro bimestre do ano letivo.

Parágrafo único: o Seminário de TCC constitui-se em uma atividade pedagógica que envolve os orientadores e seus respectivos orientandos com o objetivo de contribuir para a reflexão do objeto de pesquisa.

Art. 5º - Apresentado o projeto de pesquisa no Seminário de TCC, a mudança de tema será permitida mediante a elaboração de um novo projeto no prazo de trinta (30) dias, com a anuência do orientador.

Art. 6º - O TCC deve ser redigido segundo a Associação Brasileira de Normas Técnicas (ABNT), bem como garantir o cumprimento das normas éticas da pesquisa.

### **CAPÍTULO III DAS RESPONSABILIDADES**

Art. 7º - Compete ao Coordenador de TCC:

- I. Coordenar o processo de definição dos orientadores e dos respectivos orientandos;
- II. Intermediar e autorizar a troca de orientação, quando necessário;
- III. Convocar reuniões com os orientadores e/ou orientandos matriculados na disciplina de Seminário de Orientação de TCC;
- IV. Organizar o Seminário de TCC no primeiro bimestre letivo;
- V. Elaborar e divulgar o cronograma de desenvolvimento do TCC e das bancas examinadoras;
- VI. Registrar as notas e frequência dos estudantes na disciplina de Seminário de Orientação de TCC ao final de cada bimestre;
- VII. Receber as demandas de orientadores e orientandos relacionadas ao desenvolvimento do TCC;
- VIII. Organizar as bancas examinadoras e divulgar o cronograma com as datas de apresentação do TCC;



- IX. Elaborar, emitir e entregar ao orientador e aos membros da banca examinadora as declarações de orientação e participação nas bancas de defesa;
- X. Elaborar e entregar aos orientandos as cartas convites e os critérios de avaliação aos membros das bancas examinadoras do TCC;
- XI. Receber a cópia digital do TCC e arquivar em *link* a ser atribuído para tal finalidade, na área virtual do Curso de Serviço Social, da UNESPAR, *Campus* de Apucarana.
- XII. Cumprir e fazer cumprir este Regulamento.

Parágrafo Único: a Coordenação do TCC deve ser preferencialmente exercida por professor efetivo do Curso de Serviço Social, com anuência do Colegiado.

Art. 8º - Compete ao Orientador de TCC:

- I. Orientar o estudante na elaboração e revisão do projeto de pesquisa respeitando as disposições deste regulamento;
- II. Encaminhar à Coordenação de TCC o registro da nota e frequência do estudante ao final de cada bimestre;
- III. Acompanhar o desenvolvimento do TCC em todas as suas etapas;
- IV. Indicar, conjuntamente com o orientando, os integrantes da banca examinadora de TCC;
- V. Presidir as bancas examinadoras dos seus orientandos;
- VI. Entregar à Coordenação de TCC a ata da banca examinadora, contendo a nota obtida, assinada pelos membros da banca examinadora e pelo estudante;
- VII. Participar das reuniões convocadas pelo Coordenador de TCC;
- VIII. Comunicar a Coordenação de TCC toda e qualquer situação que possa comprometer o processo de elaboração e a conclusão do trabalho.

Art. 9º - Compete ao Orientando de TCC:

- I. Elaborar o projeto de pesquisa segundo o padrão científico;
- II. Zelar pela ética durante o processo de desenvolvimento do TCC;
- III. Participar das reuniões convocadas pela Coordenação de TCC;
- IV. Comparecer ao processo de orientação conforme o cronograma definido com o orientador;
- V. Cumprir o cronograma estabelecido por esse regulamento quanto ao cumprimento das etapas necessárias ao desenvolvimento do TCC;
- VI. Entregar aos três componentes da banca examinadora os exemplares do trabalho conforme cronograma definido pela Coordenação de TCC;
- VII. Comparecer perante a banca examinadora para apresentação e defesa do TCC;

- VIII. Considerar as sugestões e acatar as alterações registradas em ata propostas pela banca examinadora para a entrega da versão final digitalizada;
- IX. Assinar a ata de avaliação da banca examinadora;
- X. Comunicar a Coordenação de TCC toda e qualquer situação que possa comprometer o processo de elaboração e a conclusão do trabalho.

## **CAPÍTULO V ETAPAS DO CRONOGRAMA DE REALIZAÇÃO DO TCC**

Art. 10 - O desenvolvimento do TCC obedecerá ao seguinte cronograma:

- I. Primeiro Bimestre: apresentação do projeto de pesquisa no Seminário de TCC e conclusão do primeiro capítulo;
- II. Segundo Bimestre: conclusão do segundo capítulo;
- III. Terceiro Bimestre: finalização e revisão do TCC;
- IV. Quarto Bimestre: entrega e defesa do TCC.

Parágrafo Único: O TCC deverá ser entregue até o final do mês de outubro e as bancas examinadoras deverão ocorrer no mês de novembro, de cada ano letivo.

Art. 11 - O não cumprimento do cronograma até o final do segundo bimestre implicará na reprovação do estudante na disciplina Seminário de Orientação do Trabalho de Conclusão de Curso.

Art. 12 - O TCC deve conter o mínimo de 50 (cinquenta) páginas, excluídas as páginas pré-textuais e pós-textuais.

## **CAPÍTULO VI DA APRESENTAÇÃO DO TRABALHO DE CONCLUSÃO DE CURSO**

Art. 13 - A apresentação do TCC será realizada de forma oral pelo(s) estudante(s), seguida de arguição da Banca Examinadora:

§1º A apresentação não poderá ultrapassar o tempo de 15 (quinze) minutos.

§2º A apresentação oral, seguida da arguição por parte da Banca Examinadora e da atribuição da nota final não poderá ultrapassar o limite de 1 (uma) hora e 30 (trinta) minutos.

## CAPÍTULO VII DA AVALIAÇÃO E DA BANCA EXAMINADORA

Art. 14 - A avaliação do TCC deve considerar a frequência na disciplina de Seminário de Orientação de Trabalho de Conclusão de Curso e o cumprimento de todas as etapas para o seu desenvolvimento.

Art. 15 - A Banca Examinadora é pública e deve ser constituída pelo orientador e 2 (dois) professores convidados.

§ 1º O orientador deverá presidir a banca examinadora.

§ 2º Poderão ser convidados professores da área de Serviço Social e excepcionalmente professores de áreas afins quando se tratar de temas conexos.

Art. 16 - Os integrantes da Banca Examinadora deverão receber cópia do TCC impressa, com no mínimo dez dias de antecedência da data da defesa.

Art. 17 - A avaliação do TCC pelos integrantes da banca examinadora obedecerá aos seguintes critérios:

§ 1º Quanto à apresentação oral:

- I. Contextualização do tema e a definição clara do objeto pesquisado;
- II. Domínio do conteúdo e coerência em relação ao trabalho escrito;
- III. Capacidade de argumentação diante dos questionamentos da banca examinadora.

§ 2º Quanto ao trabalho escrito:

- I. Consistência e coerência na abordagem do objeto de estudo;
- II. Clareza e objetividade na sistematização e na análise dos dados;
- III. Redação adequada às normas ortográficas, às normas técnicas e aos princípios éticos que orientam os trabalhos acadêmicos.

Parágrafo único: A identificação de plágio, parcialmente ou em sua totalidade, implicará automaticamente na reprovação do estudante na disciplina de Seminário de Orientação de Trabalho de Conclusão de Curso.

Art. 20 - Serão considerados aprovados os estudantes que obtiverem nota igual ou superior a 7,0 (sete) na banca examinadora do TCC.

Parágrafo Único: não se aplica à disciplina de Seminário de Orientação de Trabalho de Conclusão de Curso as normas que orientam o Exame Final, não havendo a possibilidade de realização de uma nova banca examinadora.

Art. 21 - O estudante aprovado terá 15 (quinze) dias para entregar ao Coordenador de TCC a versão final digitalizada, com as alterações recomendadas pela banca examinadora.

### **CAPÍTULO VIII DAS DISPOSIÇÕES FINAIS**

Art. 22 - Os casos omissos serão resolvidos pelo Colegiado do Curso de Serviço Social da UNESPAR – *Campus Apucarana*.

