



1 **ATA DA 5.^a SESSÃO (3.^a EXTRAORDINÁRIA) DO CONSELHO UNIVERSITÁRIO – COU**
2 **– DA UNIVERSIDADE ESTADUAL DO PARANÁ – UNESPAR.** Aos 15 (quinze) dias do mês
3 de dezembro de dois mil e vinte e dois, às 09h (nove horas), reuniram-se os membros do
4 Conselho Universitário – COU – pela plataforma digital *Microsoft Teams*, de acordo com a
5 lista de presença anexa, a fim de deliberar sobre a pauta prevista na Convocação nº
6 043/2022 – COU. O Gabinete da Reitoria recebeu as justificativas de ausência dos
7 conselheiros Everaldo Skrock, Darany Oliveira, Mariliza Portela, Bruno Machado, Clenice
8 Ortigara e Edmar Bonfim de Oliveira. **I. Expediente:** 1. Aprovação da Ata da 4.^a Sessão (2.^a
9 Extraordinária) de 2022 2. Comunicações. **II. Ordem do dia:** os itens da pauta foram
10 enviados aos conselheiros por correio eletrônico e publicados no *site* dos Conselhos da
11 Unespar. **EM REGIME DE DISCUSSÃO A PAUTA:** sem manifestação. **EM REGIME DE**
12 **VOTAÇÃO A PAUTA:** aprovada por maioria com a retirada do item aprovação da Ata da 4.^a
13 (quarta) Sessão (2.^a. Ordinária). **II. Comunicações:** o Conselheiro **Sidney Kempa** pediu a
14 palavra e solicitou o registro na íntegra da sua fala: “Eu queria fazer alguns destaques sobre
15 as pautas de hoje. Inicialmente, falar sobre o orçamento e PDI que estão diretamente
16 vinculadas à pasta da Proplan. Mas eu gostaria de aqui fazer alguns destaques sobre a
17 questão da composição da LOA, e fazer um breve relato para os conselheiros e conselheiras
18 da forma com que o nosso orçamento outrora era constituído, porque solicitávamos para os
19 *Campi* um indicativo de estimativa de valores dentro das suas estimativas de despesas para
20 o ano seguinte, isso já vinha acontecendo há algum tempo. Essas estimativas eram sempre
21 um chute no escuro, porque todo mundo tinha a convicção de que aquilo que colocava não
22 era, de fato, exequível, porque não teriam aqueles recursos. Então se fazia uma estimativa
23 sem nenhum compromisso, sem nenhuma necessidade de responsabilidade, porque, no fim
24 das contas, não se executaria aquilo que foi estimado. E resta ver que tínhamos aquela LOA
25 interna que fazíamos, com essas estimativas na base do chutômetro e os tetos que a
26 Fazenda nos liberava. Também, ao que se tinha no início do exercício, eram esses tetos e
27 sem nenhuma condição da instituição sobreviver ao longo dos 12 meses, eram sempre
28 valores menores que depois eram suplementados e era sempre uma luta para chegar lá no
29 final do exercício e ter suplementações que pelo menos cobrissem os compromissos todos
30 que a instituição tinha. Na prática, era um orçamento interno, um que nós iniciamos o ano,
31 com as cotas e os tetos da Fazenda, e o terceiro, aquilo que, de fato, executava, então eram
32 03. Três cenários completamente diferentes. Isso vinha acontecendo há muito tempo. A
33 forma do orçamento ser gerido era muito esdrúxula, porque você nunca sabia exatamente
34 o que viria. E isso causava dificuldades também para quem estava na gestão, pois deveria
35 definir as prioridades do que deveria usar ou não um recurso. Quando nós entramos nesse
36 circuito de fazer um orçamento com um compromisso que a professora Salete nos incumbiu
37 de um orçamento transparente, é aqui que eu quero tratar com esse cuidado e mais atenção,
38 é que, mesmo em meio a esse caos todo do orçamento em 2021, nós fizemos uma
39 execução orçamentária que foi pautada pela transparência, porque ainda que nós
40 fizéssemos todos os pagamentos, enfim, a execução orçamentária dos compromissos,
41 mesmo com um orçamento bastante exíguo, fizemos uma gestão eficiente, de modo que
42 conseguimos, dentro do suprimento, até das questões que foram extraordinárias. Nós

43 conseguimos fazer um rateio com os *Campi* de mais de R\$200.000,00 (duzentos mil reais)
44 para reformas. E sempre fazendo isso com bastante diálogo, com bastante transparência,
45 sentávamos e conversávamos com os Diretores de *Campus* sobre essa questão. Em 2022,
46 já tivemos um quadro um pouquinho diferente, com orçamento um pouco mais robusto, mas
47 ainda com uma organização do orçamento, com previsão, mas meio que no “chutômetro”.