Art. 23 - Este regulamento entrará em vigor a partir da data de sua aprovação.

\*\*\*\*\*

**ANEXO I**

**FICHA DE CONTROLE DE ORIENTAÇÃO DE TRABALHO DE CONCLUSÃO DE CURSO**

Estudante(s): \_\_\_\_\_

Título: \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

Orientador (a): \_\_\_\_\_

<b>DATA</b>	<b>ASSUNTO</b>	<b>RUBRICA ORIENTADOR (A)</b>	<b>RUBRICA ESTUDANTE (S)</b>

## ANEXO II

### TERMO DE ISENÇÃO DE RESPONSABILIDADE

Eu, \_\_\_\_\_

Registro Acadêmico (RA): \_\_\_\_\_ do Curso de Serviço Social da Universidade Estadual do Paraná (UNESPAR) - *Campus* de Apucarana, declaro para todos os fins de direito e que se fizerem necessários, que assumo total responsabilidade pelo aporte ideológico e referencial conferido ao presente Trabalho de Conclusão de Curso (TCC), isentando a UNESPAR, o/a Coordenador/a, o/a Orientador/a e a Banca Examinadora de todo e qualquer reflexo acerca do trabalho apresentado como requisito parcial para conclusão do Curso de Graduação em Serviço Social.

Estou ciente de que poderei responder administrativa, civil e criminalmente em caso de plágio comprovado do trabalho de conclusão de curso.

Apucarana, \_\_\_\_\_, \_\_\_\_\_ de 20\_\_.

\_\_\_\_\_  
(Nome Estudante)

\_\_\_\_\_  
(Assinatura Estudante)

ANEXO III

CARTA CONVITE PARA PARTICIPAÇÃO EM BANCA DE TRABALHO DE CONCLUSÃO DE CURSO DE GRADUAÇÃO

Prezado (a) Professor (a): \_\_\_\_\_

Temos a imensa satisfação de convidar V.S.<sup>a</sup> para participar como membro (a) da Banca Examinadora do Trabalho de Conclusão de Curso de Graduação (TCC) em Serviço Social da Universidade Estadual do Paraná (UNESPAR) – *Campus* de Apucarana, intitulado:

\_\_\_\_\_

Elaborado pelo/a (s) estudante(s)

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_, que será apresentado na UNESPAR - *Campus* de Apucarana, no dia \_\_\_\_\_ às \_\_\_\_\_ horas.

Essa carta convite está acompanhada pela ficha de avaliação do TCC, contendo os critérios avaliativos. Pelo Regulamento do TCC, o/a (s) estudante(s) terá até 15 minutos para fazer a exposição do seu trabalho e a Banca terá um total máximo de 1 hora e 30 minutos para realizar arguições e a apresentação do parecer, que deverá ser entregue por escrito para compor a documentação do/a(s) estudante(s).

Atenciosamente,

\_\_\_\_\_  
Assinatura do/a(s) Estudante(s)

\_\_\_\_\_  
Assinatura do (a) Orientador (a)



.....  
Solicitamos que preencha, abaixo, seus dados para contato e posterior envio do trabalho:

Nome Completo: \_\_\_\_\_

Endereço: \_\_\_\_\_

E-Mail/Telefone: \_\_\_\_\_

Título do TCC: \_\_\_\_\_

**\*Prezado (a) estudante, não se esquecer de anexar junto à Carta Convite o Apêndice 4 – Ficha de Avaliação do TCC.**

**ANEXO IV**  
**FICHA DE AVALIAÇÃO DE TRABALHO DE CONCLUSÃO DE CURSO**

**Estudante(s):** \_\_\_\_\_

**Título:** \_\_\_\_\_

<b>Critério</b>	<b>Descrição do Critério</b>	<b>Nota</b>	<b>Avaliação Final</b>
Consistência	O trabalho demonstra profundidade teórica, apresentando os autores de referência e o posicionamento do pesquisador frente ao referencial teórico adotado.	2,0	
Coerência	O trabalho apresenta articulação entre os objetivos propostos e o percurso teórico e metodológico.	2,0	
Originalidade	O trabalho apresenta contribuição significativa e inovadora para formação profissional.	1,5	
Objetivação	O objeto de estudo é trabalhado em suas particularidades, demonstrando que a pesquisa apreende o proposto nos objetivos gerais e específicos. O/a pesquisador/a expõe a forma como organizou os resultados de sua pesquisa	1,5	
Redação/normalização do trabalho.	O texto apresenta correta ortografia e redação científica e segue a normalização de trabalhos científicos da ABNT	2,0	
Apresentação Oral	Na apresentação oral do trabalho houve argumentação, domínio de conteúdo, coerência e respostas satisfatórias.	1,0	

**Parecer fundamentado/observações:**

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ (caso seja necessário, por favor, use o verso).

**Professor (a) Examinador (a):**

\_\_\_\_\_ (Nome Examinador/a)

\_\_\_\_\_ (Assinatura Examinador/a)

Apucarana, \_\_\_\_\_, \_\_\_\_\_ de 20\_\_\_\_.



## ANEXO V

### ATA DA BANCA EXAMINADORA DE TRABALHO DE CONCLUSÃO DE CURSO

Aos \_\_\_\_\_ dias do mês de \_\_\_\_\_ do ano de \_\_\_\_\_, na Universidade Estadual do Paraná - UNESPAR, *Campus* de Apucarana realizou-se a avaliação do Trabalho de Conclusão de Curso (TCC) do/a(s) estudante (s): \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ ,  
como o título: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ da Disciplina de TCC do Curso de Serviço Social.

A Banca Examinadora foi composta com os/as seguintes professore/as:

Prof.(a) \_\_\_\_\_

Prof.(a) \_\_\_\_\_

Prof.(a) \_\_\_\_\_

Que ao término da arguição, emitiram parecer pela:

Aprovação

Reprovação

Com NOTA FINAL do trabalho constituída pela média das três notas atribuídas pela Banca Examinadora: \_\_\_\_\_.

Ocorrências: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ ,  
E, para constar, eu \_\_\_\_\_ ,

coordenador (a) desta Banca Examinadora, lavrei a presente ata, que vai assinada por todos/as os/as membros/as da Banca Examinadora e pelo/a estudante.

1º Examinador (a): \_\_\_\_\_

2º Examinador (a): \_\_\_\_\_

3º Examinador (a): \_\_\_\_\_

Estudante(s): \_\_\_\_\_

ANEXO VI

DECLARAÇÃO DE RECEBIMENTO DO TRABALHO DE CONCLUSÃO DE CURSO FINALIZADO -  
(VERSÃO FINAL)

Declaro para os devidos fins, junto à Coordenação de Trabalho de Conclusão do Curso de Serviço Social, UNESPAR - *Campus* de Apucarana, que recebi uma cópia impressa e em versão digitalizada do trabalho intitulado:

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_, do/a(s) estudante(s):

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

devidamente corrigido, de acordo com as sugestões realizadas pela Banca Examinadora na ocasião da defesa.

Orientador/a:

\_\_\_\_\_

(Nome)

\_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_  
Data de recebimento

Estudante/s:

\_\_\_\_\_

(Nome)

\_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_  
Data de recebimento

\_\_\_\_\_

(Nome)

Apucarana, \_\_\_\_\_, \_\_\_\_\_ de 20\_\_\_\_.

**ANEXO C**

**REGULAMENTO DE ATIVIDADES ACADÊMICAS COMPLEMENTARES DO CURSO DE SERVIÇO SOCIAL**

Art. 1º Regular o aproveitamento e validação das Atividades Acadêmicas Complementares da Matriz Curricular que integra o Projeto Pedagógico do Curso de Serviço Social da UNESPAR *Campus* de Apucarana.

Art. 2º As Atividades Acadêmicas Complementares têm o objetivo de contribuir para o enriquecimento da formação profissional do estudante e para a indissociabilidade entre o ensino, pesquisa e extensão, sendo o seu cumprimento indispensável para integralização curricular e colação de grau.