48 Mas ainda assim, nós fizemos um compromisso com os diretores de *Campus* de que aquilo
49 que foi indicado seria executado. E foi. Todos receberam tudo aquilo que foi indicado na
50 LOA, e, também, pagando os compromissos, e conseguimos fazer uma gestão eficiente, de
51 modo que convertemos mais de R\$ 600.000.00 (seiscentos mil reais), para investimentos,
52 para cada unidade em 2022. De forma transparente pautada pela transparência. Agora nós
53 temos esse documento que está aí apresentado, que já passou pelo CAD. Em 2022, de
54 cada unidade, nós levantamos todas as despesas que são compromissos e compusemos
55 uma cota, uma cota para cada *Campus* baseado nessa execução de 2022. E, agora, com
56 todos os lançamentos dessas cotas, seja para a reitoria, seja para os *campi*, num sistema
57 que foi desenvolvido para que pudéssemos também acompanhar a execução do orçamento.
58 Esse sistema não só lança as despesas, mas vai acompanhar a execução no próximo ano
59 daquilo que foi aprovado aqui. Essa é uma inovação, é interessante na execução
60 orçamentária e, também, na metodologia de rateio. Nós não temos ainda uma metodologia
61 regulamentada. Nós precisamos trabalhar com uma metodologia que dê transparência para
62 todos. Então, é importante que se tenha uma metodologia. Por isso, numa das pautas que
63 nós temos, o PDI, incluímos uma meta que é, especificamente, uma proposição de que, ao
64 longo do ano que vem, vamos discutir com vários atores a elaboração de uma metodologia
65 de rateio do orçamento. A questão da transparência é um princípio inegociável para a gestão
66 superior. Então, nesse sentido, nós temos tratado dessa forma o orçamento. Em segundo
67 lugar, eu quero aqui destacar um regime de colaboração extremamente afinado com os
68 diretores de *Campus*, porque nós temos também um princípio de estabelecermos uma
69 relação de colaboração, porque o interesse da instituição é o que prevalece. Essa relação
70 de colaboração vem sendo desenvolvida já nesses 2 anos, em que não há espaço para
71 coerção e nem terrorismo. Há, sim, um diálogo amplo, aberto e de debate. Eu quero dar
72 dois exemplos aqui que destacam esse regime de colaboração, e quero aqui reconhecer
73 essa postura dos nossos diretores de *campus*. Um em relação a duas questões que eu
74 participei ativamente. Um é em relação à questão do orçamento de 2022 e 2023, da LOA
75 das quotas para 2023. Houve entendimento completo. Assim, todas as decisões que foram
76 ali encaminhadas em reuniões administrativas, posteriormente, foram ratificadas no CAD, e
77 foram todas discutidas amplamente. Sempre houve total diálogo entre a gestão superior e
78 os diretores de *Campus*, em relação ao orçamento. Para mim, o que causou muita alegria
79 e que comunicou essa disposição de colaboração foi o rateio das vagas dos agentes
80 universitários. Nós chegamos com uma proposta, fizemos um levantamento, um estudo,
81 enfim, e chegamos com uma proposta para a reunião que ocorreu no *Campus* I, em Curitiba,
82 na Embap. Essa proposta foi realinhada, reorganizada diante das necessidades dos *Campi*,
83 porque a nossa proposição inicial foi de fazer algo meio parecido, mas diante do quadro da
84 realidade dos *campi*, ali, entre os diretores de *campus*, nós tivemos diretores manifestando,



85 “olha, eu tenho direito a essas tantas vagas, mas eu abro mão disso agora para que seja
86 suprida no futuro, para que o *Campus* de União da Vitória, que era um *campus* que estava
87 com uma defasagem muito grande de agentes universitários”, e é possível ver isso no
88 concurso que foi aberto. O quantitativo de agentes universitários para União da Vitória
89 excedeu em muito o de todos os demais. Isso é uma comunicação, é uma atitude, é uma
90 postura colaborativa, que era nosso objetivo e o nosso desejo, de que pudéssemos
91 estabelecer esse regime de colaboração, que superasse a coerção, que superasse posturas
92 terroristas na relação da gestão superior e os diretores de *campus*. Outra questão, que é
93 um princípio do regime de colaboração, é em relação aos PAA. Quando nós assumimos a
94 Proplan, identificamos que o PAA era na verdade um documento em que ficavam os
95 registros sem que ninguém mais o revisitasse. Era, na verdade, um documento proforma,
96 porque os coordenadores de curso faziam levantamentos de custos e tudo mais e tinham a
97 convicção de que aquilo não seria aplicado. Era um trabalho sem sentido prático. E isso nos
98 preocupou, porque primeiro gera um movimento em todo mundo e que não tem efeito
99 prático. Então quando neste ano nós fomos discutir o PAA, fizemos uma mudança, de modo
100 que propusemos para a professora Salete, nossa reitora, uma cota, que prontamente foi
101 sensível a isso. Ela também foi diretora de *campus*, diretora de centro de área,
102 coordenadora de curso, sabe da importância desses recursos para os colegiados, e nós
103 levamos isso para uma reunião administrativa dos Diretores de *Campus*, que também
104 concordaram plenamente. Porque diretor de *campus* não é só prefeito de *campus*, ele não
105 cuida só do administrativo, ele cuida da gestão do *Campus*, que é também uma gestão
106 pedagógica, isso demonstra claramente a atenção e a prioridade que os diretores de
107 *Campus* têm com a atividade fim, e eles aceitaram prontamente essa proposição que foi
108 incorporada na cota do orçamento pelo número de coordenações de cursos de pós-
109 graduação e de graduação. Então isso é uma inovação também no orçamento. Está
110 garantida ali as cotas no nosso orçamento, o recurso para a execução das atividades
111 finalísticas de todos os colegiados. E, para terminar, quero fazer um agradecimento especial
112 à professora Áurea e a sua equipe, que trabalhou com muito afinco, com muito
113 comprometimento no levantamento das informações, na composição e na organização do
114 documento que está posto aí que nós vamos votar daqui a pouco, o PDI. Um trabalho
115 hercúleo que ela fez, que contempla o anseio, o resultado do levantamento que foi feito em
116 todas as nossas unidades”. O conselheiro **João Marcos Borges Avelar** reforçou a
117 importância do trabalho colaborativo e transparente entre os gestores em favor do
118 crescimento da universidade. Agradeceu a toda equipe da reitoria, aos pró-reitores, diretores
119 e toda a sua equipe, principalmente, ao pró-reitor Celso Grigoli por sua atuação nos
120 processos de licitações. Ressaltou como importante o papel da universidade em realizar
121 políticas públicas para atendimento da comunidade. Validou o posicionamento de se ter um
122 orçamento justo para cada realidade nos *Campi*. O conselheiro **Carlos Molena** registrou a
123 indignação da PRPPG pela suspensão do pagamento de bolsas da CAPES, quadro que,
124 graças à mobilização da sociedade, foi revertido. Fez um agradecimento especial à Profa.
125 Salete pela sensibilidade na autorização do pagamento de bolsas a alunos da iniciação
126 científica e da pós-graduação, com recursos próprios e valores corrigidos em 25% (vinte e



127 cinco por cento). Destacou que a PRPPG conseguiu R\$ 285.000,00 (duzentos e oitenta e
128 cinco mil reais), junto à SETI, para auxiliar na manutenção dos laboratórios de pesquisas.