Art. 3º Todo estudante deverá cumprir 110 (cento e dez) horas de Atividades Acadêmicas Complementares durante o período em que estiver cursando a graduação em Serviço Social.

Parágrafo Único. Não serão consideradas Atividades Acadêmicas Complementares aquelas realizadas em disciplinas obrigatórias ou optativas da Matriz Curricular do Curso, assim como o Estágio Não Obrigatório.

Art. 4º São consideradas Atividades Acadêmicas Complementares todas as atividades previstas no Anexo I.

Parágrafo Único. A carga horária a ser validada em cada uma das atividades está indicada no Anexo I que detalha as Atividades Acadêmicas Complementares.

Art. 5º Serão aceitos como comprovantes para validação das Atividades Acadêmicas Complementares certificados e declarações oficiais em que conste a carga horária da atividade.

§ 1.º Para publicação de trabalhos científicos será considerada a carga horária de 10 (dez) horas para cada trabalho publicado.

§ 2.º Para a apresentação de trabalhos em eventos científicos será considerada a carga horária de 4 (quatro) horas para cada trabalho apresentado.

Art. 6º O estudante deverá protocolar uma cópia de cada comprovante acompanhado do original para conferência pelo Setor de Protocolo.

Art. 7º A entrega dos comprovantes das Atividades Acadêmicas Complementares deverá ser organizada em formulário conforme Anexo II.

§ 1.º As Atividades Acadêmicas Complementares deverão estar listadas e suas cópias dispostas por natureza das atividades, respectivamente.

§ 2.º O estudante será responsável pelo cumprimento, acompanhamento e controle das horas de Atividades Acadêmicas Complementares.

Art. 8º Somente serão aceitas as atividades realizadas após o ingresso do estudante no Curso de Serviço Social.

Parágrafo Único. Não serão aceitas as atividades realizadas durante períodos de trancamento no Curso.

Art. 9º Os estudantes que ingressarem no curso de Serviço Social por meio de transferência ou ingresso como portador de diploma, deverão também cumprir, obrigatoriamente, a carga horária de Atividades Acadêmicas Complementares. Caso eles já tenham realizado atividades similares na instituição de origem, poderão solicitar à coordenação do Curso de Serviço Social o cômputo de sua carga horária, observando o Anexo I.

Art. 10 Cabe à Coordenação do Curso de Serviço Social:

- I - Promover a divulgação deste Regulamento;
- II - Orientar os estudantes sobre o que são as Atividades Complementares;
- III - Orientar os estudantes sobre os procedimentos de validação;
- IV - Proceder a contagem, fazer a validação das Atividades Acadêmicas Complementares e encaminhar ao Controle Acadêmico.

Art. 11. Os casos omissos serão resolvidos pelo Colegiado do Curso de Serviço Social.

Art. 12 - Este regulamento entrará em vigor a partir da data de sua aprovação.

\*\*\*\*\*

**ANEXO I**

**TABELA DE VALIDAÇÃO DAS ATIVIDADES ACADÊMICAS COMPLEMENTARES**

<b>CATEGORIAS</b>	<b>ATIVIDADES</b>	<b>CH MÁXIMA</b>	<b>DOCUMENTO PARA VALIDAÇÃO</b>
<b>Ensino</b>	Disciplinas Complementares, não previstas no currículo e cursadas em outras IES	12	Histórico Escolar
	Atividades de Monitoria	20	Certificado ou Relatório Final
	Participação como ouvintes em Bancas de Defesa (Graduação e Pós-graduação)	06	Declaração
	Participação em minicursos na área ou em áreas afins	40	Certificado
<b>Pesquisa</b>	Projetos de Iniciação Científica	30	Certificado ou Relatório Final
	Projetos de Pesquisa Institucionais	30	Certificado ou Relatório Final
	Trabalho Científico publicado como autor ou co-autor	25	Cópia do Trabalho ou Certificado de Publicação
	Participação em grupos institucionais de trabalhos e estudos realizados na IES	12	Declaração
	Artigo publicado como autor ou co-autor na revista científica	30	Declaração ou Cópia do Artigo Publicado
	Relatórios de Pesquisa	20	Certificado ou Relatório Final
	Apresentação de Trabalhos Científicos	25	Certificado de Apresentação
	Seminários, oficinas, congressos, simpósios, conferências, encontros, etc.	80	Certificado de Participação
	Gestão de órgão de representação estudantil (UNE, UEE, DCE, CA, ABEPSS,	25	

Extensão	ENESSO e outros), representação discente junto a órgãos colegiado das IES (colegiados de cursos, comissões, conselhos)	25	Portaria ou Declaração emitida pelo setor competente
	Participação em Programas ou Projetos de Extensão	30	Certificado ou Relatório Final
	Visitas técnicas.	20	Declaração
	Organização de Eventos	25	Certificados
	Participação em campanhas, Conselhos de Políticas Públicas e outras atividades de caráter social, cívica e cultural	25	Declaração
Outros	Participação em eleições por convocação da Justiça Eleitoral	25	Declaração

**ANEXO II**  
**FORMULÁRIO DE VALIDAÇÃO DAS ATIVIDADES ACADÊMICAS COMPLEMENTARES**

Estudante: \_\_\_\_\_

Série: \_\_\_\_\_ Telefone \_\_\_\_\_

E-mail \_\_\_\_\_

Data da Entrega: \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_

**DESCRIÇÃO DAS ATIVIDADES**

	<b>ATIVIDADE</b>	<b>CH</b>	<b>PARA USO DA COORDENAÇÃO</b>
01			
02			
03			
04			
05			
06			
07			
08			
09			
10			
11			
12			
13			
14			
15			
16			
17			
18			
19			
20			
21			
22			

Total de Horas validadas \_\_\_\_\_

Parecer do Coordenador

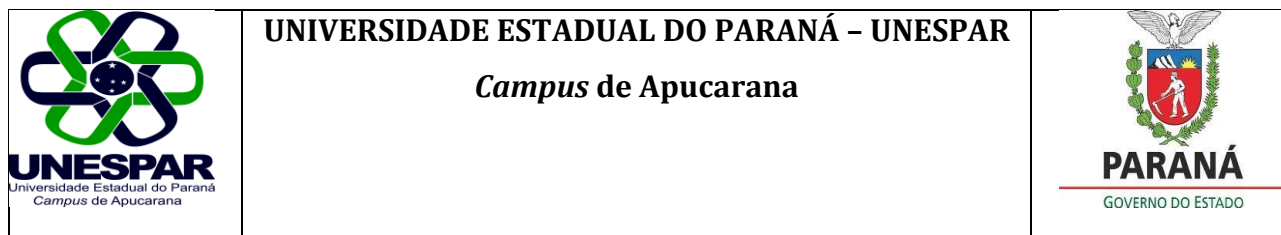
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

Data \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_

Assinatura do Coordenador







## ANEXO D

### REGULAMENTO DE AÇÕES CURRICULARES DE EXTENSÃO E CULTURA (ACEC's) CURSO DE SERVIÇO SOCIAL DA UNESPAR – CAMPUS APUCARANA

#### Da Legislação e Conceituação

**Art. 1º** A Curricularização da Extensão nos Cursos de Graduação da UNESPAR dá-se em cumprimento à Resolução 038/2020 – CEPE/UNESPAR, que, por sua vez, atende ao disposto na Resolução Nº 7/2018 - MEC/CNE/CES, que regulamenta o cumprimento da Meta 12.7 do Plano Nacional de Educação, Lei nº. 13.005/2014.

**Art. 2º** As atividades de Extensão articulam-se de forma a integrar as ações de ensino e de pesquisa, com o objetivo de assegurar à comunidade acadêmica a interlocução entre teoria e prática, a comunicação com a sociedade e a democratização do conhecimento acadêmico. Deste modo, os saberes construídos são ampliados e favorecem uma visão mais abrangente sobre a função social da formação acadêmica.

**Parágrafo único.** São consideradas atividades de extensão as ações que envolvam diretamente as comunidades externas à UNESPAR e que estejam vinculadas a formação do estudante.