129 Finalizou agradecendo a aprovação, pelo egrégio Conselho Universitário da Unespar, de
130 cinco propostas de mestrado e duas de doutorado. O conselheiro **Elson Alves de Lima**
131 lembrou a aprovação da PEC 3/2022, a qual precariza o serviço público e a universidade
132 pública, e ressaltou a necessidade de haver articulação, que não seja só interna, mas,
133 também, externa, a fim de possibilitar a defesa da universidade. Finalizou compartilhando o
134 ensejo para que seja possível resistir junto ao coletivo de servidores(as) às investidas contra
135 o serviço público. A conselheira **Rosimeiri Darc** fez agradecimentos à reitora, Profa. Salete
136 Machado Sirino, por tê-la envolvido no desenvolvimento de cursos de capacitação aos
137 Agentes Universitários; ao Pró-reitor Valderlei, com quem elaborou um projeto de extensão
138 contando com a participação de todos os Pró-reitores para o primeiro curso; aos diretores,
139 por permitirem que suas equipes participassem dos módulos; e à Proec, por toda a
140 organização. Informou que os certificados já estão disponíveis e que já há planejamento de
141 um novo curso de formação aos agentes universitários para o próximo ano. Comunicou que
142 no dia trinta de novembro foi publicada no Diário Oficial uma Política de Extensão do Estado
143 do Paraná e, decorrente dela, já houve a publicação de edital do Universidade Sem
144 Fronteira, ao qual a universidade poderá concorrer; das 85 propostas financiadas, 56 serão
145 destinadas às universidades estaduais. Ainda, decorrente dessa política, no ano de 2023,
146 haverá um orçamento para as universidades em função da curricularização da extensão e
147 para atender às necessidades dos projetos de extensão. Além disso, está sendo criado um
148 curso de formação de extensionistas, formatado pela Universidade Virtual do Paraná, em
149 colaboração com as universidades estaduais do Paraná. E, ainda, para o próximo ano, há
150 previsão de uma edição do Projeto Rondon estadual. O conselheiro **Wagner**
151 **Wanderbroock** manifestou sua preocupação em relação a nova lei de licitação. Agradeceu
152 o trabalho realizado pelo Celso Grigoli, Sydnei Kempa, Paulo Borges e João Marcos, e à
153 Professora Salete, por ser sempre muito democrática e pelo seu empenho e discernimento
154 na unificação de todas as unidades na gestão da universidade. A conselheira **Marlete dos**
155 **Anjos da Silva Schaffrath** informou que a Prograd está em campanha para ocupação de
156 vagas dos cursos de graduação e que já está aberto o processo seletivo de ingresso 2023,
157 organizado pela professora Áurea e equipe - CCCV, a quem muito agradece. Informou,
158 ainda, que serão usadas vagas remanescentes do processo de vestibular. As inscrições
159 foram abertas no dia 14 de dezembro de 2022 e vão até o dia 23 de fevereiro, podendo
160 concorrer às vagas estudantes com notas do Enem ou de vestibulares anteriores da
161 Unespar, dos anos de 2019 a 2021. Paralelamente a isso, a Prograd lançou um edital de
162 ocupação de vagas ociosas. Em relação à matrícula, a diretoria de registros acadêmicos
163 está enviando e-mails para os estudantes que desistiram ou trancaram as suas matrículas
164 ou que não retornaram à Unespar desde 2017. Da mesma forma, vai enviar e-mails aos
165 estudantes que estão regularmente matriculados e frequentando as aulas para que ajudem
166 a divulgar o edital de vagas ociosas entre os seus pares que porventura desistiram de
167 estudar na universidade. A DRA também está fazendo um acompanhamento junto aos
168 *campi* para identificar os motivos das desistências e para fazer a divulgação do chamamento



169 nos meios de comunicação local, rádios, jornais. Esse trabalho da DRA já é parte de um
170 programa de diminuição e acompanhamento da evasão estudantil da Unespar, que será
171 lançado oficialmente em março, um trabalho multissetorial de diversas Pró-reitorias, com
172 alguns procedimentos que vão certamente ajudar a ocupar vagas. A conselheira **Noemi**
173 **Ansay** externou agradecimentos aos Pró-reitores da Proplan e da Praf e suas equipes, pela
174 organização e possibilidade de execução das muitas demandas do ano; à PRPPG, pelos
175 eventos; à Propedh, por todas as ações; à Prograd, pelo acompanhamento das demandas
176 com os peritos; à Progesp, pelo trabalho junto aos agentes, docentes; e, com os concursos
177 públicos, ao professor Álvaro, que fez um trabalho de excelência junto à professora Denise.