**Art. 3º** A Curricularização da Extensão foi implantada no Curso de Serviço Social por meio da adoção de um conjunto de “Ações Curriculares de Extensão e Cultura (ACEC's)”, que serão desenvolvidos ao longo da formação acadêmica.

**Parágrafo único.** De acordo com as legislações acima nominadas, destinou-se uma carga horária de 10% (dez por cento) do total de horas da matriz curricular do curso para serem cumpridas em atividades de extensão.

**Art. 4º** O objetivo das ACEC's é a formação integral do estudante, estimulando sua formação como cidadão crítico e responsável, por meio do diálogo e da reflexão sobre sua atuação na produção e na construção de conhecimentos, atualizados e coerentes, voltados para o desenvolvimento social, equitativo, sustentável, com a realidade brasileira.

**Parágrafo único.** A multidisciplinaridade, a interdisciplinaridade e a transdisciplinaridade são princípios norteadores das ACEC's, asseguradas pela relação dialética e dialógica entre diferentes campos dos saberes e fazeres necessários para atuação em comunidade e sociedade.

#### Da organização das ACEC's no Projeto Pedagógico do Curso

**Art. 5º** De acordo com a Resolução 038/2020 – CEPE/UNESPAR, as atividades de ACEC's podem ser desenvolvidas em disciplinas ou em ações extensionistas: programas, projetos, cursos, eventos e prestação de serviço, as quais se organizam em 4 (quatro) modalidades. No Curso de Serviço Social, foi feita a opção pelas modalidades programas, projetos, cursos e eventos, a saber:

**I – ACEC's II:** disciplinas obrigatórias e/ou optativas, com previsão de uma parte ou da totalidade de sua carga-horária destinada à participação dos discentes como integrantes da equipe executora de ações extensionistas cadastradas na UNESPAR, conforme diretrizes estabelecidas no Projeto Pedagógico do Curso (PPC) de Serviço Social e de acordo com suas especificidades;

**II - ACEC's III:** participação de discentes como integrantes das equipes executoras de ações extensionistas não-vinculadas às disciplinas constantes nos PPC's dos Cursos de Graduação e Pós-graduação da UNESPAR;

**III - ACEC's IV:** participação de discentes como integrantes da equipe organizadora e/ou ministrante de cursos e eventos vinculados a Programas e Projetos de Extensão da UNESPAR;

**IV - ACEC's V:** participação de discentes como integrantes das equipes executoras de atividades de extensão de outras instituições de ensino superior, com a creditação de no máximo 120 (cento e vinte) horas para esta modalidade.

**Parágrafo único.** A carga horária total de extensão a ser integralizada será de trezentas horas desenvolvidas nas quatro séries do Curso, distribuídas conforme Anexo I.

**Art. 6º** As ACEC's II serão desenvolvidas nas disciplinas:

**I - 1ª Série:** SER 01.01 Oficina Profissional: Questão Social e Serviço Social – carga horária de extensão: 40 (quarenta) horas;

**II - 2ª Série:** SER 02.15 Oficina Profissional: Instrumentalidade do Serviço Social – carga horária de extensão: 20 (vinte) horas;

**III - 3ª Série:** SER 03.17 Gestão Social – carga horária de extensão: 40 (quarenta) horas; SER 03.18 Planejamento em Serviço Social - carga horária de extensão: 30 (trinta) horas; SER 03.19 Pesquisa em Serviço Social – carga horária de extensão: 30 (trinta) horas; SER 03.22 Seminário de Supervisão de Estágio I – carga horária de extensão: 30 (trinta) horas;

**IV - 4ª Série:** SER 04.27 Seminários Temáticos - carga horária de extensão: 40 (quarenta) horas; SER 04.31 Seminário de Supervisão de Estágio II – carga horária de extensão: 30 (trinta) horas;

**§ 1º** A carga horária total de ACEC's II será de 260 (duzentas e sessenta) horas.

**§ 2º** O desenvolvimento das ACEC's II deverá estar previsto nos Planos de Ensino das respectivas disciplinas com carga horária de extensão.

**§ 3º** Todas as ações desenvolvidas pelas disciplinas com ACEC's serão objeto de avaliação para aprovação.

**§ 4º** Caso o estudante não atinja o aproveitamento necessário para aprovação na disciplina que oferta ACEC's, não será possível aproveitar a carga horária de projeto/ACEC's II na disciplina.

**Art. 7º** A carga horária total de ACEC's III, IV e V será de 40 (quarenta) horas.

**Art. 8º** No desenvolvimento das ACEC's, estarão envolvidos os seguintes sujeitos: professores; estudantes e o Coordenador de ACEC's.

**Art. 9º** Cabe ao professor de disciplina com carga horária para ACEC's:

**I** - apresentar no Plano de Ensino qual a carga horária de ACEC's e como será cumprida no desenvolvimento da disciplina;

**II** - apresentar programa, projeto, curso, evento de extensão à Divisão de Extensão e Cultura do *Campus* conforme o Regulamento de Extensão e Cultura da UNESPAR;

**III** - encaminhar ao Coordenador de ACEC a proposta de Extensão a ser realizada na disciplina para conhecimento e orientação quanto aos registros;

**IV** - providenciar a regulamentação junto à Divisão de Extensão e Cultura no *Campus* acerca da atividade – projeto, curso ou evento – que será realizada, para fins de certificação dos participantes;

**V** - acompanhar as atividades em andamento e orientar a atuação dos estudantes sempre que necessário;

**VI** - emitir relatório final da atividade realizada, mencionando os resultados das ações propostas.

**Art. 10** Cabe ao Professor Coordenador de Programa e/ou Projeto de Extensão:

**I** - apresentar programa, projeto, curso, evento de extensão à Divisão de Extensão e Cultura do *Campus* conforme o Regulamento de Extensão e Cultura da UNESPAR;

- II - definir as áreas, o quantitativo, os critérios de inclusão dos estudantes conforme PPC;
- III - encaminhar ao Coordenador de ACEC a proposta de Extensão a ser realizada para conhecimento, divulgação e orientação quanto aos registros;
- IV - acompanhar as atividades em andamento e orientar a atuação dos estudantes;
- V - emitir relatório final da atividade realizada, mencionando os resultados das ações propostas;
- VI - providenciar a regulamentação junto à Divisão de Extensão e Cultura no Campus acerca da atividade – programa, projeto, curso ou evento – que será realizada, para fins de certificação dos participantes.

**Art. 11** Cabe ao Estudante:

- I - verificar quais disciplinas desenvolverão as ACEC's como componente curricular, atentando para as atividades que estarão sob sua responsabilidade;
- II - comparecer aos locais programados para execução das propostas extensionistas;
- III - apresentar documentos, projetos, relatórios, quando solicitados pelos professores que orientam ACEC's;
- IV - atentar para o cumprimento da carga horária de ACEC's desenvolvida nas modalidades de programas, projetos, cursos e eventos, conforme plano de ensino e PPC;
- V - consultar as informações do Coordenador de ACEC's quanto às possibilidades de participação em Projetos e ações extensionistas desenvolvidas no âmbito da UNESPAR, às quais podem ser contabilizadas;
- VI - apresentar ao Coordenador de ACEC's os certificados e comprovantes das atividades realizadas a fim de que sejam computadas as horas em documento próprio para envio à Secretaria de Controle Acadêmico, para o devido registro em sua documentação.

**Art. 12** Compete ao Coordenador de ACEC's, conforme disposto no Art.11, da Resolução 038/2020 – CEPE/UNESPAR:

- I - organizar, acompanhar e orientar as atividades da curricularização da extensão efetivadas pelos estudantes dentro deste regulamento;
- II - verificar a execução das atividades de extensão realizadas pelos estudantes em concordância com o PPC;
- III - elaborar um registro dos programas, projetos e eventos de extensão diretamente relacionados às modalidades apresentadas no Art. 5º deste regulamento e divulgar entre os estudantes;
- IV - articular as atividades entre os coordenadores de projetos de extensão e docentes que ministrem disciplinas com carga horária de extensão;
- V - registrar as atividades de extensão dos estudantes e emitir relatório final confirmando a conclusão da carga horária nas pastas de cada discente junto ao Controle Acadêmico da Divisão de Graduação.