178 Finalizou parabenizando a gestão da universidade por colocar a Unespar no lugar que lhe
179 é devido. A conselheira **Andrea Sérgio**, Pró-reitora da Propedh, registrou que foi com
180 recursos próprios, por decisão da gestão, que a Unespar fez um aumento de 100% das
181 bolsas permanência, colocando-a no lugar de universidade do Estado do Paraná com o
182 maior número de bolsas permanência proporcionalmente ao número de alunos. Agradeceu
183 o companheirismo dos Diretores e Diretoras de *campus* no enfrentamento à insegurança
184 alimentar. Informou que houve o início da entrega de marmitas no *campus* de União da
185 Vitória. Agradeceu à equipe da TI pela emissão das carteirinhas estudantis, tanto da
186 graduação como da pós-graduação. Destacou a importância da continuidade do empréstimo
187 dos *smartphones*, a importância da contratação de intérprete de libras com recursos
188 próprios da universidade, e a criação de um edital de vestibular em libras. Registrou o
189 grande trabalho dos NESPs; dos NERAs, nas bancas de heteroidentificação, e das ações
190 de colaboração da Propedh com o núcleo de práticas jurídicas de Paranavaí, que vai dar
191 apoio para as sedes fazerem a mediação dos trabalhos relativos à violação de direitos
192 humanos. Ressaltou a importância da realização do Fórum Estudantil, também realizado
193 com recursos próprios para o fortalecimento do movimento estudantil da Unespar. Por fim,
194 registrou a participação da Propedh no Fórum Permanente Estadual de Permanência
195 Estudantil e Bem-estar das Comunidades Acadêmicas, que reúne todas as universidades
196 estaduais do Paraná e que, nos dias 28 e 29 de março, terá reunião sediada em Curitiba
197 pela Unespar; e participação na Câmara de Políticas Estudantis e Ações Afirmativas, criada
198 neste ano, no fórum da Abruem, sediada em Curitiba pela Unespar. O conselheiro **Valderlei**
199 **Garcias Sanches** externou agradecimentos à Reitora, Salete Machado Sirino, pelo convite
200 para ser pró-reitor, ao Vice-Reitor, Edmar, aos Pró-Reitores, Diretores de *Campus*, Diretores
201 de Centro de Área e, principalmente, à equipe da Progesp e às divisões de recursos
202 humanos de todos os *Campi*, pelo apoio e pela seriedade com que desenvolveram suas
203 atividades durante este período. O conselheiro **Elias Canuto Brandão** informou ter sido
204 questionado por alguns coordenadores sobre o processo que trata das reuniões *online* para
205 2023 e sugeriu que após as decisões do Conselho já haja um comunicado a todos para que
206 não fiquem aguardando as resoluções serem publicadas. O conselheiro **Celso Grigoli**
207 agradeceu a toda sua equipe: à Márcia César, ao André, ao Wanderson e às suas
208 respectivas equipes; à Projur, ao Paulo, ao Carlos Mazzini, e ao Sérgio Werle de União da
209 Vitória. Na sequência, agradeceu também às DAFs de *campus* e os setores de compras de
210 todos os *Campi*, pelo árduo trabalho neste ano, ressaltando também o trabalho da Grace



211 no setor de contratos. Destacou que planeja, para 2023, fazer uma análise das ocorrências
212 no desempenho do trabalho e capacitar o pessoal técnico para atuar de forma mais precisa,
213 além de definir as prioridades para atender a todos. A conselheira **Roseneide Matia Batista**
214 **Sirino** agradeceu à Prograd por todo o apoio necessário com os PPCs; à Propedh, pelo
215 empenho na questão da inclusão, de importância crucial para uma gestão mais democrática,
216 mais acessível; à Praf, pela agilidade e envolvimento para conseguir a curto prazo para
217 trazer um visitante internacional, com a ajuda do *campus* de Paranaguá, na pessoa do
218 professor Moacir, que não mediu esforços, Campus de Curitiba II, com a professora Noemi
219 e, especialmente, a reitoria, a Gláucia que nos ajudou muito nessa tarefa. Destacou o
220 empenho e a acolhida de todos nas demandas. Externou agradecimento especial à PRPPG,
221 ao Molena, com seu apoio ao evento que aconteceu. O Profei está em todos os *campi*,
222 dessa forma, agradeceu a todos os Diretores de *Campus*, a todos os representantes,
223 conselheiros dos *campi* e pediu para que ajudem a divulgar cada vez mais e a fortalecer o
224 Profei nos *campi*, porque ele é da Unespar e é o único *multicampi*. No dia dezessete, será
225 aberto o edital para mais 25 (vinte e cinco) vagas para a Unespar, para professores da
226 educação básica. Enfatizou, ao final, a grata surpresa em perceber o quanto essa gestão
227 está empenhada em fazer com que as coisas realmente aconteçam, ao que agradece como
228 conselheira e em nome do Profei. A Presidente do Conselho, **Saete Machado Sirino**,
229 parabenizou a professora Roseneide pelo brilhante trabalho na coordenação do Profei.