### **Do Procedimento para Validação das ACEC's**

**Art. 13** Para o aproveitamento e validação das atividades de ACEC's, considera-se necessário:

- I - para as disciplinas que apresentarem carga-horária de ACEC's o acadêmico deverá ter aproveitamento em nota e frequência;
- II - para as ações extensionistas realizadas no âmbito da UNESPAR, o acadêmico deverá apresentar o certificado de participação como integrante de equipe executora das atividades;
- III - para as ações extensionistas realizadas em outras instituições de Ensino Superior, o acadêmico deverá apresentar o certificado de participação como integrante de equipe executora das atividades.

**Parágrafo único.** O estudante é o responsável pelo gerenciamento das ACEC's, as quais deverão ser cumpridas ao longo do curso de graduação, podendo solicitar ao Colegiado, esclarecimentos que julgar necessários, em caso de dúvidas quanto à aceitação ou não de qualquer atividade que não tenha sido prevista pelo Coordenador de ACEC's, no âmbito do Curso ou da UNESPAR.

(Para facilitar o entendimento desta parte, é possível fazer a apresentação a partir de quadro em que conste: Modalidade de ACEC, Carga horária, disciplinas envolvidas, requisitos para aproveitamento. Cada Curso poderá estabelecer seus critérios, desde que amparados pela Resolução 038/2020 – CEPE/UNESPAR.)

**Art. 14** O Coordenador de ACEC's ficará responsável por informar a Divisão de Graduação (DGRAD) a relação dos estuantes que cumpriram o quantitativo de horas de extensão no segundo semestre da quarta-série.

**Art. 15** Em caso de ACEC's desenvolvida em disciplinas, o registro do aproveitamento já será computado pela Secretaria de Controle Acadêmico, cabendo ao Coordenador de ACEC's apenas fazer os registros na documentação do estudante, para seu controle.

### Disposições Gerais

**Art. 16** Os casos omissos neste regulamento devem ser resolvidos pelo Coordenador de ACEC's, tendo sido ouvidos o Colegiado de Curso e as demais partes envolvidas, em reunião/ões previamente agendada(s). As decisões desses casos sempre serão registradas em atas, com as assinaturas dos participantes da(s) reunião/ões.

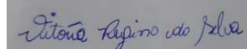
**Art. 17** Este regulamento entra em vigor na data de XXXXX.

### ANEXO I

Código	Nome da Disciplina	Pré-requisito (Código)	Carga Horária			Forma de Oferta	
			Teórica	Prática	Extensão	Sem. (S)	Anual (A)
<b>1ª Série</b>							
SER 01.01	Oficina Profissional: Questão Social e Serviço Social		70	10	40	A	
<b>2ª Série</b>							
SER 02.15	Oficina Profissional – Instrumentalidade do Serviço Social		30	10	20	A	
<b>3ª Série</b>							
SER 03.17	Gestão Social		70	10	40	A	
SER 03.18	Planejamento em Serviço Social		70	20	30	A	
SER 03.19	Pesquisa em Serviço Social		70	20	30	A	
SER 03.22	Seminário de Supervisão de Estágio I	SER 02.11 SER 02.12	30		30	A	
<b>4ª Série</b>							
SER 04.27	Seminários Temáticos		70	10	40	A	
SER 04.31	Seminário de Supervisão de Estágio II	SER 03.22 SER 03.23	30		30	A	
<b>TOTAL/TIPO CARGA HORÁRIA DISCIPLINAS COM ACEC's</b>			<b>440</b>	<b>80</b>	<b>260</b>		

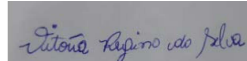
1 Aos quatro dias do mês de maio do ano de dois mil e vinte e dois, às dezesseis horas e quinze minutos,  
2 ocorreu a Quarta Reunião Ordinária do Colegiado de Curso de Serviço Social dessa Instituição de Ensino  
3 Superior na Sala das Coordenações, com a presença dos seguintes docentes: KAMILA CRISTINA DA  
4 SILVA TEIXEIRA; LATIF ANTONIA CASSAB; LEONARDO MORAES DA SILVA; LUCIANE FRANCIELLI  
5 ZORZETTI MARONEZE; VALDIR ANHUCCI; VIVIANI YOSHINAGA CARLOS. Estiveram também presentes  
6 as seguintes representantes dos estudantes: MILENA TOMAZ DE MIRANDA e VITÓRIA REGINA DA  
7 SILVA. A reunião foi presidida pela professora LUCIANE FRANCIELLI ZORZETTI MARONEZE, tendo como  
8 pauta os seguintes assuntos: 1- Informes; 2-; Aprovação da Ata da Reunião do dia 13/04/2022; 3-  
9 Aprovação da contratação de um professor T-20 de Ciências Sociais; 4- Aprovação do parecer do  
10 Projeto de Extensão proposto pelo professor ALEXSANDRO ELEOTÉRIO PEREIRA DE SOUZA; 5-  
11 Apreciação do Projeto de Monitoria e do Plano de Trabalho do Estudante Monitor proposto pelo  
12 professor Elson Alves de Lima; 6- Aprovação do Regulamento da Curricularização da Extensão e  
13 Alteração do Projeto Político Pedagógico do Curso; 7- Demanda de Estágio; 7- Outros Assuntos. Sobre  
14 o primeiro assunto de pauta, a professora LUCIANE FRANCIELLI ZORZETTI MARONEZE passou a palavra  
15 ao professor VALDIR ANHUCCI que fez um breve relato a respeito da atividade de paralização dos  
16 professores ocorrida no dia vinte e nove de abril na UNESPAR/Campus Apucarana em memória ao  
17 massacre ocorrido aos Servidores Públicos do Estado do Paraná no dia vinte e nove de abril de 2015.  
18 Na fala, o professor VALDIR ANHUCCI avaliou a atividade como positiva e destacou a participação de  
19 vinte e cinco docentes na reunião. Embora o tema principal do debate fosse sobre “Perdas Salariais e a  
20 Construção da Greve Unificada dos Servidores Públicos”, observou que a discussão sobre a Lei Geral  
21 das Universidades acabou tendo maior relevo entre os professores. Como encaminhamento da  
22 atividade, foi deliberado a necessidade de realização de algumas plenárias para problematizar os  
23 influxos da implantação desta Lei nas Universidades Estaduais do Paraná, como por exemplo o  
24 fechamento de Cursos e a dispensa de professores temporários antes da realização de Concurso  
25 Público. Feito estes esclarecimentos pelo professor VALDIR ANHUCCI, a professora LUCIANE  
26 FRANCIELLI ZORZETTI MARONEZE retomou a palavra e informou sobre a necessidade de revisão dos  
27 PAD's com a inclusão de informações pertinentes ao item sobre a Atividade de Supervisão e  
28 Orientação. Orientou os professores para que incluam neste item a relação dos estudantes de  
29 orientação de Trabalho de Conclusão de Curso e Supervisão de Estágio, tendo em vista que os PAD's  
30 serão novamente homologados no Conselho de Centro com as revisões concluídas. Na sequência foi  
31 submetida a aprovação da Ata da Reunião do dia treze de abril do ano de dois mil e vinte e dois, a qual  
32 foi aprovada pelos professores e representantes dos estudantes. Outro ponto de pauta foi a aprovação  
33 da contratação de um professor T-20 de Ciências Sociais. Explicou que houve a ampliação da carga  
34 horária do professor ALEXSANDRO ELEOTÉRIO PEREIRA DE SOUZA de T-20 para T-40, entretanto, essa  
35 ampliação não foi suficiente para suprir a carga horária de outras disciplinas dos Cursos de  
36 Administração e Economia, além disso, informou que o professor GIVALDO ALVES DA SILVA da Ciências  
37 Sociais, Coordenador da Central de Estágio, solicitou a adequação de sua carga horária em razão das  
38 atividades pertinente a Coordenação e isso gerou a dispensa de duas disciplinas, justificando a  
39 contratação de mais um professor T-20. Diante desses esclarecimentos a professora LUCIANE  
40 FRANCIELLI ZORZETTI MARONEZE submeteu para aprovação a contratação de um professor T-20 de  
41 Ciências Sociais, a qual foi aprovada por todos os professores e representantes dos estudantes  
42 presentes na reunião. Na sequência, chamou atenção para o próximo ponto de pauta que foi a  
43 aprovação do parecer do Projeto de Extensão do professor ALEXSANDRO ELEOTÉRIO PEREIRA DE  
44 SOUZA elaborado pelo professor DANILO FERREIRA DE BRITTO. Devido a ausência do professor DANILO  
45 FERREIRA DE BRITTO na reunião, justificada anteriormente pelo professor em razão de seu outro

Av. Minas Gerais, 5021, Apucarana - PR /CEP: 86.813-250 / Fone: 43-3420-  
5700www.unespar.edu.br



46 vínculo de trabalho, a professora LUCIANE FRANCIELLI ZORZETTI MARONEZE informou que faria a  
47 leitura do parecer. O Projeto de Extensão intitulado “Curso de Formação para Membros de Bancas de  
48 Heteroidentificação com Recorte Racial”, apresenta a política de reserva de vagas destinadas à jovens  
49 negros (as) em vestibulares de universidades públicas. Tem como objetivo geral promover Cursos  
50 formativos voltados às relações étnico-raciais no Brasil, no contexto das Comissões de  
51 Heteroidentificação, buscando o atendimento à Resolução 001/2019 C.O.U./Unespar, que prevê  
52 bancas de heteroidentificação como um dos requisitos para ingresso de estudantes autodeclarados(as)  
53 negros(as) no processo vestibular, para ingresso nos cursos de graduação, bem como para os demais  
54 processos seletivos para adesão aos cursos de pós-graduação. Diante deste objetivo e da proposta  
55 metodológica apresentada, o professor DANILO FERREIRA DE BRITTO destacou a relevância do projeto  
56 pois, ao qualificar o processo de implementação das cotas raciais, possibilita promover uma  
57 democratização no acesso às vagas, bem como ampliar a diversidade étnica e racial, numa perspectiva  
58 plural e inclusiva, de respeito aos Direitos Humanos. Ao longo do parecer foi observado algumas  
59 inconsistências relacionadas a um melhor detalhamento dos objetivos específicos, bem como aos  
60 procedimentos operacionais relacionados a importância de prever a certificação dos/as participantes,  
61 quantidade de vagas a serem ofertadas, especificação das ações em cada *campi*, bem como, onde  
62 acontecerão os módulos, se em ambiente presencial ou remoto. Como enfatizado pelo professor na  
63 conclusão de seu parecer, a ausência desses elementos não descaracterizam a relevância da proposta.  
64 Nesse sentido, o parecer final apontou a recomendação do avaliador pela aprovação acadêmica do  
65 Projeto de Extensão. Após a leitura, o parecer foi submetido e aprovado por unanimidade entre os  
66 participantes, com a indicação de revisão dos elementos destacados. Outro assunto de pauta referiu-  
67 se à apreciação do Projeto de Monitoria e do Plano de Trabalho do Estudante Monitor proposto pelo  
68 professor ELSON ALVES DE LIMA. Devido a ausência do professor na reunião, justificada em razão de  
69 sua participação da Reunião do Conselho Universitário, a professora LUCIANE FRANCIELLI ZORZETTI  
70 MARONEZE fez a leitura do projeto destacando que o mesmo se dirige para a disciplina de Movimentos  
71 Sociais no Brasil, ofertada no terceiro ano do curso. Como objetivo geral, o referido projeto busca  
72 identificar as teorias acerca dos Movimentos Sociais, além de seu papel e de suas lutas, evidenciando  
73 a sua interface com o Serviço Social. Ressalta, também, a importância dos Movimentos Sociais ao longo  
74 da história humana, sobretudo no Brasil. Salienta na condução metodológica, a participação do  
75 estudante- monitor no reforço dos conteúdos junto aos estudantes, para além da aula dialogada,  
76 influenciando na construção social de seu conhecimento. Juntamente com o projeto, foi apresentado a  
77 descrição do plano de trabalho do estudante-monitor. Após a leitura, procedeu-se a apreciação do  
78 Projeto e do Plano de Trabalho pelos membros do colegiado. Outro assunto de pauta foi a aprovação  
79 do Regulamento da Curricularização da Extensão e alteração do Projeto Político Pedagógico do Curso,  
80 com referência ao processo de Curricularização da Extensão e às disciplinas que ofertarão carga horária  
81 de Ações Curriculares de Extensão e Cultura – ACEC’s. Considerando o processo desenvolvido pelo  
82 Núcleo Docente Estruturante- NDE no planejamento das atividades de revisão e elaboração desses  
83 documentos, os quais envolveram debates, reunião com a Pró-Reitoria de Extensão e Cultura- PROEC  
84 e elaboração coletiva entre os membros do NDE, os documentos foram apresentados e aprovados por  
85 unanimidade entre os presentes, sendo observada apenas duas questões para revisão, uma pontuada  
86 pela professora VIVIANI YOSHINAGA CARLOS que destacou a importância de fazer referência ao  
87 Regulamento das ACEC’s no Projeto Político Pedagógico do Curso e outra observada pelo professor  
88 VALDIR ANHUCCI que chamou atenção para a checagem da Tabela de Validação das Atividades  
89 Acadêmicas Complementares, com a possibilidade de ampliação da carga horária máxima da atividade  
90 de Seminário, oficinas, congressos, seminários, conferências, encontros, etc. Outro assunto de pauta

Av. Minas Gerais, 5021, Apucarana - PR /CEP: 86.813-250 / Fone: 43-3420-  
5700www.unespar.edu.br



91 foi sobre o estágio. O professor VALDIR ANHUCCI, a partir de uma demanda trazida pelo professor  
92 LEONARDO MORAES DA SILVA, apontou a necessidade de alteração quanto aos trabalhos de  
93 Supervisão de Estágio dos estudantes da quarta série a fim de que possam ter mais tempo de  
94 contato nos campos de estágio para o desenvolvimento das atividades. A sugestão foi a troca  
95 dos trabalhos exigidos no segundo e terceiro bimestre, ou seja, que a Revisão do Projeto de  
96 Intervenção, previsto para o segundo bimestre, possa ser desenvolvido no terceiro bimestre  
97 e o Registro de Atendimento, Visita Domiciliar ou Relatório de Reunião, previstos para o  
98 segundo bimestre, sejam realizados no segundo bimestre. Sobre esta questão, não houve  
99 nenhuma discordância entre os professores. A professora VIVIANI YOSHINAGA CARLOS também  
100 apontou uma preocupação mencionada pela professora ELIANE BARBOSA SANTOS PAGANI em relação  
101 aos alunos de orientação de Trabalho de Conclusão de Curso. Como o contrato da professora se  
102 encerra em setembro foi cogitado a possibilidade de trocar os alunos de Trabalho de Conclusão de  
103 Curso pelos alunos de Supervisão de Estágio para não prejudicar o processo de orientação. Diante  
104 desta questão, a professora LUCIANE FRANCIELLI ZORZETTI MARONEZE informou que entraria em  
105 contato com a professora ELIANE BARBOSA SANTOS PAGANI e com o professor DANILO FERREIRA DE  
106 BRITTO, Coordenador de TCC, para verificar a situação e a possibilidade de mudança. Ao término da  
107 reunião, as estudantes MILENA TOMAZ DE MIRANDA e VITÓRIA REGINA DA SILVA comentaram sobre  
108 a organização da atividade cultural de confraternização e recepção aos calouros do Curso, programada  
109 na sala do Diretório Central dos Estudantes-DCE e agradeceram a ajuda financeira arrecadada junto  
110 aos docentes e estudantes, na compra de alguns itens necessários ao preparo da atividade. Finalizado  
111 os assuntos e não havendo mais nenhuma questão a ser tratada, a Reunião do Colegiado de Curso de  
112 Serviço Social da UNESPAR – *Campus* de Apucarana se encerrou às dezessete horas e dez minutos.