230 Agradeceu a todas a todos os conselheiros e conselheiras do COU pelos feitos no decorrer
231 deste ano. Falou da importância do trabalho de cada conselho, com muita isonomia,
232 pensando na universidade como um todo, olhando a partir das diferenças regionais que
233 fortalecem a universidade e com a intenção primeira de integração, lembrando qual é o
234 papel da universidade, que trabalha em prol da sociedade à qual está inserida, exercendo
235 o papel de transformação por meio do ensino, da pesquisa e da extensão. Na sequência,
236 ressaltou que a universidade já comemora um ano de Propedh, agradecendo aos
237 conselheiros por a terem criado, e à Andrea por todo o trabalho tem feito, pelo
238 reconhecimento dos Centros de Educação em Direitos Humanos, com seus núcleos, com
239 os quais já vinha atuando desde 2016 em todos os *campi*. E, também, pela luta pelo
240 movimento estudantil e fóruns estudantis, promovendo a todos um olhar mais de perto desse
241 lugar. Uma Pró-Reitoria atuando diretamente em prol das demandas estudantis. Destacou
242 que, no fórum da Abruem, o conselho de reitores e reitoras deliberou pela criação da Câmara
243 de Assuntos Estudantis e Políticas Afirmativas quando Andrea fez sua fala e, para a Unespar
244 que acolheu esse fórum, é uma grande alegria ter isso marcado em sua história. Na
245 continuação de sua fala, fez referência a Paulo Freire citando que "é preciso diminuir a
246 distância entre o que se diz e o que se faz de tal forma que, num dado momento, a tua fala
247 seja a tua prática", algo que leva muito a sério e percebe ser o lema de muitos e muitas
248 colegas, que trabalham por uma universidade cada vez mais fortalecida, reconhecida,
249 porque suas ações, de fato, estão propiciando uma formação mais humana, ética e
250 profissional. Agradeceu à equipe da reitoria; a todas as Pró-Reitorias: à professora Marlete
251 da Prograd, à professora Rosi Darc da Proec, à professora Andréa Sérgio da Propedh, ao
252 professor Carlos Molena da PRPPG, ao professor Sydney Kempa da Proplan e aos dois

253 agentes universitários que representam com maestria e competência os agentes todos, à
254 frente de duas importantíssimas Pró-Reitorias, que são o Celso à frente da Praf e o Valderlei
255 à frente da Progesp. Pediu para que estendessem os agradecimentos a todas as equipes
256 das Pró-Reitorias e, também, aos responsáveis pelos órgãos de apoio e suplementares, que
257 estão diretamente vinculados à reitoria. Externou agradecimento especial à Gláucia
258 Orlandini, assessora técnica, à chefe de gabinete, professora Ivone, à Luana, a secretária
259 geral da reitoria e ao Rodrigo Soares, o estagiário, equipe de quatro pessoas que tem dado
260 suporte a todas as Pró-Reitorias, aos Órgãos de Apoio e Suplementares, às Direções de
261 Centro, Direções de *Campus* e coordenado o trabalho dos Conselhos. Manifestou, ainda,
262 agradecimentos às Direções de Centros de Áreas e às Direções de *Campus* pelo trabalho
263 parceiro em prol de todas as demandas; dos Centros de Áreas, que atendem todos os
264 cursos de graduação e pós-graduação e, também, da gestão do *campus*, que atende toda
265 a questão administrativa e pedagógica. Reforçou os parabéns e agradecimento especial à
266 equipe da CPPS, ao professor Álvaro e à Denise, e às equipes da CPPS local de todos os
267 *campi*, que neste ano realizaram 3 processos seletivos, sendo um para professores e 2 para
268 agentes universitários e 2 concursos públicos. Nesta data, sendo enviada à Seti solicitação
269 da homologação do concurso público de agentes e do concurso público de docentes.