113 **Presentes:**

114 KAMILA CRISTINA DA SILVA TEIXEIRA 

115 LATIF ANTONIA CASSAB 

116 LEONARDO MORAES DA SILVA 

117 LUCIANEF. ZORZETTI MARONEZE 

118 MILENA TOMAZ DE MIRANDA 

119 VALDIR ANHUCCI 

120 VIVIANI YOSHINAGA CARLOS 

121 VITÓRIA REGINA DA SILVA 

**Campus de Apucarana**  
**DIVISÃO DE GRADUAÇÃO**

---

**Protocolo:** 18.957.084-8  
**Assunto:** Encaminhamento das alterações no Projeto Político Pedagógico do Curso de Serviço Social - PPPC para implantação das Ações Curriculares de Extensão e Cultura - ACECs.  
**Interessado:** LUCIANE FRANCIELLI ZORZETTI MARONEZE  
**Data:** 11/05/2022 18:52

---

**DESPACHO**

Favorável a Reestruturação do PPC do Curso de Serviço Social, pois estra de acordo com as Diretrizes Curriculares Nacionais e as determinações estatutárias e regimentais vigentes, bem como com a Resolução 038/2020 - CEPE/Unespar que regulamenta a Curricularização da Extensão. Com uma ressalva para o Art. 7o do ANEXO D - REGULAMENTO DE AÇÕES CURRICULARES DE EXTENSÃO E CULTURA (ACECs), pois não está especificando de que forma será ofertado na 4o série do curso.





ePROTOCOLO



Documento: **DESPACHO\_2.pdf**.

Assinatura Avançada realizada por: **Angela Cristina Floriani** em 11/05/2022 18:53.

Inserido ao protocolo **18.957.084-8** por: **Angela Cristina Floriani** em: 11/05/2022 18:52.



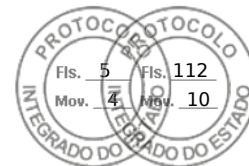
Documento assinado nos termos do Art. 38 do Decreto Estadual nº 7304/2021.

A autenticidade deste documento pode ser validada no endereço:  
<https://www.eprotocolo.pr.gov.br/spiweb/validarDocumento> com o código:  
**809996b8abcec7c3c71cffaed950b19e**.



**ATA DA REUNIÃO ORDINÁRIA DO CENTRO DE ÁREA DE  
CIÊNCIAS SOCIAIS APLICADAS DA UNESPAR - CAMPUS DE  
APUCARANA**

Ata 004/2022



**ATA DA SEGUNDA REUNIÃO ORDINÁRIA DO CENTRO DE ÁREA DE CIÊNCIAS SOCIAIS APLICADAS DO CAMPUS DE APUCARANA, REALIZADA EM DOZE DE MAIO DE DOIS MIL E VINTE E DOIS.** Com início às quinze horas, com o uso de tecnologia remota, foi realizada a reunião do Centro de Área de Ciências Sociais Aplicadas da UNESPAR - Campus Apucarana. Reuniram-se os participantes do Conselho de Centro de Área, sob a presidência do professor Dr. **Pedro Alexandre Gomes**, para deliberar a respeito dos itens da pauta. Estiveram presentes os seguintes conselheiros: professora Dra. **Fabiane de Oliveira Domingos**: coordenadora do Curso de Turismo e Negócios, professor Me. **Jean Marcelo de Arruda Soato**: coordenador do Curso de Ciências Contábeis, professor Me. **Marcelo Caetano de Cernev Rosa**: coordenador do Curso de Ciência da Computação, professor Dr. **Marcelo Vargas**: coordenador do Curso de Ciências Econômicas, professor Me. **Miguel Faria**: coordenador do Curso de Administração, professor Dr. **Pedro Alexandre Gomes**: diretor do Centro de Área de Ciências Sociais Aplicadas e a professora Dra. **Rosely Dias da Silva**: coordenadora do Curso de Secretariado Executivo Trilíngue. Também estiveram presentes, a professora Dra. **Elaine Patrícia Arantes**: representante do Curso de Bacharelado em Ciência da Computação; a professora Me. **Evelise Leminski**: representante do curso de Bacharelado em Ciências Contábeis; a professora Me. **Sônia Maria Carrasco Guilen**: representante do curso de bacharelado em Turismo e Negócios e a professora Dra. **Viviani Yoshinaga Carlos**: representante do curso de Bacharelado em Serviço Social. Justificaram suas ausências, os seguintes conselheiros: professora Me. **Deborah Cristina Oliveira da Costa**: representante do curso de Secretariado Executivo; professora Dra. **Luciane Francielli Zorzetti Maroneze**: Coordenadora do Curso de Serviço Social; professor Me. **Rogério Ribeiro**: representante do Curso de Bacharelado em Ciências Econômicas. O professor **Pedro Gomes** deu as boas-vindas a todos os conselheiros e iniciou a reunião. Primeiro ponto da pauta: - **Informes Gerais: i) Programa de Tradução CEA**: O professor Pedro passou a palavra à professora Dra. **Raquel Silvano Almeida**, professora convidada para participar da reunião do centro de área, com o intuito de expor e esclarecer dúvidas a respeito do Centro de Escrita Acadêmica da UNESPAR (CEA). A professora Raquel informou os serviços e ações que são desenvolvidos pelo CEA; inclusive comunicou que encontra-se aberto o edital número 003/2022, que tem como objeto, a seleção de produções científicas para revisão e ou tradução para a língua inglesa. **ii) Política de Ingresso**: o professor **Pedro** passou a palavra à professora **Viviane Carlos**. A professora fez uma breve exposição sobre os assuntos tratados na reunião com a **Comissão Central do Concurso Vestibular (CCCV)** da UNESPAR, particularmente em relação às políticas de ingresso e ao formato a ser adotado para o concurso vestibular para ingressantes em 2023. **iii) Políticas Estudantis**: O professor **Pedro Gomes** fez um relato sobre a reunião em que participou com a Reitora da UNESPAR, professora Dra. **Salette Machado Sirino** e a Pró-Reitora de Políticas Estudantis e Direitos Humanos, professora Dra. **Andréa L. S. Bertoldi**. Nessa reunião, dentre outros assuntos foram abordadas ações iniciais da pró-reitoria; foram analisados, conjuntamente, os impactos positivos dos editais de bolsa permanência e de monitoria acadêmica, editais 001/2022-PROPEDH/DAE e 05/2022-PROGRAD/DDPP, respectivamente. Além disto, foram realizadas solicitações específicas do Centro de Ciências Sociais Aplicadas à reitoria. **iv) DTS - Desenvolvimento Territorial Sustentável**: O professor Pedro Gomes informou que foi solicitado aos coordenadores, (via formulário eletrônico), informações a respeito das pesquisas na área de **Desenvolvimento Territorial Sustentável (DTS)**. Tais informações subsidiarão tratativas do NAPI e da Fundação Araucária; **v) Modalidade de ingresso**: O Professor Pedro informou que foi encaminhado às coordenações de curso, o Memorando 003/2022 DRA/PROGRAD que, solicita informações a respeito dos percentuais de vagas a serem disponibilizadas para os próximos processos seletivos de ingresso discente; **vi) Relotação**: O Professor Pedro Gomes informou que a professora Dra. **Jamile Sentinello** está concluindo o processo de relotação da Universidade do Centro Oeste do Paraná (UNICENTRO) para a UNESPAR, campus Apucarana. A professora que estará vinculada inicialmente ao colegiado do curso de Administração assumirá aulas na área de Sistemas de Informação, neste ano letivo. E a partir de 2023, fará parte do quadro de professores do novo curso de bacharelado em Direito. **vii) Contratações**: O professor Pedro informou, que foi solicitada a contratação de um professor, em regime de vinte horas (T-20), para ministrar as disciplinas de sociologia e ciências sociais. O professor será lotado no colegiado do curso de

Inserido ao protocolo **19.006.050-0** por: **Pedro Alexandre Gomes** em: 25/05/2022 15:10. As assinaturas deste documento constam às fls. 6a. A autenticidade deste documento pode ser validada no endereço: <https://www.eprotocolo.pr.gov.br/spiweb/validarDocumento> com o código: **13a561d6bf882800a50dc700ceb08a37**.