270 Destacou o número reduzido de agentes que estão fazendo muito em prol da melhoria das
271 condições de trabalho na universidade, no início deste ano eram 115 agentes efetivos, 591
272 professores efetivos, que é perto de 60% , por isso a gestão tem se empenhado em prol
273 dos concursos públicos. Finalizou destacando que o momento de partilha e as falas que
274 antecederam a sua são fundamentais para saber que universidade se tem, que universidade
275 está sendo construída e que universidade se quer. **II. Ordem do dia: 3. Discussão e**
276 **Deliberação sobre a Minuta do Código de Ética da UNESPAR. (Processo nº 19.293.601-**
277 **2); Parecer da Câmara Administrativa.** O conselheiro **Marcos Dorigão** fez a relatoria da
278 matéria e apresentou o parecer favorável da Câmara Administrativa. EM REGIME DE
279 DISCUSSÃO O PARECER: sem inscrição. EM REGIME DE VOTAÇÃO O PARECER:
280 aprovado por unanimidade. EM REGIME DE DISCUSSÃO O MÉRITO: sem inscrição. EM
281 REGIME DE VOTAÇÃO O MÉRITO: aprovado por unanimidade. **4. Discussão e**
282 **Deliberação sobre Plano de Desenvolvimento Institucional da Unespar (PDI) para o**
283 **período de 2023-2027 (Processo nº 19.818.9804).** O conselheiro Wagner Wanderbroock
284 fez a relatoria da matéria e apresentou o parecer favorável da Câmara Administrativa. EM
285 REGIME DE DISCUSSÃO O PARECER: sem inscrição. EM REGIME DE VOTAÇÃO O
286 PARECER: aprovado por maioria. EM REGIME DE DISCUSSÃO O MÉRITO: sem inscrição.
287 EM REGIME DE VOTAÇÃO O MÉRITO: aprovado por unanimidade. **5. Discussão e**
288 **Deliberação sobre a proposta orçamentária da Unespar para o ano de 2023. (Processo**
289 **nº 19.797.698-5); Parecer da Câmara Administrativa.** O conselheiro **Moacir Dalla Palma**
290 fez a relatoria da matéria e apresentou parecer favorável da Câmara Administrativa do
291 Conselho Universitário. EM REGIME DE DISCUSSÃO: sem inscrições. EM REGIME DE
292 VOTAÇÃO: aprovado por maioria. EM REGIME DE DISCUSSÃO O MÉRITO: a conselheira
293 **Rosimeiri Darc** solicitou a inclusão da palavra “Cultura” na folha 87, no quadro 21 –
294 **Objetivos, metas e ações das Políticas de Extensão e “Cultura”.** EM REGIME DE VOTAÇÃO

295 O MÉRITO: aprovado por maioria. **6. Discussão e Deliberação sobre a criação do**
296 **Colegiado do Curso de Direito do Campus de Apucarana. (Processo nº 19.446.699-4);**
297 **Parecer da Câmara Administrativa.** O conselheiro **Sebastião Cavalcanti Neto** fez a
298 relatoria da matéria com parecer favorável da Câmara Administrativa. EM REGIME DE
299 DISCUSSÃO O PARECER: sem inscrições. EM REGIME DE VOTAÇÃO O PARECER:
300 aprovado por maioria. EM REGIME DE DISCUSSÃO O MÉRITO: sem inscrições. EM
301 REGIME DE VOTAÇÃO O MÉRITO: Aprovado por unanimidade. **7. Discussão e**
302 **Deliberação sobre a solicitação de criação da Coordenadoria do Centro de**
303 **Documentação Histórica. (Processo nº 19.765.351-5); Parecer da Câmara**
304 **Administrativa.** O conselheiro **Marcos Dorigão** fez a relatoria da matéria que apresentou
305 parecer favorável da Câmara Administrativa. EM REGIME DE DISCUSSÃO O PARECER:
306 sem inscrição. EM REGIME DE VOTAÇÃO O PARECER: aprovada pela maioria. EM
307 REGIME DE DISCUSSÃO O MÉRITO: sem inscrições. EM REGIME DE VOTAÇÃO O
308 MÉRITO: aprovado por unanimidade. Nada mais havendo a ser tratado, a **Presidente da**
309 **Sessão, Prof.^a Salete Paulina Machado Sirino**, encerrou a sessão *on-line* às 15h18
310 (quinze horas e dezoito minutos), e eu, **Ivone Ceccato**, Chefe de Gabinete da Reitoria,
311 lavrei a presente Ata, que seguirá para aprovação do Conselho.