Inserido ao protocolo **18.957.084-8** por: **Pedro Alexandre Gomes** em: 26/05/2022 18:28. A autenticidade deste documento pode ser validada no endereço: <https://www.eprotocolo.pr.gov.br/spiweb/validarDocumento> com o código: **3dda96486da34485a265533def9d6206**.

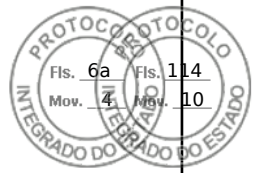
Serviço Social. **viii) Concurso Público:** O professor Pedro Gomes informou ainda que houve mudanças na metodologia que será utilizada para definir o número de vagas do concurso público previsto para esse ano. Em síntese, o Conselho de Campus será o responsável pela definição das disciplinas, e áreas a serem contempladas pelas vagas do concurso. **Segundo ponto da pauta: Alterações no Regulamento das Atividades Acadêmicas Complementares do curso de Ciências Contábeis.** O professor **Jean Soato** apresentou um relato sobre as alterações realizadas no regulamento de Atividades Acadêmicas Complementares do curso de Ciências Contábeis, alterada em 2020, devido à suspensão das atividades presenciais. A proposta de alteração, encaminhada através do e-protocolo número 18.891.502-7, foi submetida à votação e foi aprovada por unanimidade. **Terceiro ponto de pauta: – Parcerias e convênio.** O professor **Jean Soato** apresentou a proposta do Termo de Cooperação a ser celebrado entre a **UNESPAR** e a empresa **Thomson Reuters Brasil Conteúdo e Tecnologia Ltda.**, para o fornecimento gratuito de software. O professor **Jean Soato** apresentou também, a proposta do termo de contrato a ser celebrado entre a **UNESPAR** e a empresa **Alterdata Tecnologia em Informática Ltda**, (e-protocolo 18.891.507-8). Ambas as propostas foram submetidas à votação e aprovadas pelo conselho. Esses documentos serão encaminhados para as instâncias superiores. **Quinto ponto de pauta: Alterações no projeto político pedagógico do curso Serviço Social** -A professora **Viviani Yoshinaga Carlos** apresentou alterações do Projeto Político Pedagógico do curso de Serviço Social para a implantação de Ações Curriculares de Extensão e Cultura (ACEC) (e-protocolo 18.957.084-8). Após a deliberação, o projeto foi aprovado por unanimidade. **Sexto ponto de pauta: Projetos e Relatórios de Extensão e Pesquisa:** Foram submetidos e aprovados os seguintes projetos e relatórios relativos à Pesquisa e Extensão:

Professor Interessado	E-Protocolo	Proposta	Título
Pedro Costa Einloft	18.887.336-7	Projeto de pesquisa.	How power-maximizing bureaucrats and greedy politicians prevent society from maximizing welfare: an agent-based model.
Élson Alves De Lima	18.818.632-7	Prorrogação do projeto de pesquisa.	A percepção dos assistentes sociais em relação à luta de classes.
Elaine De Castro	18.876.675-7	Projeto de extensão	Gêneros textuais em Língua Inglesa aplicados ao Secretariado Executivo: Estratégias de recepção, produção e tradução.
Claudia Lo pesPontara	18.881.888-9	Projeto de extensão	Clube de Leitura – Uma Ação do CEDH do Campus de Apucarana.
Claudia Lo pesPontara	18.882.203-7	Projeto de extensão:	Letramentos Acadêmicos – Projetos de pesquisa, artigo científico para acadêmicos e egressos de cursos de bacharelado.
Claudia Lo pesPontara	18.882.012-3	Projeto de extensão	Multiletramentos na educação básica: por uma participação plena na vida pública e comunitária.
Alexsandro Eleutério Pereira De Souza	18.879.100-0	Projeto de extensão	Curso de Formação para Membros de Bancas de Heteroidentificação com Recorte Racial

Após as discussões e aprovações, o professor Pedro Gomes agradeceu a participação de todos os conselheiros e encerrou a reunião. Finalmente, eu professor Pedro Alexandre Gomes, redijo a transcrição da presente, como forma da verdade////////////////////////////////////



ePROTOCOLO



Documento: **AtaReuniaoCCSA12052022corrigida.pdf**.

Assinatura Avançada realizada por: **Pedro Alexandre Gomes** em 25/05/2022 15:11, **Sonia Maria Carrasco Guilen** em 25/05/2022 15:47.

Assinatura Simples realizada por: **Viviani Yoshinaga Carlos** em 25/05/2022 15:28, **Luciane Francielli Zorzetti Maroneze** em 25/05/2022 16:53, **Marcelo Vargas** em 26/05/2022 08:33, **Evelise Slewinski** em 26/05/2022 12:03, **Elaine Patricia Arantes** em 26/05/2022 14:51.

Inserido ao protocolo **19.006.050-0** por: **Pedro Alexandre Gomes** em: 25/05/2022 15:10.



Documento assinado nos termos do Art. 38 do Decreto Estadual nº 7304/2021.

A autenticidade deste documento pode ser validada no endereço:

**<https://www.eprotocolo.pr.gov.br/spiweb/validarDocumento>** com o código:  
**13a561d6bf882800a50dc700ceb08a37.**

**Campus de Apucarana**  
**CENTRO DE CIÊNCIAS SOCIAIS E APLICADAS**

---

**Protocolo:** 18.957.084-8  
**Assunto:** Encaminhamento das alterações no Projeto Político Pedagógico do Curso de Serviço Social - PPPC para implantação das Ações Curriculares de Extensão e Cultura - ACECs.  
**Interessado:** LUCIANE FRANCIELLI ZORZETTI MARONEZE  
**Data:** 26/05/2022 18:29

---

**DESPACHO**

Prezada Pró-Reitora:  
Dra. Marlete dos Anjos Silva Schaffrath

Assunto: Alterações no Projeto Político Pedagógico do Curso de Serviço Social

Venho por meio deste solicitar a submissão para aprovação ao Conselho de Ensino de Pesquisa e Extensão e outras providências, da proposta de alteração Projeto Político Pedagógico do Curso de Serviço Social do campus de Apucarana.

Na expectativa de que nossa solicitação seja atendida.  
Agradecemos a atenção dispensada.

Dr: Pedro Alexandre Gomes.  
Diretor do Centro de Ciências Sociais Apucarana  
PORTARIA N.o 042/2022 - REITORIA/UNESPAR



ePROCOLO



Documento: **DESPACHO\_3.pdf**.

Assinatura Avançada realizada por: **Pedro Alexandre Gomes** em 26/05/2022 18:29.

Inserido ao protocolo **18.957.084-8** por: **Pedro Alexandre Gomes** em: 26/05/2022 18:29.



Documento assinado nos termos do Art. 38 do Decreto Estadual nº 7304/2021.

A autenticidade deste documento pode ser validada no endereço:  
<https://www.eprotocolo.pr.gov.br/spiweb/validarDocumento> com o código:  
**812442d1b4f170f9d84ea59211bd0bab**.

**UNIVERSIDADE ESTADUAL DO PARANA  
PRÓ-REITOR DE ENSINO E GRADUAÇÃO**

---

**Protocolo:** 18.957.084-8  
**Assunto:** Encaminhamento das alterações no Projeto Político Pedagógico do Curso de Serviço Social - PPPC para implantação das Ações Curriculares de Extensão e Cultura - ACECs.  
**Interessado:** LUCIANE FRANCIELLI ZORZETTI MARONEZE  
**Data:** 09/06/2022 15:15

---

**DESPACHO**

À  
Profa Dra. Ivone Ceccato  
Chefe de Gabinete  
REITORIA - UNESPAR

O presente processo trata de uma solicitação de alteração de PPC do Curso de bacharelado em Serviço Social do campus de Apucarana para ingressantes a partir de 2023 e encontra-se instruído com os documentos necessários à análise da Câmara de Ensino do CEPE.

Qualquer dúvida estamos à disposição.

Prof. Dr. Marcos Dorigão  
Diretor de Ensino  
PROGRAD - UNESPAR